



NÁRODNÝ  
INŠPEKTORÁT  
PRÁCE

**SPRÁVA O STAVE OCHRANY PRÁCE A O ČINNOSTI  
NÁRODNÉHO INŠPEKTORÁTU PRÁCE  
ZA ROK 2025**

marec 2026

## OBSAH

Zoznam použitých skratiek	3
Zoznam použitých právnych predpisov	4
1. Úvod	5
2. Orgány inšpekcie práce	5
3. Ciele, úlohy a priority orgánov inšpekcie práce v roku 2025	6
4. Prehľad kontrolovaných subjektov	8
5. Zistenia dozorného orgánu v kontrolovaných subjektoch	9
5.1. Špecifikácia nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	9
5.2. Špecifikácia nedostatkov zistených pri výkone dohľadu nad trhom	12
5.3. Špecifikácia nedostatkov v oblasti pracovnoprávných vzťahov	12
5.4. Špecifikácia nedostatkov v oblasti nelegálneho zamestnávania	13
5.5. Špecifikácia nedostatkov v oblasti sociálnej legislatívy v doprave	15
6. Nápravné a sankčné opatrenia orgánov inšpekcie práce	17
7. Stav a vývoj pracovných úrazov a chorôb z povolania	18
8. Spolupráca orgánov inšpekcie práce	19
9. Hodnotenie stavu ochrany práce v SR a opatrenia dozorného orgánu na zlepšenie stavu	24
9.1. Hodnotenie stavu ochrany práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	24
9.2. Hodnotenie stavu ochrany práce v oblasti dohľadu nad trhom	25
9.3. Hodnotenie stavu ochrany práce v oblasti pracovnoprávných vzťahov	26
9.4. Hodnotenie stavu ochrany práce v oblasti nelegálneho zamestnávania	28
9.5. Hodnotenie stavu ochrany práce v oblasti sociálnej legislatívy v doprave	29
Textová príloha	30
1. Personálne údaje	31
2. Výkony	32
3. Poradenská činnosť	33
4. Poskytovanie informácií	35
5. Sťažnosti a podania	39
6. Príprava predpisov a technická normalizácia	41
7. Zahraničná spolupráca	43
8. Vydávanie oprávnení a osvedčení Národným inšpektorátom práce	47
9. Vysielanie zamestnancov	51

## **ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK**

- BOZP** – bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- BTS** – bezpečnostnotechnická služba
- ELA** – Európsky orgán práce
- EÚ** – Európska únia
- EU-OSHA** – Európska agentúra pre BOZP
- CHzP** – choroba z povolania
- IMI** – informačný systém výmeny informácií na vnútornom trhu EÚ
- IP** – inšpektorát práce / inšpektoráty práce
- MPSVR SR** – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
- NIP** – Národný inšpektorát práce
- NZ** – nelegálne zamestnávanie
- OOPP** – osobné ochranné pracovné prostriedky
- PPV** – pracovnoprávne vzťahy
- PZ SR** – Policajný zbor Slovenskej republiky
- RPÚ** – registrovaný pracovný úraz
- RÚVZ** – regionálny úrad verejného zdravotníctva
- SLIC** – Výbor vrchných predstaviteľov inšpekcie práce
- SLvD** – sociálna legislatíva v doprave
- SPÚ** – závažný pracovný úraz s následkom smrti
- SR** – Slovenská republika
- ŤUZ** – závažný pracovný úraz s ťažkou ujmom na zdraví
- ÚPSVR** – Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
- VTZ** – vyhradené technické zariadenie

## ZOZNAM POUŽITÝCH PRÁVNÝCH PREDPISOV

- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 124/2006 Z. z.“)
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 125/2006 Z. z.“)
- zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 211/2000 Z. z.“)
- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 311/2001 Z. z.“)
- zákon č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave a o zmene a doplnení zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 462/2007 Z. z.“)
- zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 82/2005 Z. z.“)
- zákon č. 56/2018 Z. z. o posudzovaní zhody výrobku, sprístupňovaní určeného výrobku na trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 56/2018 Z. z.“)

## 1. ÚVOD

Správa o stave ochrany práce a o činnosti Národného inšpektorátu práce za rok 2025 (ďalej len „správa“) je vypracovaná a predkladá sa Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v zmysle ustanovenia § 6 ods. 1 písm. m) zákona č. 125/2006 Z. z. za účelom plnenia úlohy B.3. z uznesenia vlády SR č. 475 z 11. júna 2003.

Správa obsahuje prehľad organizačného zabezpečenia orgánov inšpekcie práce, ich činností v roku 2025, prehľady kontrolovaných subjektov, zistenia z dozornej činnosti, nápravné opatrenia a sankcie v medziročnom porovnaní s údajmi za kalendárny rok 2024, stav a vývoj pracovných úrazov v porovnaní rokov od 2014 do 2025, chorôb z povolania. Ďalej popisuje hodnotenie stavu ochrany práce z pohľadu orgánov dozoru a spoluprácu na národnej a medzinárodnej úrovni. Porovnanie dát za dlhšie obdobie obsahuje príloha správy v časti vývoj pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania v SR v rokoch 1969 – 2024, ktorá uvádza aj údaje Štatistického úradu Slovenskej republiky a Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky. Údaje za rok 2025 vo vzťahu k vývoju pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania v čase vypracovania správy ešte neboli k dispozícii.

Údaje uvádzané v správe sú vyhodnotené k 31. decembru 2025, ich výber z informačného systému ochrany práce bol zrealizovaný dňa 9. januára 2026.

## 2. ORGÁNY INŠPEKcie PRÁCE

Prostredníctvom inšpekcie práce sa presadzuje ochrana zamestnancov<sup>1</sup> pri práci.

Inšpekcia práce je dozor nad dodržiavaním pracovnoprávných a štátnozamestnaneckých predpisov, právnych a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vrátane dohľadu nad trhom, vyšetovania príčin vzniku pracovných úrazov a závažných priemyselných havárií, právnych predpisov, ktoré upravujú zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv a z osobitných predpisov (napr. časti povinností vyplývajúcich z doplnkového dôchodkového sporenia, povinnosti zamestnávateľa pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb). Medzi kompetencie inšpekcie práce patrí aj kontrola sociálnej legislatívy v doprave vykonávaná v súčinnosti s Policajným zborom SR na cestách a kontrola v dopravných podnikoch.

Dozor nad dodržiavaním právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP na pracoviskách jadrového zariadenia vykonáva Inšpektorát práce Nitra na celom území Slovenskej republiky<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Pri vyhodnotení správy používame prevažne generické maskulínium, ktoré má funkciu rodovo neutralizovať. Môžu sa ním pomenúvať osoby súhrnne, všeobecne, bez rozdielu pohlavia, má teda zástupnú funkciu substituovať ženské a mužské pohlavie. Máme však na mysli rovnako zamestnankyne ako zamestnancov, inšpektorky práce a inšpektorov práce, štátne príslušníčky tretej krajiny a štátnych príslušníkov tretej krajiny a pod.

<sup>2</sup> § 7 ods. 1 zákona č. 125/2006 Z. z.

Inšpekcia práce okrem výkonu dozoru zahŕňa aj vyvodzovanie zodpovednosti za porušovanie dozorovaných predpisov a za porušovanie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv.

Súčasťou inšpekcie práce je aj poskytovanie bezplatného poradenstva zamestnávateľom, fyzickým osobám, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, a zamestnancom v rozsahu základných odborných informácií a rád o spôsoboch, ako najúčinnejšie dodržiavať predpisy v oblastiach dozoru inšpekcie práce.

Orgánmi inšpekcie práce sú Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Národný inšpektorát práce so sídlom v Košiciach a osem inšpektorátov práce so sídlami v krajských mestách SR s územnými obvodmi zhodnými s územnými obvodmi krajov. Vecnú a miestnu pôsobnosť, práva a povinnosti orgánov inšpekcie práce upravuje zákon č. 125/2006 Z. z.

NIP a IP sú rozpočtovými organizáciami. NIP riadi a za jeho činnosť zodpovedá generálny riaditeľ NIP, ktorého vymenúva a odvoláva minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR. IP riadi a za jeho činnosť zodpovedá riaditeľ IP, ktorého na návrh generálneho riaditeľa vymenúva a odvoláva minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Generálny riaditeľ môže písomne určiť IP, ktorý vykoná úlohy aj v územnom obvode iného IP v rozsahu jeho písomného poverenia.

Údaje o personálnom zabezpečení IP a NIP sú uvedené v prílohe č. 1 textovej prílohy tejto správy.

### **3. CIELE, ÚLOHY A PRIORITY ORGÁNOV INŠPEKCIE PRÁCE V ROKU 2025**

Primárnym cieľom inšpekcie práce v roku 2025 bolo presadzovanie ochrany zamestnancov pri práci v rozsahu kompetencií orgánov inšpekcie práce.

Ďalšie ciele a úlohy vyplývali orgánom inšpekcie práce z nasledujúcich dokumentov:

- Stratégia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Slovenskej republiky na roky 2021 až 2027 a program jej realizácie na roky 2024 – 2027, z ktorých vyplývalo viacero úloh v oblastiach prevencie, dozoru a spolupráce v BOZP.
- Stratégia prevencie kriminality a inej protispoločenskej činnosti v Slovenskej republike do roku 2028 s požiadavkou na kontrolu pracovných podmienok a zaistenia BOZP zamestnancov vrátane chránených skupín zamestnancov a cudzincov.
- Národný program aktívneho starnutia na roky 2021 – 2030 vyžadoval zamerať aktivity inšpekcie práce na posilnenie vymožitelnosti práva a postavenia starších ľudí na trhu práce a v pracovnoprávných vzťahoch.
- Celoštátna stratégia rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí v Slovenskej republike na roky 2021 – 2027, z ktorej vyplývala požiadavka na zabezpečovanie pravidelného dozoru nad rovnakým zaobchádzaním so zamestnancami/zamestnankyňami v pracovnoprávných vzťahoch.

- Národný program boja proti obchodovaniu s ľuďmi na roky 2024 – 2028 a jeho akčný plán s požiadavkou realizovať spoločné súčinnosťné kontroly podnikateľských subjektov za účelom odhaľovania podnikateľských oblastí, ktoré môžu byť dotknuté obchodovaním s ľuďmi s cieľom zlepšiť identifikáciu potenciálnych obetí so špecifickým zameraním na zraniteľné skupiny.
- Migračná politika Slovenskej republiky s výhľadom do roku 2025 a jej akčný plán, z ktorého vyplývala potreba vykonávať preventívne kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania migrantov s osobitným zameraním na zamedzenie ich nelegálneho pobytu za účelom zamestnania.
- Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021 – 2030 s požiadavkou zamerať v rozmedzí rokov 2024/2025 v rámci mimoriadnej celoslovenskej previerky aktivity inšpekcie práce na posilnenie postavenia zamestnancov so zdravotným postihnutím v pracovnoprávných vzťahoch výkonom kontrol v subjektoch zamestnávajúcich zamestnancov so zdravotným postihnutím.

Plnenie úloh určených vyššie uvedenými stratégiami, politikami a programami bolo zabezpečené v rámci plnenia celoslovenských úloh zavedených v prostredí inšpekcie práce plánom hlavných úloh na rok 2025. Medzi hlavné úlohy patrili úlohy, ktoré IP plnili v priebehu celého kalendárneho roka:

- kontrola dodržiavania predpisov v oblasti BOZP,
- prevencia závažných priemyselných havárií vrátane posudzovania bezpečnostných správ,
- kontrola sociálnej legislatívy v cestnej doprave u zamestnávateľov a na pozemných komunikáciách (v zmysle zákona č. 462/2007 Z. z.),
- kontrola sociálnej legislatívy v cestnej doprave so zameraním na zájazdové a diaľkové autobusy (v zmysle zákona č. 462/2007 Z. z.),
- inšpekcia práce v jadrovej energetike (úloha bola realizovaná len IP Nitra),
- kontrola plnenia povinností subjektami oprávnenými na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce,
- kontrola strojných zariadení, technológií, tvárniacich strojov,
- kontrola dodržiavania BOZP pri expozícii diizokyanátmi (spoločná úloha s RÚVZ),
- kontrola dodržiavania BOZP v stavebníctve,
- kontrola dodržiavania predpisov v oblasti pracovnoprávných vzťahov,
- kontrola dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania,
- kontrola pracovných podmienok a zaistenia BOZP vybraných skupín zamestnancov.

Okrem hlavných úloh plnili inšpektoráty práce v roku 2025 aj tieto mimoriadne úlohy, ktoré boli zrealizované v časovo vymedzenom období:

- kontrola dodržiavania povinností zamestnávateľov týkajúcich sa mzdových nárokov v rámci celoeurópskeho akčného týždňa Európskeho orgánu práce (ELA),

- kontrola dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania v okresoch Stará Ľubovňa a Kežmarok,
- kontrola pracovných podmienok a zaistenia BOZP zamestnancov so zdravotným postihnutím,
- kontrola dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania „Výmena krajov“,
- kontrola dodržiavania zákazu nelegálnej práce nelegálneho zamestnávania so zameraním na kontrolu tzv. „falošných živností“ – KOBRA 2.0,
- kontrola dodržiavania predpisov v sociálnych podnikoch.

V rámci jednotlivých krajov si inšpektoráty práce stanovili v roku 2025 aj vlastné krajské úlohy, ktoré v priebehu roka plnili. Išlo napr. o:

- zaistenie BOZP pri zaraďovaní škôl alebo školských zariadení do siete Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR,
- kontrola dodržiavania povinností zamestnávateľských subjektov pri uzatváraní a zmenách obsahu pracovných zmlúv a dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z.,
- kontrola vybraných ustanovení predpisov dohľadu nad trhom.

#### **4. PREHĽAD KONTROLOVANÝCH SUBJEKTOV**

Inšpektoráty práce v roku 2025 vykonali inšpekciu práce, dohľad nad trhom, vyšetrovanie pracovných úrazov a iné činnosti dozoru sumárne v 21 253 kontrolovaných subjektoch. V predchádzajúcom kalendárnom roku 2024 bolo skontrolovaných 23 177 subjektov. V medziročnom porovnaní ide o zníženie počtu kontrolovaných subjektov o 8,30 %. Dôvodom poklesu je najmä zavedenie nového informačného systému inšpekcie práce SAFE WORK (SAWO) s účinnosťou od 1. júna 2025 a dočasná potreba súbežného používania dvoch informačných systémov (starší informačný systém ochrany práce ISOP a nový informačný systém SAWO), čo komplikuje a predlžuje jednotlivý výkon inšpekcie práce.

Z hľadiska právnej formy bola kontrolná činnosť zameraná prevažne na spoločnosti s ručením obmedzeným a na fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi. Skontrolovaných bolo 11 554 spoločností s ručením obmedzeným, čo predstavuje 54,37 % z celkového počtu kontrolovaných subjektov. Z uvedeného počtu 6 585, t. j. 57,00 % skontrolovaných spoločností s ručením obmedzeným, zamestnávalo 1 až 9 zamestnancov. Fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi, boli skontrolované v celkovom počte 4 106, čo predstavuje 19,23 % z počtu všetkých skontrolovaných subjektov. Rovnako ako v prípade spoločností s ručením obmedzeným aj u fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi, prevažná väčšina boli mikropodniky s počtom zamestnancov 1 až 9.

Z hľadiska rozdelenia celkového počtu skontrolovaných subjektov podľa veľkosti danej počtom zamestnancov tvorili mikropodniky bez zamestnancov (5 996, t. j. 28,22 %) a mikropodniky s počtom 1 až 9 zamestnancov (10 479, t. j. 49,31 %) viac ako trojštvrtinovú väčšinu všetkých skontrolovaných subjektov.

Podrobnosti o kontrolovaných subjektoch sú uvedené v tabuľke č. 1 tabuľkovej prílohy tejto správy.

## **5. ZISTENIA DOZORNÉHO ORGÁNU V KONTROLOVANÝCH SUBJEKTOCH**

Zistenia z dozornej činnosti IP reprezentuje počet zistených nedostatkov, t. j. porušenia právnych a ostatných predpisov, ktorých sa kontrolované subjekty dopustili. V roku 2025 bolo zistených 41 338 nedostatkov, čo je menej ako v predchádzajúcom kalendárnom roku 2024, kedy IP odhalili 42 976 nedostatkov. Porovnanie údajov za rok 2025 a rok 2024 poukazuje na pokles vyskytujúcich sa nedostatkov o 3,81 %. Uvedený pokles však môže mať priamy súvis s nižším počtom inšpekcií práce vykonaných v roku 2025.

Detaily o zistených nedostatkoch sú uvedené v tabuľke č. 3 tabuľkovej prílohy tejto správy.

Zovšeobecnený popis zistených nedostatkov uvádzame v členení podľa hlavných oblastí pôsobnosti inšpekcie práce.

### **5.1. ŠPECIFIKÁCIA NEDOSTATKOV V OBLASTI BOZP**

Cieľom činnosti orgánov inšpekcie práce v roku 2025 bolo zabezpečiť splnenie úloh štátnej správy v oblasti inšpekcie práce stanovených zákonom č. 125/2006 Z. z. Úlohy k naplneniu uvedeného cieľa boli v rozsahu kompetencií daných týmto zákonom. Splnenie každej úlohy, jej výsledky s významom pre spoločnosť boli zhodnotené v písomných správach o plnení úloh. Priority pri činnosti orgánov inšpekcie práce boli dané aktuálnym stavom v oblasti bezpečnosti práce u zamestnávateľov a podnikateľov.

V roku 2025 bolo v oblasti BOZP (položky s kódmi 0100 až 1000 a položka s kódom 1300 v tabuľke č. 3 tabuľkovej prílohy) zistených 29 809 nedostatkov, čo predstavuje pokles počtu zistených nedostatkov oproti roku 2024, kedy bolo zistených 31 269 nedostatkov.

Zamestnávatelia často nevyužívajú a nechápu jednotlivé prvky systému riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo vzájomnej súčinnosti tak, aby pôsobili ako ucelený systém, ale v podstate plnia jednotlivé zákonné povinnosti. Motiváciou plnenia jednotlivých zákonných povinností v riadení bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle § 6 a ďalších zákona č. 124/2006 Z. z. je vo väčšine firiem ochrana proti prípadným sankciám.

Bezpečnostnotechnická služba zvyčajne vypracuje zamestnávateľovi príslušné dokumenty, s ktorými sa často ďalej nepracuje ako s uceleným systémom, a teda aj jednotlivé prvky systému riadenia BOZP sú v podstate formálne. Úroveň riadenia BOZP u zamestnávateľov je teda závislá najmä od odbornej úrovne bezpečnostnotechnickej služby a taktiež od finančných prostriedkov, ktoré sú ochotní zamestnávatelia poskytnúť pre oblasť BOZP a času, ktorý sú ochotní venovať problematike zaistenia BOZP. Ďalším podstatným prvkom úspešného riadenia BOZP je zainteresovanosť vlastných zamestnancov. Štatutárni zástupcovia spoločností a vedúci zamestnanci si často neuvedomujú svoju zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia svojich zamestnancov a prioritne sa venujú dosiahnutiu zisku.

V oblasti BOZP bol zistený najvyšší počet nedostatkov v počte 8 816 v súvislosti s prevádzkou a technickým stavom VTZ, oproti roku 2024 bol zaznamenaný pokles počtu nedostatkov v tejto oblasti o 8,38 %. Druhý najvyšší počet nedostatkov bol zistený v rámci dodržiavania ustanovených pracovných podmienok t. j. 8 603 nedostatkov, čo predstavuje nárast počtu nedostatkov oproti roku 2024 o 19,94 %. Nedostatky týkajúce sa prevádzkových budov a objektov v počte 6 022 nedostatkov predstavujú pokles oproti roku 2024 o 19,60 %. V oblasti riadenia BOZP bolo zistených 2 998 nedostatkov, v porovnaní s rokom 2024 hovoríme o poklese nedostatkov v tejto oblasti o 7,27 %. V rámci nedostatkov vzťahujúcich sa na OOPP bolo zistených 598 nedostatkov, čo predstavuje výraznejší pokles počtu zistených nedostatkov oproti roku 2024 o 27,78 %. Nedostatkov, ktoré sa vzťahujú na stroje a zariadenia (položky s kódom 0800 a 0900), bolo v roku 2025 zistených celkovo 808, čo predstavuje oproti roku 2024 (kde ich bolo 794), nárast o 14 nedostatkov. Pri kontrole organizácie práce z hľadiska BOZP, pracovného prostredia a odborných činností (položky s kódom 0400, 0500 a 1000) bolo celkovo zistených 1 089 nedostatkov, čo sumárne predstavuje nárast oproti roku 2024 o 15 zistených nedostatkov.

Pri výkone inšpekcie práce v oblasti BOZP bolo:

- Najviac nedostatkov zistených v súvislosti s prevádzkou VTZ. Zistené nedostatky sa týkali najmä neoverovania bezpečnosti VTZ (elektrických, tlakových, plynových, zdvíhacích) odbornými prehliadkami a skúškami a úradnými skúškami v predpísaných lehotách, ako aj neodstraňovania nedostatkov zistených kontrolnou činnosťou. Pretrvávajúcim problémom je aj nedostatočne vedená evidencia VTZ, prípadne nevykonávanie aktualizácie dokumentácie VTZ a nevedenie prevádzkových denníkov. Kontrolami boli zistené aj nedostatky týkajúce sa technického stavu týchto zariadení. Situácia je podobná ako v predchádzajúcich rokoch. Najviac nedostatkov v oblasti VTZ sa týkalo preventívnych činností na elektrických zariadeniach.
- V oblasti ustanovených pracovných podmienok vo väčšine kontrolovaných subjektov možno charakterizovať ako stagnujúci. Vyskytli sa nedostatky v zabezpečovaní lekárskej prehliadky na overenie zdravotnej spôsobilosti na prácu. Zamestnanci vykonávajú prácu nadčas pre zamestnávateľa, a to na základe jeho potrieb, nakoľko je to pre zamestnávateľa výhodnejšie, ako zamestnávať ďalšieho zamestnanca. Výkon práce nadčas a uspokojenie nárokov z toho vyplývajúcich je v niektorých organizáciách predmetom neoficiálnych plnení, ktoré sú pre inšpektorov práce ťažko preukázateľné. Za rok 2025 bolo na inšpektoráty práce doručené obdobné množstvo podaní s poukázaním na problematiku pracovného času.
- V oblasti prevádzkových budov a objektov sa najviac zistených nedostatkov týkalo predovšetkým užívania stavieb, ich súčastí, pracovných priestorov, prevádzkovania pracovných prostriedkov a používania pracovných postupov napriek tomu, že nezodpovedali predpisom na zaistenie BOZP. Ďalším často zisteným nedostatkom bolo chýbajúce alebo neúplné bezpečnostné značenie, nedostatky súvisiace so zaistením bezpečnosti dopravných a peších komunikácií a vo všeobecnosti stav objektov výrobného a nevýrobného charakteru, stav objektov kotolní a stav ostatných skladových priestorov.

- V oblasti riadenia BOZP zamestnávateľa nevenovali pozornosť jednotlivým prvkom systému riadenia BOZP, ktoré vyplývajú z právnych a ostatných predpisov v oblasti BOZP. Najpočetnejšie skupiny nedostatkov boli zistené vo vedení evidencie a technickej dokumentácie, vykonávaní informovania a oboznamovania zamestnancov s nebezpečenstvami a ohrozeniami na pracoviskách a s predpismi na zaistenie BOZP, vydávaní smerníc a pravidiel BOZP, identifikácii rizík a hodnotení nebezpečenstiev pre všetky činnosti a druhy prác vykonávaných zamestnancami. Vyšší počet nedostatkov bol zistený aj v nezabezpečovaní odborných činností v oblasti BOZP vlastnými zamestnancami alebo dodávateľským spôsobom prostredníctvom právnických a fyzických osôb oprávnených na vykonávanie BTS.
- Na základe zistení je možné uviesť, že v oblasti strojov a zariadení zamestnávateľa prevádzkovali mnohé zariadenia s chýbajúcimi alebo nedostatočnými ochrannými zariadeniami, napr. krytmi, pričom tento nedostatok v spojení s nedostatočným oboznámením obsluhy najčastejšie vedie k vzniku pracovných úrazov. K častým nedostatkom patrilo aj nevykonávanie odborných prehliadok a skúšok pracovných strojov a ich súčastí, nezabezpečenie odstránenia zistených nedostatkov na prevádzkovaných strojoch a zariadeniach, ako aj absencia preventívnej údržby strojov a zariadení. Inšpekciami práce bolo tiež zistené, že zamestnávateľa nemali potrebnú technickú dokumentáciu k strojom a nezabezpečili dostatočné zaškolenie a oboznámenie obsluhy strojov.
- Medzi najčastejšie zisťované nedostatky v oblasti pracovného prostredia patrilo nezabezpečenie objektivizácie faktorov pracovného prostredia ako aj nezabezpečenie optimálnych pracovných podmienok zamestnávateľa pre svojich zamestnancov, najmä vo vzťahu k mikroklimatickým podmienkam na pracovisku. Veľká časť predmetnej problematiky je každoročne riešená v spolupráci s RÚVZ prostredníctvom spoločných previerok alebo úplným postúpením zistení na tento orgán.
- V oblasti OOPP výsledky kontrol poukazujú na skutočnosť, že hlavným problémom zamestnávateľov je nevypracovaný, prípadne nedostatočne vypracovaný zoznam poskytovaných OOPP na základe posúdenia rizík a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a z pracovného prostredia. Zamestnávateľa majú problém konkrétne vyšpecifikovať typ OOPP, ktorý sa má poskytovať pri jednotlivých pracovných činnostiach zamestnancom. Medzi zistené nedostatky v tejto oblasti patrilo aj nevedenie resp. nesprávne vedenie evidencie poskytovaných OOPP, neoboznámenie zamestnancov s nebezpečenstvami, pred ktorými ich používanie poskytnutých OOPP chráni, nepoučenie o správnom používaní poskytnutého OOPP, ako aj to, že zamestnávateľa nevykonávali kontroly riadneho používania OOPP. Zamestnanci často bezdôvodne OOPP nepoužívajú, aj keď sú pridelené správne. Dôvodom sú chybné pracovné návyky a nezodpovednosť jednotlivcov, ako aj nefungujúci systém kontroly zamestnávateľa.
- Najčastejšie zisťované nedostatky pri kolaudáciách sa týkali stavu komunikácií, chýbajúcich zábradlí a madiel, nedokončených stavieb, nedodržania úrovne

vyplývajúcej z právnych a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, chýbajúcich alebo nedostatočných bezpečnostných značení, ako aj chýbajúcich overení bezpečnosti inštalovaných rozvodov a zariadení. Pri kolaudáciách v mnohých prípadoch chýbala predpísaná dokumentácia súvisiaca s bezpečnosťou technických zariadení.

## **5.2. ŠPECIFIKÁCIA NEDOSTATKOV ZISTENÝCH PRI VÝKONE DOHĽADU NAD TRHOM**

V oblasti dohľadu nad trhom bolo zistených 875 nedostatkov, čo oproti roku 2024 predstavuje pokles počtu nedostatkov o 17,22 %. V tejto oblasti boli zistené nedostatky pri uplatňovaní požiadaviek na zaistenie BOZP pri uvádzaní určených výrobkov do prevádzky.

V oblasti dohľadu nad trhom sa najčastejšie vyskytovali nedostatky, ktoré súvisia s ES a EÚ vyhlásením o zhode, označením zariadenia údajmi o výrobcovi a výrobku a označením CE, posúdenia zhody a tiež s technickým stavom zariadení. Na základe výstupov z dozoru je možné uviesť, že v súvislosti s vyššie uvedenými nedostatkami niektoré hospodárske subjekty nedodržiavajú ustanovenia technických predpisov v oblasti posudzovania zhody.

## **5.3. ŠPECIFIKÁCIA NEDOSTATKOV V OBLASTI PPV**

V roku 2025 bolo vykonanými inšpekciami práce zistených celkovo 10 276 nedostatkov v oblasti pracovnoprávných vzťahov a právnych predpisov, ktoré upravujú štátnozamestnanecké vzťahy, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv (položky s kódom 1100 a 1200). Počet zistených nedostatkov je na porovnateľnej úrovni s počtom nedostatkov zistených za rok 2024 (10 293).

Z uvedeného počtu nedostatkov za rok 2025 sa 9 nedostatkov týkalo porušení záväzkov, ktoré vyplývajú z kolektívnych zmlúv. Oproti roku 2024 predstavuje zistený počet nedostatkov v danej oblasti nepatrný nárast (tabuľka č. 3 tabuľkovej prílohy).

Najväčšie zastúpenie zistených nedostatkov v oblasti pracovnoprávných vzťahov predstavovali porušenia v oblasti vzniku pracovného pomeru, v oblasti odmeňovania zamestnancov, ako aj v oblasti pracovného času a jeho evidencie. Najčastejším porušením vzťahujúcim sa na vznik pracovného pomeru bolo porušenie, kedy zamestnávateľ neposkytol zamestnancovi písomnú informáciu o jeho pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania v zmysle § 47a zákona č. 311/2001 Z. z. Účelom poskytnutia údajov v písomnej informácii je zlepšiť transparentnosť a predvídateľnosť práce. Napriek skutočnosti, že uvedené ustanovenie je účinné už od 1. novembra 2022, veľké množstvo zamestnávateľov ešte aj v súčasnosti nemá vedomosť o platnosti tohto ustanovenia, čo vplynulo aj z interakcií so zamestnávateľmi počas prerokovaní protokolov. Dôsledné uplatňovanie tohto ustanovenia má potenciál zlepšiť kvalitu pracovnoprávných vzťahov a prispieť k predchádzaniu vzniku pracovnoprávných sporov.

Zamestnávateľa taktiež často zanedbávajú základnú povinnosť vyplývajúcu zo vzniku pracovného pomeru, a to dohodnúť so zamestnancom v pracovnej zmluve podstatné náležitosti, ktorými sú druh práce a jeho stručná charakteristika, miesto alebo miesta výkonu práce, deň nástupu do práce a mzdové podmienky. Stručná charakteristika druhu práce je však zákonnou požiadavkou pracovnej zmluvy a má presnejšie určovať druh práce, pracovné úlohy a povinnosti zamestnanca. V praxi sa inšpektori práce stretávali s podceňovaním významu tejto časti zmluvného vzťahu zo strany zamestnávateľov, ktorá je považovaná skôr za formálnu a nepodstatnú vo vzťahu k výkonu práce zamestnanca.

Druhou najpočetnejšou skupinou zistených porušení boli porušenia v oblasti odmeňovania zamestnancov, pričom najčastejšie sa opakujúcim nedostatkom bolo nepriradenie príslušného stupňa náročnosti práce pracovnému miestu podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon zamestnávateľ od zamestnanca vyžaduje v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a neposkytnutie mzdy zamestnancom najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta. Uvedené povinnosti zamestnávateľa upravujú ustanovenia § 120 ods. 1 a 3 zákona č. 311/2001 Z. z. V oblasti odmeňovania sa tiež početne objavovali nedostatky týkajúce sa neposkytovania doplatkov do výšky minimálneho mzdového nároku alebo nevyplácanie mzdových zvýhodnení za prácu nadčas, nočnú prácu alebo za prácu v sobotu a nedeľu.

Pravidelne a často opakujúcimi sa nedostatkami zistenými pri výkonoch inšpekcie práce boli aj porušenia v oblasti pracovného času a jeho evidencie. Do tejto skupiny nedostatkov najväčšou mierou prispeli porušenia ustanovenia § 99 zákona č. 311/2001 Z. z., ktoré ukladá zamestnávateľovi povinnosť viesť evidenciu pracovného času, práce nadčas, nočnej práce, aktívnej časti a neaktívnej časti pracovnej pohotovosti zamestnanca tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu alebo mal nariadenú alebo dohodnutú pracovnú pohotovosť. Častým nedostatkom, ktorý sa vyskytoval pri evidencii pracovného času, bolo neevidovanie prestávky na odpočinok a jedenie a vykazovanie iba celkového počtu odpracovaných hodín zamestnancov v jednotlivých dňoch. Správne vedená evidencia pracovného času je dôležitým podkladom pre správny výpočet mzdy zamestnanca a môže mať dosah na životné istoty zamestnanca.

#### **5.4. ŠPECIFIKÁCIA NEDOSTATKOV V OBLASTI NZ**

Inšpektoráty práce v roku 2025 vykonali celkovo 16 635 kontrol zameraných na preverenie dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, v rámci ktorých bolo skontrolovaných 14 736 subjektov (právnických osôb a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi) a 31 536 fyzických osôb vykonávajúcich prácu na pracoviskách kontrolovaných subjektov.

Inšpektoráty práce v roku 2025 zistili nelegálne zamestnávanie 1 211 fyzických osôb, z ktorých 687 vykonávalo pre zamestnávateľa závislú prácu bez založeného (písomne uzatvoreného) pracovnoprávneho vzťahu.

V tejto súvislosti možno uviesť, že inšpektoráty práce aj v roku 2025 preverovali podozrenia na vykonávanie falošnej samostatnej zárobkovej činnosti. Falošná samostatná zárobková

činnosť predstavuje zamestnávanie právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom, spočívajúce vo využívaní práce, ktorá napĺňa zákonné atribúty závislej práce, fyzickej osoby so statusom podnikateľa – samostatne zárobkovo činnnej osoby, a to bez súčasného založenia pracovnoprávneho vzťahu alebo štátnozamestnaneckého pomeru podľa osobitného predpisu medzi týmito subjektmi.

Orgánmi inšpekcie práce sa v tejto súvislosti v roku 2025 podarilo preukázať 55 subjektov, ktorí nelegálne zamestnávali formou falošných živností. V roku 2025 bol celkový počet nelegálne zamestnávaných živnostníkov 166.

Dôležitým ukazovateľom, ktorý dotvára celkový obraz štruktúry nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, je aj počet zistení členený podľa najvýznamnejších rizikových odvetví ekonomických činností. Počty odhalených nelegálne zamestnávaných fyzických osôb boli v absolútnych číslach najvyššie v odvetviach priemyselnej výroba (58), administratívne a podporné služby (37) a ubytovacie a stravovacie služby (30).

V 481 prípadoch bolo porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania spôsobené nesplnením prihlasovacej povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni za súčasnej existencie založeného pracovnoprávneho vzťahu v zmysle novely zákona č. 82/2005 Z. z. účinnej od 1. januára 2018.

Zamestnávanie štátnych príslušníkov tretej krajiny, u ktorých neboli splnené podmienky na ich zamestnávanie podľa osobitného predpisu, t. j. nemali vydané povolenie na prechodný pobyt na účely zamestnania alebo povolenie na zamestnanie, bolo zistené v 43 prípadoch. Ide o 53,57 % nárast týchto prípadov v porovnaní s rokom 2024, v ktorom to bolo zistené iba v 28 prípadoch.

V roku 2025 nebolo zistené nelegálne zamestnávanie štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorí by sa zdržiavali na území Slovenskej republiky v rozpore s ustanoveniami zákona č. 404/2011 Z. z. alebo zákona č. 480/2002 Z. z. a ktorí by vykonávali závislú prácu.

Najviac zistených nelegálne zamestnávaných osôb bolo odhalených v odvetví stavebníctva (414, čo predstavuje 34,2 % z celkového počtu nelegálne zamestnávaných osôb), v odvetví priemyselnej výroby (161, čo predstavuje 13,3 % z celkového počtu nelegálne zamestnávaných osôb) a v odvetví ubytovacích a stravovacích služieb (140, čo predstavuje 11,5 % z celkového počtu nelegálne zamestnávaných osôb).

Celkový počet 1 211 nelegálne zamestnávaných fyzických osôb zahŕňa 246 nelegálne zamestnaných žien a 757 nelegálne zamestnaných mužov. Teda z hľadiska rozdelenia odhalených nelegálne zamestnávaných osôb podľa pohlavia bol zistený prevažujúci podiel osôb mužského pohlavia. Podiel mužov tvoril takmer 75 % na celkových zisteniach. V rámci uvedeného počtu bolo zistené nelegálne zamestnávanie celkovo 26 mladistvých osôb, čo predstavuje pokles v počte nelegálne zamestnávaných mladistvých osôb o takmer 63,38 % pokles v porovnaní s rokom 2024 (71 mladistvých osôb).

Celkový počet nelegálne zamestnaných osôb tvorilo 9 štátnych príslušníkov členských štátov Európskej únie. Taktiež bolo zistené nelegálne zamestnávanie 199 štátnych príslušníkov tretích krajín s povolením na pobyt v Slovenskej republike, najmä štátnych príslušníkov

Ukrajiny. V roku 2025 nebolo zistené porušenie § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z. z., t. j. prípad nelegálneho zamestnávania štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý by sa zdržiaval na území Slovenskej republiky v rozpore s osobitným predpisom a ktorý by vykonával závislú prácu.

Z hľadiska členenia zamestnávateľov podľa veľkosti zákaz nelegálneho zamestnávania dlhodobo najviac porušujú zamestnávateľia s počtom zamestnancov od 1 do 9, tzv. mikropodniky. Počet odhalených prípadov nelegálneho zamestnávania je najvyšší u zamestnávateľov s právnou formou podnikania spoločnosť s ručením obmedzeným.

Bližšie informácie k činnosti orgánov inšpekcie práce v oblasti kontroly nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania sú uvedené v Informatívnej správe o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2025.

## **5.5. ŠPECIFIKÁCIA NEDOSTATKOV V OBLASTI SLvD**

V roku 2025 bolo inšpektormi práce skontrolovaných spolu na pracoviskách dopravných podnikoch a pozemných komunikáciách 9 449 vodičov. V počte skontrolovaných dní vodičov (záznamové listy, údaje stiahnuté z digitálnych záznamových zariadení a z kariet vodičov) to predstavuje 447 953 pracovných dní, čo je 133,31 % z celkového plánovaného počtu skontrolovaných pracovných dní vodičov pre rok 2025 (336 000 pracovných dní vodičov).

V dopravných podnikoch bolo inšpektormi práce v roku 2025 skontrolovaných 2 181 vodičov. Skontrolovaných bolo 212 117 pracovných dní vodičov, čo je 47,35 % z celkového počtu skontrolovaných dní vodičov v roku 2025. V zmysle § 29 ods. 2 písm. c) zákona č. 462/2007 Z. z. je minimálny podiel skontrolovaných dní v dopravných podnikoch 50 %.

Na pozemných komunikáciách bolo inšpektormi práce v roku 2025 skontrolovaných spolu 7 268 vodičov. Skontrolovaných bolo 235 836 pracovných dní vodičov, čo je 52,65 % z celkového počtu skontrolovaných dní vodičov v roku 2025. Predpísaný minimálny počet skontrolovaných dní na pozemných komunikáciách v zmysle § 29 ods. 2 písm. b) zákona č. 462/2007 Z. z. je 30 %.

Z uvedeného prehľadu je zrejmé, že pomer kontrol stanovený zákonom (predpísaný minimálny počet skontrolovaných dní) v dopravných podnikoch nebol v roku 2025 splnený a na pozemných komunikáciách bol v roku 2025 splnený.

V roku 2025 bolo zistených 14 921 nedostatkov z kontrol sociálnej legislatívy v cestnej doprave, 220 z kontrol pracovnoprávných predpisov, 47 z kontrol nelegálneho zamestnávania a 47 z kontrol predpisov na zaistenie BOZP.

V roku 2024 bolo zistených 11 654 nedostatkov a v roku 2023 bolo zistených 14 071 nedostatkov. Počet zistených nedostatkov v oblasti SLvD v rokoch 2018 - 2019 - 2020 - 2021 - 2022 bol 11 946 - 11 699 - 7 690 - 11 211 - 10 607 nedostatkov (v roku 2020 boli prijaté obmedzenia pre výkon inšpekcie práce – pozastavené kontroly sociálnej legislatívy v cestnej doprave na pozemných komunikáciách v období od 13. 03. 2020 od 30. 06. 2020 a od 26. 10. 2020 do 31. 12. 2020, odložené kontroly sociálnej legislatívy v cestnej doprave v priestoroch dopravných podnikoch a bola zrušená úloha č. 20 106).

V roku 2025 bol zistený nárast zistených nedostatkov oproti posledným sledovaným rokom. Uvedené je spôsobené nárastom počtu skontrolovaných pracovných dní vodičov pri cestných kontrolách a nárastom počtu kontrolovaných pracovných dní vodičov v roku 2025. Pre kontrolné orgány bola v roku 2025 stanovaná nová povinnosť pri cestných kontrolách zistiť, či boli časy jazd a doby odpočinkov náležite dodržané v deň kontroly a počas predchádzajúcich 56 dní z pôvodných 28 dní.

Porovnanie s predchádzajúcim rokom je najlepšie vyjadriť počtom skontrolovaných pracovných dní vodičov, ktoré pripadajú na jeden zistený nedostatok. Kontrolami vykonanými v rámci úloh č. 25 103 a 25 113 bolo zistených celkom 14 921 nedostatkov, pričom bolo skontrolovaných 447 953 pracovných dní vodičov, čo predstavuje jeden nedostatok na 30,02 skontrolovaných pracovných dní.

V roku 2024 v rámci úlohy č. 24 103 bolo vykonanými kontrolami zistených celkom 11 654 nedostatkov, pričom bolo skontrolovaných 314 360 pracovných dní vodičov, čo predstavuje jeden nedostatok na 24,97 skontrolovaných pracovných dní. V medzioročnom porovnaní to predstavuje zlepšenie stavu dodržiavania sociálnej legislatívy v doprave (1 nedostatok za približne 30 dní oproti 1 nedostatku za približne 25 dní).

V praxi aj naďalej vo veľkej miere pretrvávajú nedostatky týkajúce sa nedodržiavania čerpania predpísaných prestávok počas vedenia vozidla a nedodržiavania doby denného odpočinku (8 531 nedostatkov z celkového počtu 14 921 nedostatkov), ktoré predstavujú celkom 57,17 % zo všetkých zistených nedostatkov na pozemných komunikáciách a v dopravných podnikoch.

Zhrnutie najčastejších nedostatkov vodičov za rok 2025 zistených počas kontrol na pozemných komunikáciách a na pracoviskách v dopravných podnikoch spolu:

- vodiči prekračujú časy vedenia vozidla v trvaní 4,5 hod., po uplynutí ktorého má nasledovať prestávka + nedodržiajú prestávky pri dennom vedení vozidla v minimálnom trvaní 45 minút – 4 705 (v roku 2024 – 3 397, v roku 2023 – 4 318, v roku 2022 – 3 497);
- vodiči nedodržiajú denné minimum doby odpočinku – 3 826 (v roku 2024 – 3 067, v roku 2023 – 3 690, v roku 2022 – 3 418);
- vodiči prekračujú denné časy vedenia vozidla – 2 118 (v roku 2024 – 1 586, v roku 2023 – 2 072, v roku 2022 – 1 669);
- vodiči nedodržiajú týždenné minimum doby odpočinku – 667 (v roku 2024 – 454, v roku 2023 – 687, v roku 2022 – 541).

Informácie o kontrolách pracovných dní vodičov boli získané zo softvéru TAGRA.eu Control.

## **6. NÁPRAVNÉ A SANKČNÉ OPATRENIA ORGÁNOV INŠPEKCIE PRÁCE**

Súčasťou inšpekcie práce je aj vyvodzovanie zodpovednosti za porušenia dozorovaných právnych predpisov a za porušenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv.

Inšpektori práce na základe výsledkov inšpekcie práce navrhli zamestnávateľom technické, organizačné a iné opatrenia potrebné na zlepšenie stavu a nariadili kontrolovaným subjektom odstránenie zistených nedostatkov v stanovených lehotách. V záujme ochrany života a zdravia zamestnancov boli vydané rozhodnutia o zákaze používania strojov a zariadení (7 rozhodnutí),

o zákaze ostatných prác bez oprávnenia alebo kvalifikácie (5 rozhodnutí), ako aj o zákaze ostatných prác proti predpisom (14 rozhodnutí).

Prípady odhaleného nelegálneho zamestnávania v počte 1 211 nelegálne zamestnávaných osôb sú priamym porušením zákazu nelegálneho zamestnávania vyplývajúceho zo zákona č. 82/2005 Z. z. bez potreby vydania osobitného rozhodnutia o zákaze.

Celkový počet vydaných rozhodnutí o zákaze v roku 2025 bol 26, ich podrobný popis aj porovnanie početnosti s rokom 2024 je uvedený v tabuľke č. 6 tabuľkovej prílohy.

Vydaných bolo aj 430 nesúhlasných záväzných stanovísk ku kolaudácii v súvislosti s určenými výrobkami.

NIP v roku 2025 odobral 4 oprávnenia na vykonávanie výchovy a vzdelávania v oblasti ochrany práce a 1 oprávnenie na vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby. Bližšie informácie o oprávneniach obsahuje príloha č. 8 textovej prílohy tejto správy.

Represívne pôsobenie IP reprezentujú pokuty uložené kontrolovaným subjektom (pokuty za správne delikty) a fyzickým osobám, ktoré sú zamestnancom zamestnávateľa alebo osobou oprávnenou robiť právne úkony za zamestnávateľa, ktorí v určenej lehote nesplnili povinnosti podľa § 16 zákona č. 125/2006 Z. z. (poriadkové pokuty), zároveň aj pokuty uložené fyzickým osobám za priestupok nelegálnej práce. Inšpektoráty práce v roku 2025 právoplatne uložili 2 549 pokút v celkovej sume 6 260 996 eur, čo v medziročnom porovnaní predstavuje vyšší počet pokút o 60, v nadväznosti na to sa aj celková suma pokút oproti roku 2024 zvýšila o 624 827 eur. Podrobné informácie o právoplatných pokutách sú uvedené v tabuľke č. 5 tabuľkovej prílohy.

Najviac právoplatných pokút bolo uložených za porušenie pracovnoprávných a mzdových predpisov, a to 967 pokút v celkovej sume 1 730 050 eur. V porovnaní tejto oblasti s minulým kalendárnym rokom došlo k zvýšeniu počtu pokút o 33 právoplatných pokút so zvýšením celkovej sumy právoplatných pokút o 336 200 eur.

Medziročným porovnaním pokút v oblasti BOZP došlo k zníženiu počtu právoplatných pokút o 18, avšak k zvýšeniu sumy právoplatných pokút o 118 400 eur.

Počet právoplatných pokút v oblasti kontroly NZ sa oproti roku 2024 zvýšil o jednu pokutu, pričom suma právoplatne uložených pokút v roku 2025 sa zvýšila o 60 800 eur.

## **7. STAV A VÝVOJ PRACOVNÝCH ÚRAZOV A CHORÔB Z POVOLANIA**

V roku 2025 bolo registrovaných celkovo 7 511 registrovaných pracovných úrazov. Z uvedeného počtu bolo 24 závažných pracovných úrazov s následkom smrti (ďalej len „SPÚ“), čo je rovnaký počet, ako v roku 2024. V hodnotenom roku bolo zaevidovaných 50 závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví (ďalej len „ŤUZ“). Oproti roku 2024 došlo v roku 2025 k poklesu závažných pracovných úrazov s ŤUZ o 11 prípadov (pokles o 18,03 %). Za rok 2025 bolo evidovaných 7 437 ostatných registrovaných pracovných úrazov, t. j. úrazov nad 3 dni práceneschopností bez smrteľných úrazov a úrazov s ťažkou ujmom na zdraví (ďalej len „RPÚ“), čo predstavuje pokles o 567 prípadov (pokles o 7,08 %) oproti roku 2024. Bližšie

informácie o poškodení zdravia zamestnancov sú uvedené v tabuľkách č. 7 až 13 tabuľkovej prílohy.

Najdôležitejšími charakteristikami úrazových udalostí sú zdroje a príčiny vzniku pracovných úrazov. Najčastejšími zdrojmi SPÚ v roku 2025 boli dopravné prostriedky, kde bolo zaznamenaných 13 SPÚ (54,17 % z celkového počtu SPÚ) a úrazy, ktoré spôsobila neodborná manipulácia s bremenami, materiálom, ako aj pády predmetov, výrobkov či materiálov (5 prípadov – 20,84 %). Najčastejšími zdrojmi vzniku závažných pracovných úrazov s ŤUZ boli tiež dopravné prostriedky (12 prípadov – 24,00 %), stroje – hnacie, pomocné, obrábacie (11 prípadov – 22,00 %) a pracovné, prípadne pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov zamestnancov (10 prípadov – 20,00 % z celkového počtu ŤUZ). Bližšie informácie sú uvedené v prílohe A, v tabuľkách č. 7 a 8. Zo štatistiky zdrojov vzniku RPÚ za rok 2025 vyplýva, že najviac týchto úrazov spôsobili pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov zamestnancov (2 212 prípadov – 29,75 % z celkového počtu RPÚ). Na ďalšie miesto podľa početnosti výskytu možno zaradiť úrazy, ktoré spôsobila neodborná manipulácia s bremenami, materiálom, ako aj pády predmetov, výrobkov či materiálov (2 130 prípadov – 28,64 %). Bližšie informácie sú uvedené v tabuľke č. 12 tabuľkovej prílohy.

Najčastejšími príčinami vzniku SPÚ v roku 2025 boli nezistené príčiny – 11 prípadov (z toho pri dopravných nehodách 8 prípadov, kde inšpektori práce zisťujú len režim vedenia vozidla). Dôvodom doposiaľ nezistených príčin týchto SPÚ je skutočnosť, že vyšetrowanie príčin ich vzniku nebolo pre zložitosť preukazovania skutočností súvisiacich s pracovnými úrazmi ešte ukončené ku dňu spracovania údajov v správe. Druhými najčastejšími príčinami SPÚ boli dve príčiny, a to používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia a ohrozenie inými osobami (zhodne po 3 prípady – 12,50 %). Pri závažných pracovných úrazoch s ŤUZ boli najčastejšou príčinou nedostatky osobných predpokladov na riadny pracovný výkon (12 prípadov – 24,00 %). Druhou najčastejšou príčinou boli nezistené príčiny (11 prípadov – 22,00 %) a treťou najpočetnejšou príčinou bolo používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia (10 prípadov – 20,00 %). Bližšie informácie sú uvedené v tabuľkách č. 9 a 10 tabuľkovej prílohy. Najčastejšími príčinami vzniku RPÚ boli predovšetkým nedostatky osobných predpokladov na riadny výkon práce v čase úrazu (rôzne indispozície, nepozornosť a pod.), a to 5 812 prípadov – 78,15 % a používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez odbornej spôsobilosti (401 prípadov – 5,39 %). Bližšie informácie sú uvedené v tabuľke č. 13 tabuľkovej prílohy.

Príčiny vzniku SPÚ sa podľa zodpovednosti členia na príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ a príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci. V roku 2025 zistili inšpektori práce v 5 prípadoch vyšetrowaných SPÚ príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ, čo predstavuje nárast o 1 prípad oproti roku 2024. Príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci, sa v sledovanom roku zistili v 3 prípadoch, čo je o 2 prípady menej ako v roku 2024 a iné príčiny, ktoré viedli k vzniku SPÚ, sa zvýšili o 1 prípad oproti roku 2024 (tabuľka č. 9 tabuľkovej prílohy). Pri ŤUZ sa príčiny, za ktoré niesol zodpovednosť zamestnávateľ, v roku 2025 zistili v 13 prípadoch, čo predstavuje nárast o 2 prípady oproti roku 2024. Príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení

zamestnanci, boli zistené v 11 prípadoch ŤUZ, čo je rovnaký počet ako v roku 2024 a iné príčiny boli zistené v 26 prípadoch ŤUZ, kde bol oproti roku 2024 zaznamenaný pokles o 13 prípadov (tabuľka č. 10 tabuľkovej prílohy). Príčiny pri RPÚ, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ boli v roku 2025 zistené v 466 prípadoch RPÚ, čo predstavuje pokles o 56 prípadov oproti roku 2024. Príčiny, za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci, boli zistené v 503 prípadoch RPÚ, čo predstavuje pokles o 29 prípadov oproti roku 2024. Iné príčiny boli zistené v 6 468 prípadoch, kde bol oproti roku 2024 zaznamenaný ich pokles o 482 prípadov RPÚ (tabuľka č. 13 tabuľkovej prílohy).

V roku 2025 bolo na Slovensku v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti orgánov inšpekcie práce evidovaných 264 hlásení chorôb z povolania (ďalej len „CHzP“). CHzP sú nahlasované klinikami pracovného lekárstva a evidenciu CHzP a ohrození CHzP vedie aj NIP. Bezpečnostné, technické a organizačné príčiny vzniku CHzP a ohrození CHzP vyšetrujú miestne príslušné regionálne úrady verejného zdravotníctva. Na vyšetrowaní bezpečnostných, technických a organizačných príčin vzniku CHzP sa inšpektoráty práce podieľajú len na základe žiadosti miestne príslušného regionálneho úradu verejného zdravotníctva (ďalej len „RÚVZ“). Z tohto počtu v sledovanom roku inšpektoráty práce nevyšetrovali žiadnu CHzP ani ohrozenie CHzP, nakoľko neboli zo strany RÚVZ požiadané.

V roku 2025 nebola v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti orgánov inšpekcie práce vyšetrowaná žiadna závažná priemyselná havária.

## **8. SPOLUPRÁCA ORGÁNOV INŠPEKCIE PRÁCE**

Inšpekcia práce v roku 2025 spolupracovala s viacerými orgánmi štátnej správy v oblastiach súvisiacich s vecnou pôsobnosťou týchto orgánov vykonávaním spoločných kontrol a vzájomnou výmenou informácií a údajov. Podkladmi pre túto spoluprácu okrem zákonných kompetenčných ustanovení sú najmä:

- Dohoda o spolupráci a koordinácii činností uzatvorená s Úradom verejného zdravotníctva Slovenskej republiky dňa 15. 03. 2011, predmet spolupráce: koordinácia činností orgánov verejného zdravotníctva a orgánov inšpekcie práce,
- Dohoda o vykonávaní súčinnostných kontrol podnikateľských subjektov uzatvorená s Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky dňa 30. 12. 2013, predmet spolupráce: súčinnostné kontroly nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania,
- Dohoda o spolupráci pri vykonávaní a organizácii kontrol uzatvorená s Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a inšpektorátmi práce dňa 27. 08. 2020, predmet spolupráce: výkon spoločných cestných kontrol so zameraním na oblasť SLvD,
- Memorandum o spolupráci uzatvorené s Finančným riaditeľstvom Slovenskej republiky dňa 11. 10. 2022, predmet spolupráce: vzájomné poskytovanie súčinnosti a informácií,
- Dohoda o poskytovaní údajov uzatvorená s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny, Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a inšpektorátmi

práce dňa 16. 05. 2024, predmet spolupráce: vzájomná výmena informácií z informačných systémov,

- Dohoda o spolupráci uzatvorená so Sociálnou poisťovňou, Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a inšpektorátmi práce dňa 17. 05. 2024, predmet spolupráce: výmena údajov na účely kontroly dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, identifikácie vyslania a oznamovania skutočností zistených pri výkone činnosti.

Zároveň v roku 2025 inšpektoráty práce prvýkrát plnili úlohy vyplývajúce z Rámcovej dohody o spolupráci uzatvorenej medzi Ministerstvom pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky, Pôdohospodárskou platobnou agentúrou, Národným inšpektorátom práce a inšpektorátmi práce dňa 23. 12. 2024. Predmetom dohody je spolupráca v oblasti dodržiavania podmienok sociálnej kondicionality podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2021/2115 z 2. decembra 2021 subjektmi, ktoré sú prijímateľmi priamych podpôr z európskych fondov v rámci spoločnej poľnohospodárskej politiky.

V oblasti BOZP prebiehali v roku 2025 spoločné stretnutia a spoločné inšpekcie práce jednotlivých IP s RÚVZ. Pri spoločných inšpekciách práce bolo skontrolovaných 83 subjektov, celkovo bolo realizovaných 246 výkonov inšpekcie práce. Spolupráca splnila svoj stanovený cieľ, spoločné porady majú stále veľký význam, umožňujú najmä operatívne konzultovať vzájomne sa prelínajúce oblasti pri výkone kontroly predpisov upravujúcich faktory pracovného prostredia. Ak to situácia vyžadovala, v roku 2025 bola vzájomná komunikácia realizovaná aj na základe operatívnej žiadosti. Zameranie spoločných inšpekcií práce a výber subjektov boli ponechané na vzájomnú dohodu príslušných inšpektorátov práce s regionálnymi úradmi verejného zdravotníctva podľa aktuálnej potreby a možností. Cieľom spoločných inšpekcií práce bola kontrola dodržiavania právnych a ostatných predpisov upravujúcich oblasť zaistenia BOZP pri profesionálnej expozícii diizokyanátom. Inšpekcie práce boli zamerané prevažne na subjekty s ohľadom na predpokladaný výskyt vystavenia zamestnancov expozíciou diizokyanátom, predpokladaný výskyt pracovných úrazov a chorôb z povolania (profesionálne ochorenia dýchacích ciest – alergická rinitída, bronchiálna astma, hypersenzitívna pneumonitída a dermatitídy). Orgán verejného zdravotníctva sa zameriaval na kontroly zamerané na plnenie opatrení ÚVZ SR pri ohrození verejného zdravia, riešenie podnetov v súvislosti s ich nedodržiavaním, podávanie informácií v súvislosti s otázkami osôb, zamestnancov a zamestnávateľov. Hlavný prínos vykonania tejto úlohy bol v tom, že výsledky kontrol poukázali na skutočnosť, v akom rozsahu a kvalite dodržiavajú zamestnávatelia povinnosti ustanovené v právnych a ostatných predpisoch v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri práci s chemickým faktorom.

Kontroly SLvD na pozemných komunikáciách boli realizované v spolupráci s PZ SR na základe dohody o spolupráci pri vykonávaní kontrol na pozemných komunikáciách uzavretej s Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a spoločné cestné kontroly boli vykonané aj v súčinnosti s krajskými riaditeľstvami PZ SR.

V období od 20. 08. do 17. 09. 2025 sa inšpektori práce z IP Trnava, IP Trenčín, IP Žilina, IP Prešov a IP Košice a zástupcovia NIP v spolupráci s Dopravným úradom, divíziou vnútrozemskej plavby, zúčastnili výkonu kontrol v oblasti lodnej dopravy v okolí prístavu

Bratislava. Cieľom tejto spolupráce bola výmena informácií a skúseností, ktoré sú dôležité pre zlepšenie efektivity výkonu kontroly miestne príslušných inšpektorátov práce v oblasti kontroly pracovného času v lodnej doprave.

Zároveň sa inšpektori práce v mesiaci jún 2025 zúčastnili v spolupráci s Prezidiom PZ, odborom dopravnej polície školenia v súvislosti s novým oprávnením inšpektorov práce na zastavovanie motorových vozidiel, ktoré sa uskutočnilo na Strednej odbornej škole Policajného zboru Bratislava – Devínska Nová Ves.

Počas roka 2025 bolo plánovaných a vykonaných niekoľko koordinovaných cestných kontrol s kontrolnými orgánmi iných členských štátov na území SR:

- Koordinovaná cestná technická kontrola dňa 6. mája 2025 v Prešovskom kraji na diaľnici D1, odpočívadlo Štrba sever, smer Liptovský Mikuláš – Poprad v rámci akcie „Bus & Truck – Week of Action“ za účasti inšpektorov práce z IP Prešov a IP Banská Bystrica, zástupcov ELA, zástupcu MPSVR SR, za účasti oddelenia špeciálnych kontrol KDI KR PZ v Prešov, zástupcov Sociálnej poisťovne, ako aj zástupcov príslušných orgánov členských štátov – Fínsko, Chorvátsko a Bulharsko.

Účastníci tejto spoločnej kontrolnej akcie okrem vykonávania kontrol, si vymieňali medzi sebou skúsenosti a informácie v oblasti cestnej dopravy, ktoré nadobudli počas svojej praxe, vo forme diskusie za účasti tlmočníkov.

- Koordinovaná cestná technická kontrola dňa 2. októbra 2025 v Trnavskom kraji na diaľnici D2 pri hraničnom priechode Kúty – Brodské za účasti IP Trnava, oddelenia špeciálnych kontrol KDI KR PZ v Trnave a oddelenia špeciálnych kontrol odboru výkonu služby KDI KR PZ v Bratislave, zástupcov Finančného riaditeľstva SR, zástupcov Ministerstva dopravy SR, zástupcov Inspekcie silniční dopravy Českej republiky a policajtov Policie Českej republiky.
- Koordinovaná cestná technická kontrola dňa 23. októbra 2025 v Žilinskom kraji na hraničnom prechode I/10 Makov za účasti IP Žilina, zástupcov Inspekcie silniční dopravy Českej republiky a oddelenia špeciálnych kontrol KDI KR PZ Žilina.
- Koordinovaná cestná technická kontrola dňa 9. decembra 2025 v Bratislavskom kraji na diaľnici D4 pri hraničnom priechode Jarovce – Kittsee za účasti IP Bratislava, zástupcov Rakúskej polície – Landespolizeidirektion Burgenland, Landesverkehrsabteilung, Fachbereich 2.3 (Kraftfahrwesen/Güterverkehr) a oddelenia špeciálnych kontrol KDI KR PZ v Bratislave.

Počas roka 2025 boli naplánované aj ďalšie dve koordinované cestné kontroly s kontrolnými orgánmi iných členských štátov na území SR (Poľska a Maďarska), ktoré sa daných akcií nakoniec z dôvodov na ich strane nezúčastnili.

Spoločné kontroly na pozemných komunikáciách prispievajú k vzájomnej výmene poznatkov z vykonávania kontrol, k zjednoteniu postojov k výkladu jednotlivých ustanovení európskych predpisov, k vzájomnej výmene informácií a skúseností s používaním vyhodnocovacích programov, ako aj k zdokonaľovaniu odhaľovania neoprávnenej manipulácie so záznamovými zariadeniami.

V oblasti pracovnoprávných vzťahov bola najužšia spolupráca so Sociálnou poisťovňou na výmenu informácií o mzdových nárokoch zamestnancov a s tým súvisiacich odvodov sociálneho zabezpečenia v zmysle uzavretej dohody o spolupráci. Na tieto účely bola vytvorená a využívaná softvérová aplikácia SPIP. Spolupráca sa týkala aj výberu subjektov na výkon inšpekcie práce v oblasti PPV. Osobitná spolupráca so Sociálnou poisťovňou prebieha aj v oblasti kontroly dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania a v oblasti cezhraničnej spolupráce príslušných orgánov jednotlivých štátov EÚ pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb, a to v sprístupnení údajov o prihlásení fyzických osôb do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia vedeného Sociálnou poisťovňou a informácií o vystavených formulároch A1 týkajúcich sa vysielania do iných členských štátov EÚ.

Pri kontrole nelegálneho zamestnávania fyzických osôb – občanov SR, občanov členských štátov EÚ a štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí vykonávali závislú prácu, bola v roku 2025 realizovaná spolupráca s PZ SR a jeho špecializovanými útvarmi, predovšetkým v zmysle uzatvorenej dohody.

Aj v roku 2025 sa vykonávali súčinnostné kontroly podnikateľských subjektov zamerané na odhaľovanie prípadov nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania jednotlivými zložkami Policajného zboru a inšpektorátmi práce, pričom za PZ SR vykonávali súčinnostné kontroly príslušníci Úradu hraničnej a cudzineckej polície Prezídia Policajného zboru a príslušníci jednotlivých krajských riaditeľstiev Policajného zboru.

V spolupráci s inšpektorátmi práce skontroloval Policajný zbor celkovo 506 podnikateľských subjektov. V rámci uvedených kontrol, ktoré boli zamerané na dodržiavanie zákazu nelegálneho zamestnávania, kontrolu pobytu cudzincov a odhaľovanie obetí obchodovania s ľuďmi, bolo skontrolovaných celkovo 1 595 osôb, z toho 851 občanov Slovenskej republiky a 744 cudzincov. Vykonanými kontrolami bolo zistených 7 podnikateľských subjektov, ktoré porušili ustanovenia zákona č. 82/2005 Z. z. tým, že nelegálne zamestnávali 9 občanov Slovenskej republiky a 12 cudzincov. Z uvedeného počtu 12 cudzincov išlo o 10 občanov Ukrajiny, jedného občana Kórejskej republiky a jedného občana Vietnamu.

V roku 2025 orgány inšpekcie práce spolupracovali aj s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny, resp. s jednotlivými úradmi práce sociálnych vecí a rodiny pri výmene údajov o právoplatne uložených pokutách za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, ako aj pri vzájomnej výmene údajov o vyslaných zamestnancoch oznámených NIP a o štátnych príslušníkoch tretích krajín zamestnávaných na území SR, ktorými disponuje ÚPSVR.

Slovenská republika sa v roku 2025 zapojila do viacerých cezhraničných aktivít, išlo najmä o účasť na spoločných cezhraničných inšpekciách práce s podporou Európskeho orgánu práce (ELA).

Príkladom je spoločná cezhraničná inšpekcia práce realizovaná v mesiaci jún 2025 medzi Slovenskom a Nemeckom. Išlo o prípad preverovania podozrení na výkon falošnej samostatne zárobkovej činnosti na území Nemecka zo strany SZČO vyslaných zo Slovenska, ktoré boli slovenským orgánom indikované príslušnými orgánmi Nemecka. S podobnými prípadmi podozrení na výkon falošnej samostatne zárobkovej činnosti SZČO vyslaných zo Slovenska na

území iných členských štátov EÚ sa orgány inšpekcie práce začínajú stretávať čoraz častejšie. Nakoľko ide o pomerne komplikované prípady, ktoré majú priamy vplyv aj na problematiku príslušnosti k systému sociálneho zabezpečenia dotknutých osôb, ako aj na daňovo odvodové povinnosti, je pri týchto prípadoch veľmi dôležitá participácia všetkých dotknutých inštitúcií s cieľom ich efektívneho riešenia.

V rámci spolupráce s ELA boli realizované výkony spoločných inšpekcií práce na území Českej republiky v rámci celoeurópskeho akčného týždňa ELA, zamerané na oblasť stavebníctva – tzv. nútených živností. Zástupcovia Slovenskej republiky sa s podporou ELA v mesiaci november 2025 zúčastnili taktiež spoločnej inšpekcie práce na území Holandska so zameraním na oblasť dopravy.

V roku 2025 boli v spolupráci s ELA organizované aj rôzne typy workshopov, webinárov a stretnutí s cieľom zlepšovania cezhraničnej spolupráce a výmeny informácií členských štátov ohľadom rôznych aspektov týkajúcich sa problematiky vysielania zamestnancov a nelegálnej práce, ako napríklad plenárne stretnutia platformy nedeklarovanej práce, workshopy na témy nedeklarovanej práce týkajúcej sa vysokokvalifikovaných pracovníkov, stratégiách a metódach riešenia nelegálnej práce v sektore sťahovania, o presadzovaní pravidiel odmeňovania v cezhraničnom kontexte, ale aj pracovné stretnutie venované problematike pracovného vykorisťovania. Aktivity sa sústredili aj na technické aspekty cezhraničnej spolupráce, a to prostredníctvom projektu IMI-PROVE (zlepšovanie administratívnej spolupráce, ktorá je vykonávaná prostredníctvom Informačného systému o vnútornom trhu – IMI systém), workshopy týkajúce sa témy zjednotenia informácií, ktoré sú dostupné na webových stránkach národných styčných úradov pre vyslaných pracovníkov, a pracovné stretnutia zamerané na analytické aspekty výkonov inšpekcie práce v rámci cezhraničnej spolupráce.

V priebehu roka 2025 sa odohralo aj viacero koordinovaných cestných kontrol s orgánmi inšpekcie práce iných členských štátov (Česká republika, Rakúsko, Poľsko, Fínsko, Chorvátsko a Bulharsko) na území Slovenskej republiky. Inšpektori práce z útvaru dopravy sa zúčastnili aj na medzinárodnej cestnej kontrolnej akcie ELA – doprava v Belgicku.

V roku 2025 prebehli aj viaceré študijné návštevy pod gesciou ELA. Témou stretnutia vo Fínsku bola problematika obchodovania s ľuďmi a pracovného vykorisťovania so zameraním na legislatívu a výmenu skúseností. Študijná návšteva zástupcov Slovenska v Portugalsku bola na témy dozoru nad pravidlami vysielania zamestnancov, spolupráce prostredníctvom systému IMI a spolupráce medzi inštitúciami sociálneho zabezpečenia a orgánmi inšpekcie práce. Cieľom študijnej návštevy zástupcov NIP v Slovinsku bola výmena skúseností a osvojenie postupov pri výkone inšpekcie práce, najmä v oblasti BOZP, pracovnoprávných vzťahov a riešenia cezhraničných prípadov. Na území Slovenskej republiky sme privítali na pracovnom stretnutí zástupcov švédskoho inšpektorátu práce, kde hlavnou témou návštevy bolo vydávanie a overovanie PD A1 formulárov, boj proti falošným PD A1 a falošnej SZČO, spolupráca pri cezhraničných inšpekciách, porovnanie slovenského a švédskoho systému sociálneho zabezpečenia.

Spoluprácu s kompetentnými orgánmi členských štátov EÚ zabezpečoval NIP aj prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu – IMI. Ide o zisťovanie

a poskytovanie informácií v oblasti vysielania zamestnancov a v oblasti uznávania odbornej spôsobilosti pri voľnom pohybe osôb, tovaru a služieb ostatným členskými štátmi EÚ prostredníctvom IMI. NIP riešil spolu 443 žiadostí, z toho bolo 428 žiadostí doručených na NIP z iných členských štátov EÚ a 15 žiadostí, ktoré NIP zaslal vecne príslušným orgánom v EÚ. Najviac žiadostí zaslalo Rakúsko (66,12 %), NIP zaslal najviac žiadostí Nemecku a Česku zhodne po 4 (26,67 %).

Ďalšie informácie o zahraničnej spolupráci sú uvedené v prílohe č. 7 textovej prílohy tejto správy.

Viac informácií o spolupráci NIP prostredníctvom IMI systému obsahuje príloha č. 9 textovej prílohy tejto správy.

## **9. HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V SR A OPATRENIA DOZORNÉHO ORGÁNU NA ZLEPŠENIE STAVU**

### **9.1. HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V OBLASTI BOZP**

Na základe vykonaných inšpekcií práce v roku 2025 je možné konštatovať, že nie všetky kontrolované subjekty rešpektujú zákonom stanovené právne a ostatné predpisy v oblasti BOZP. Kontrolami bol získaný relevantný pohľad na plnenie povinností zamestnávateľov v oblasti BOZP.

Stav ochrany práce u zamestnávateľov stále nemožno hodnotiť ako uspokojivý, pozitívny vývoj je najmä u väčších výrobných firiem, prípadne u firiem so zahraničným investorom, ktorí kladú veľký dôraz na BOZP a ich podnikový štandard je často preberaný z materských firiem so sídlom v zahraničí. Vo veľkých subjektoch je snaha zapájať zamestnancov do riešenia problematiky BOZP, najmä v súvislosti s posudzovaním rizík. V týchto firmách je aj postavenie bezpečnostného technika na vyššej pozícii v štruktúre riadenia samotnej firmy. Naopak, u malých zamestnávateľov sú povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov na zaistenie BOZP zabezpečované skôr formálne.

V oblasti BOZP je neustále čo zlepšovať a v tejto súvislosti je potrebné zvýšiť predovšetkým vykonávanie prevencie a počtu inšpekcií práce v rizikových sektoroch, v ktorých najčastejšie dochádza k vzniku pracovných úrazov a závažných pracovných úrazov. Významným je fakt, že v roku 2025 bol zaznamenaný pokles smrteľných pracovných úrazov v porovnaní s rokom 2024.

Značný vplyv na stav BOZP u zamestnávateľov má samotná činnosť BTS vykonávaná dodávateľským spôsobom, ktorej úroveň je rozdielna. BTS často nepracujú v súlade s legislatívou v oblasti BOZP a nedostatky sa prejavujú najmä v oblasti posudzovania rizík pri všetkých činnostiach vykonávaných u zamestnávateľov. Uvedený stav naďalej poukazuje na nedostatky v práci bezpečnostných technikov, vo vykonávaní pravidelných kontrol na pracoviskách z ich strany, ako aj v aktívnom prístupe k riešeniu problémov v spolupráci so zamestnávateľmi.

Výsledky kontrol poukazujú na to, že štruktúra zistených nedostatkov sa oproti nedostatkom zisteným v predchádzajúcich rokoch príliš nezmenila. Naďalej sú v kontrolovaných subjektoch zisťované závažné nedostatky aj napriek priebežnému výkonu inšpekcie práce v predmetných oblastiach.

Tieto nedostatky poukazujú na nesprávnu organizáciu práce zamestnávateľov a neplnenie si povinností zo strany zamestnávateľov, ako aj zamestnancov. Je možné konštatovať, že u väčšiny zamestnávateľov stále pretrváva absencia systematického prístupu v riešení problematiky BOZP.

Na základe poznatkov z výkonov inšpekcie práce a predovšetkým z analýzy nedostatkov v kontrolovaných oblastiach je pre zlepšenie stavu ochrany práce potrebné naďalej klásť veľký dôraz najmä na kontrolnú činnosť zamestnávateľa, ako aj na poradenskú činnosť inšpektorov práce priamo v kontrolovaných subjektoch a pokračovanie v ďalších informačných aktivitách.

## **9.2. HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V OBLASTI TRHOVÉHO DOHLÁDU**

Najčastejšie zistené nedostatky súviseli s povinnosťou vydať vyhlásenie o zhode. Druhým najčastejším závažným nedostatkom zisteným v hospodárskych subjektoch boli porušenia predpisov v súvislosti s povinnosťou umiestniť značku zhody CE na určenom výrobku. Zisťovať, či určené výrobky sprístupňované alebo uvádzané na trh spĺňajú požiadavky európskych smerníc, transponujúcich nariadení vlády a ostatných určených predpisov, vrátane harmonizovaných a iných technických noriem, je dôležitou činnosťou, ktorá môže mať dosah nad celou množinou jednotlivých výrobkov na trhu naraz.

IP sa venujú problematike dohľadu nad trhom aj pri kolaudačných konaniach a konaniach o zmene v užívaní stavieb, kde kontrolujú tak formálne, ako aj technické požiadavky vzťahujúce sa na jednotlivé typy určených výrobkov. Na kolaudačných konaniach je možnosť venovať zvýšenú pozornosť uvádzaniu určených výrobkov na trh práve v čase ich uvádzania do prevádzky. Na základe zistení inšpektorátov práce následne výrobcovia uvedených určených výrobkov odstraňujú zistené nezhody na určených výrobkoch. Súčasťou výkonov dohľadu nad trhom je aj dohľad nad určenými výrobkami uvádzanými na trh a do prevádzky a na výkon dohľadu pred prepustením dovážaného určeného výrobku do navrhovaného colného režimu za spolupráce s colným orgánom. Z výsledkov výkonu dohľadu nad trhom vyplýva, že vybrané kontrolované subjekty, prevádzkovatelia vybraných technických zariadení, určených výrobkov, nie sú dostatočne oboznámení s rozsahom povinností výrobcov, dovozcov, distribútorov a v konečnom dôsledku ich samých ako užívateľov, v pozícii prevádzkovateľov určených (vybraných) technických zariadení, nie sú stotožnení a pripravení na plnenie povinností vyplývajúcich z ustanovení zákona č. 56/2018 Z. z. Cieľom týchto výkonov je zabezpečiť, aby dovážané určené výrobky pred uvedením na trh spĺňali požiadavky ustanovené v technických predpisoch z oblasti posudzovania zhody.

### 9.3. HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V OBLASTI PPV

Pri hodnotení stavu ochrany práce v roku 2025 možno konštatovať porovnateľný stav zistených prípadov porušenia predpisov v oblasti PPV oproti predchádzajúcemu kalendárnemu roku. Výsledky inšpekcií práce však opätovne poukazujú na systematický výskyt nedostatkov v oblastiach vzniku pracovnoprávneho vzťahu, miezd a pracovného času.

Orgány inšpekcie práce zamerali aj v roku 2025 zvýšenú pozornosť na kontrolu zamestnávateľov, u ktorých vzniklo podozrenie na tzv. poddeklarovanú prácu. Tá je častou verejnosti často vnímaná aj ako nelegálna práca, keďže ide o výkon práce zamestnancami prevažne buď vôbec neevidovanej zamestnávateľom alebo evidovanej len pre účely zamestnávateľa a ktorej výsledkom je oficiálne nepriznaný/nezdanený príjem. Preukazovanie tohto javu je v rámci výkonu inšpekcie práce náročné, s ohľadom práve na absenciu evidencie skutočného rozsahu závislej práce vykonávanej zamestnancami alebo na nesprístupnenie skutočnej evidencie pracovného času zamestnancami z dôvodu obavy o stratu zamestnania alebo z dôvodu vyhovujúceho stavu. Existuje však predpoklad, že tento jav je stále rozšírený, nakoľko naňho mnohokrát upozorňujú zväčša anonymní pisatelia.

Na základe výsledkov inšpekcií práce v oblasti pracovnoprávnych vzťahov možno konštatovať, že prevažná väčšina zistených nedostatkov vyplýva z nedostatočného oboznámenia sa zamestnávateľov s príslušnými právnymi predpismi. V rámci výkonov inšpekcie práce bolo možné vidieť, že zamestnávateľské subjekty majú vo všeobecnosti, aj pri najväčšej snahe dodržiavania právnych predpisov, tendenciu porušovať niektoré ustanovenia z nedbanlivosti alebo nevedomosti o niektorých povinnostiach, ktoré im právne predpisy ukladajú. Inšpekcia práce a samotní inšpektori práce vytvárajú v dotknutých organizáciách podmienky na preventívne zabezpečovanie, efektívne uplatňovanie a presadzovanie platných právnych predpisov.

Pre zlepšenie uvedeného stavu je naďalej potrebné neustále zvyšovať informovanosť zamestnávateľov a samotných zamestnancov o ustanoveniach zákona č. 311/2001 Z. z. Zvýšenie právneho povedomia najmä vo vzťahu k oblastiam ako je vznik pracovnoprávneho vzťahu, kde sú najčastejšími nedostatkami nesprávne upravené náležitosti pracovných zmlúv alebo nedostatočné či absentujúce informovanie o pracovných podmienkach, môže mať pozitívny vplyv na predchádzanie porušovania pracovnoprávnych predpisov a zvyšovanie ochrany zamestnancov v pracovnoprávnom vzťahu.

Osobitne sledovanou problematikou v oblasti pracovnoprávnych vzťahov je problematika dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania v týchto vzťahoch. V roku 2025 bolo na inšpektoráty práce doručených celkovo 440 podaní, v ktorých autori poukazovali na porušenie zásady rovnakého zaobchádzania a diskrimináciu z rôznych dôvodov, ako aj porušenie zásady rovnakého odmeňovania, čo predstavuje najvyšší počet za posledných desať rokov (v roku 2024 bolo evidovaných 286 podaní). Pokiaľ ide o členenie predmetných podaní podľa rodu, 194 podaní podali ženy, 105 podaní podali muži, ostatné podania boli anonymné, resp. neboli rodovo jednoznačne vymedzené.

V rámci kontrolnej činnosti bolo v roku 2025 zistených 52 porušení § 13 zákona č. 311/2001 Z. z. (zásada rovnakého zaobchádzania) a 40 porušení § 119a zákona č. 311/2001 Z. z. (zásada

rovnakého odmeňovania za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty). Pri § 13 sa najviac porušení (18 z celkového počtu 52) týkalo pravidiel upravujúcich možnosť zásahu zamestnávateľa do súkromia zamestnanca na pracovisku a v spoločných priestoroch zamestnávateľa tým, že zamestnávateľ zamestnanca monitoruje, vykonáva záznam telefonických hovorov uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami zamestnávateľa a kontroluje elektronickú poštu odoslanú z pracovnej elektronickej adresy a doručení na túto adresu. Zamestnávateľ nesmie bez vážnych dôvodov spočívajúcich v osobitnej povahe činností zamestnávateľa narúšať súkromie zamestnanca na pracovisku. Ak existujú dôvody na takýto zásah, zamestnávateľ je povinný prerokovať so zástupcami zamestnancov rozsah kontroly, spôsob jej uskutočnenia, ako aj dobu jej trvania a informovať zamestnancov o rozsahu kontroly, spôsobe jej uskutočnenia, ako aj o dobe jej trvania. V roku 2025 zároveň inšpektori práce nezistili porušenie zásady rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch zo žiadneho zo zákonom chránených dôvodov.

V prípade zásady rovnakého odmeňovania mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty, ktorú upravuje § 119a zákona č. 311/2001 Z. z., sa najviac porušení (22 porušení z celkového počtu 40) týkalo práva žien a mužov na rovnakú mzdu za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty, pričom za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty sa považuje práca rovnakej alebo porovnateľnej zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti, ktorá je vykonávaná v rovnakých alebo porovnateľných pracovných podmienkach a pri dosahovaní rovnakej alebo porovnateľnej výkonnosti a výsledkov práce v pracovnom pomere u toho istého zamestnávateľa.

Z hľadiska odvetvovej štruktúry podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE bol najvyšší počet porušení zásady rovnakého zaobchádzania zistený v oblasti priemyselnej výroby (15 prípadov) a výraznejší počet tiež v oblasti ubytovacích a stravovacích služieb (7 prípadov). V porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k zmene, keďže v roku 2024 dominovali porušenia v oblasti poľnohospodárstva, lesníctva a rybolovu, zatiaľ čo v roku 2025 v tomto odvetví nebolo zistení žiadne porušenie. V oblasti porušovania zásady rovnakého odmeňovania bol najvyšší počet zistených nedostatkov evidovaný v sektore veľkoobchodu a maloobchodu (10 prípadov), zhodne po 8 porušení bolo zaznamenaných v priemyselnej výrobe a administratívnych a podporných službách. Zistené porušenia sa pritom v mnohých prípadoch spájali tiež s nedodržiavaním ďalších ustanovení pracovnoprávných predpisov a súvisiacich právnych noriem.

Aj v tejto oblasti je veľký priestor pre zvyšovanie právneho povedomia zamestnávateľov o ich zákonných povinnostiach v oblasti rovnakého zaobchádzania a rovnakého odmeňovania. Prínosom pre zlepšenie stavu dodržiavania povinností zamestnávateľov v oblasti rovnakého odmeňovania do budúcnosti môže byť transpozícia smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania, ktorú sú členské štáty Európskej únie povinné transponovať do 7. júna 2026.

#### 9.4. HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V SR V OBLASTI NZ

Pri hodnotení stavu ochrany práce v roku 2025 za oblasť nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania možno konštatovať mierny pokles počtu nelegálne zamestnaných fyzických osôb v roku 2025 (1 211 ) v porovnaní s výsledkami dosiahnutými v roku 2024 (1 392) o 13,00 %.

V roku 2025 bolo možné pozorovať pokles počtu odhalených nelegálne zamestnávajúcich subjektov oproti roku 2024. Zatiaľ čo v roku 2024 to bolo 836 subjektov, v roku 2025 to bolo 693 subjektov, čo predstavuje medziročný pokles o 17,10 %.

Porovnaním celkových výsledkov zisťovania porušovania zákazu nelegálneho zamestnávania s minulým rokom (160 osôb v roku 2024) možno konštatovať mierny nárast celkového počtu zistených prípadov nelegálneho zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín v roku 2025 (199, nárast o 24,37 % oproti roku 2024.) Napriek tomu možno v porovnaní s predchádzajúcimi piatimi rokmi konštatovať nízky podiel štátnych príslušníkov tretích krajín na celkovej počte nelegálne zamestnávaných osôb v Slovenskej republike, ktorí v roku 2025 v konečnom súčte tvoria 16,43 % všetkých nelegálne zamestnávaných osôb.

Na predmetný počet zistených nelegálne zamestnávaných osôb – štátnych príslušníkov tretích krajín mali nepochybne najvýraznejší vplyv legislatívne zmeny súvisiace s legalizáciou pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín počas krízovej situácie spôsobenej ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny a poskytovanie dočasného útočiska.

Nelegálna práca a nelegálne zamestnávanie predstavuje aj naďalej závažný ekonomický a spoločenský problém, pričom jeho riešenie si vyžaduje sústredené úsilie všetkých zainteresovaných orgánov a inštitúcií. Aj v roku 2025 sa inšpektoráty práce naďalej stretávali s pomerne novým trendom v nelegálnom zamestnávaní, a to s nelegálnym zamestnávaním štátnych príslušníkov a príslušníčok tretích krajín na základe povolení na pobyt za účelom podnikania, ktorí však vykonávali závislú prácu. Predpokladáme, že je to práve tento fenomén tzv. falošných živností, ktorý sa podieľa na výraznom poklese počtu štátnych príslušníkov tretích krajín vykonávajúcich prácu v klasických pracovnoprávných vzťahoch. Tiež máme za to, že tento fenomén negatívne vplýva aj na počet zistených prípadov nelegálneho zamestnávania týkajúcich sa štátnych občanov Slovenskej republiky. Uvedeným protiprávnym konaním sa budú orgány inšpekcie práce zaoberať aj v nasledujúcom roku, berúc do úvahy skutočnosť, že takéto špekulatívne činnosti a postupy zamestnávateľov značne sťažujú možnosti inšpektorátov práce pri preverovaní dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania na území Slovenskej republiky a pri následnom vyvodzovaní zodpovednosti za jeho porušovanie. V porovnaní s rokom 2024 v roku 2025 venovali inšpektoráty práce vyššiu pozornosť kontrole falošných živností, čomu zodpovedá aj vyšší počet kontrol s týmto zameraním.

Čoraz aktuálnejšou sa v oblasti nelegálneho zamestnávania stáva otázka riešenia tohto problému v kontexte nedeklarovanej práce, prípadne nesprávne alebo neúplne deklarovanej práce, ktorá sa prejavuje napríklad vo forme vyplácania častí miezd na ruku, vedení evidencie pracovného času nezodpovedajúcej skutočnosti (reálne odpracovaný pracovný čas nezodpovedá obsahu evidencií pracovného času), ako aj nútení zamestnancov k výkonu závislej práce na živnosť (pozri aj kapitolu 9.3). Dôležitým krokom v tejto súvislosti je úzka

spolupráca medzi orgánmi inšpekcie práce, Sociálnou poisťovňou prípadne aj Finančnou správou. Uvedenými javmi, ktoré sú rovnako negatívne ako existujúce zákonom popísané modely nelegálneho zamestnávania, je potrebné zaoberať sa v celom kontexte ich dopadov na spoločnosť.

Z vykonaných kontrol a zistení vyplýva, že nelegálne zamestnávanie, nelegálna práca, osobitne vo forme tzv. falošných živností naďalej predstavujú závažný celospoločenský, ekonomický a právny problém. Negatívne ovplyvňujú trh práce, verejné financie, sociálny systém a právnu istotu fyzických osôb. Z tohto dôvodu je nevyhnutné naďalej pokračovať v intenzívnej kontrolnej, preventívnej a poradenskej činnosti so zameraním na všetky formy obchádzania pracovnoprávnych predpisov, najmä pri zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín a pri využívaní závislej práce formou falošnej živnosti.

## **9.5. HODNOTENIE STAVU OCHRANY PRÁCE V OBLASTI SLvD**

Na základe poznatkov z výsledkov z vykonaných kontrol zameraných na dodržiavanie ustanovení predpisov na zaistenie dodržiavania BOZP a pracovných podmienok zamestnancov v cestnej doprave možno konštatovať, že trvalé zaradenie úloh zameraných na kontrolu SLvD v dopravných podnikoch a na pozemných komunikáciách do plánu úloh je správne a je potrebné v nej pokračovať aj v ďalšom období. Vyplýva to predovšetkým z počtu zistených nedostatkov a hlavne zistení o nedostatočných znalostiach predpisov súvisiacich so zaistením BOZP vo všetkých subjektoch, ktoré majú v predmete činnosti dopravnú činnosť alebo vykonávajú túto činnosť v súvislosti s iným podnikaním. Dosiadnutá úroveň bezpečnosti je určovaná na základe ukazovateľa nehodovosti. Snahou EÚ, ako aj všetkých kontrolných orgánov vykonávajúcich kontroly v doprave, je znížiť neúmerný počet smrteľných následkov dopravných nehôd, čomu výrazne napomáha aj kontrolná činnosť inšpekcie práce na Slovensku.

**TEXTOVÁ PRÍLOHA**  
**K SPRÁVE O STAVE OCHRANY PRÁCE A O ČINNOSTI**  
**NÁRODNÉHO INŠPEKTORÁTU PRÁCE**  
**ZA ROK 2025**

**PERSONÁLNE ÚDAJE**

Prehľad počtu zamestnancov sústavy NIP a počet inšpektorov práce vrátane riaditeľov inšpektorátov práce (ďalej len „RIP“), vedúcich oddelenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, oddelenia pracovnoprávných vzťahov, oddelenia dopravy (ďalej len „VO“) a inšpektorov práce – uchádzačov a počet žien – inšpektoriiek práce (k 31. 12. 20254) uvádzajú nasledovné tabuľky:

**STAV ZAMESTNANCOV K 31. 12. 2025**

Organizačná jednotka	Počet zamestnancov	
	celkový	z toho žien
NIP	66	45
IP Bratislava	46	28
IP Trnava	43	32
IP Trenčín	52	35
IP Banská Bystrica	53	25
IP Žilina	53	34
IP Nitra	53	27
IP Prešov	49	27
IP Košice	56	36
<b>Spolu</b>	<b>471</b>	<b>289</b>

**POČET INŠPEKTOROV PRÁCE K 31. 12. 2025**

Organizačná jednotka	Počet inšpektorov práce			
	RIP + VO	IP uchádzači	celkom	z toho žien
IP Bratislava	4	4	32	16
IP Trnava	4	1	33	22
IP Trenčín	3	4	35	21
IP Banská Bystrica	3	1	38	14
IP Žilina	4	4	39	21
IP Nitra	4	0	36	12
IP Prešov	4	2	34	15
IP Košice	4	2	40	23
<b>Spolu</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>287</b>	<b>144</b>

Činnosť výkonných inšpekčných orgánov zabezpečovalo v roku 2025 na Národnom inšpektoráte práce a na ôsmich krajských inšpektorátoch práce spolu 471 zamestnancov. Odborné dozorné úlohy realizovalo celkom 287 inšpektorov práce.

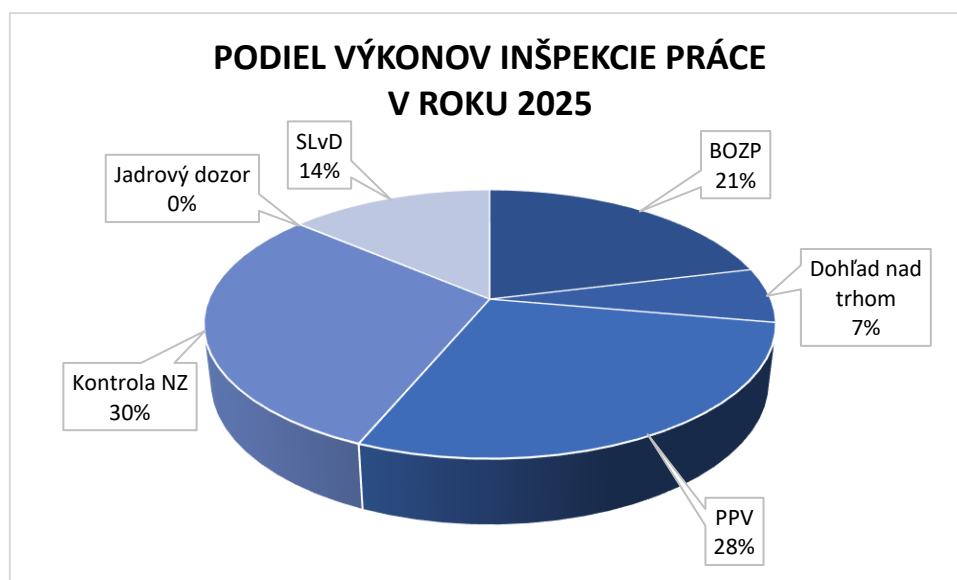
Príloha č. 2

## VÝKONY

V roku 2025 bolo zrealizovaných celkovo 55 632 výkonov inšpekcie práce, čo predstavuje oproti predchádzajúcemu kalendárnemu roku pokles o 3,72 %. Bližšie informácie o počte a jednotlivých druhoch výkonov sú uvedené v tabuľke č. 2 tabuľkovej prílohy tejto správy.

Z celkového počtu výkonov bolo najviac výkonov v oblasti NZ, kde bolo zrealizovaných celkovo 16 635 výkonov (o 8,93 % menej ako v roku 2024). Druhou najpočetnejšou skupinou v rámci výkonov inšpekcie práce bola kontrola v oblasti PPV, v ktorej bolo vykonaných 15 866 výkonov inšpekcie práce (o 1,25 % menej ako v roku 2024). V oblasti BOZP bolo zrealizovaných celkovo 11 779 výkonov (o 3,29 % viac ako v roku 2024). Počet výkonov v oblasti sociálnej legislatívy v doprave bol 7 640 (o 4,25 % menej ako v roku 2024). V oblasti dohľadu nad trhom bolo zrealizovaných celkovo 3 676 výkonov a v oblasti jadrového dozoru 36 výkonov inšpekcie práce.

Podiel počtu jednotlivých druhov výkonov inšpekcie práce na celkovom počte výkonov v roku 2024 uvádza nasledujúci graf:



## PORADENSKÁ ČINNOSŤ

Poradenstvo bolo inšpektorátmi práce v roku 2025 poskytované zamestnávateľom, zamestnancom a tiež aj fyzickým osobám, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, v rozsahu základných odborných informácií a rád o spôsoboch, ako najúčinnnejšie dodržiavať predpisy podliehajúce dozoru inšpekcie práce.

Poradenstvo bolo poskytované telefonicky, písomne (listinne aj elektronicky), osobne pri výkonoch inšpekcie práce na pracoviskách zamestnávateľov a na inšpektorátoch práce, pri kolaudáciách a pri vyšetrovaní pracovných úrazov.

V roku 2025 bolo poskytnutých 6 265 poradenstiev na základe žiadostí, čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom (6 371 poradenstiev) predstavuje medziročný pokles poskytnutého poradenstva o 1,66 %.

Najviac žiadostí o poradenstvo bolo doručených prostredníctvom aplikácie na webovej stránke NIP (4 047). Uvedený počet žiadostí predstavuje oproti roku 2024 (3 833 žiadostí) nárast o 5,59 %.

Z hľadiska tematických oblastí, v ktorých orgány inšpekcie práce poskytli poradenstvo v roku 2024, bol prejavovaný záujem o problematiku BOZP v počte 811 poskytnutých poradenstiev (o 10,08 % menej ako v roku 2024, kedy bolo poskytnutých 902 poradenstiev). IP poskytli 8 poradenstiev k problematike trhového dohľadu.

Tradične najväčší záujem o poradenstvo je v problematike PPV, čo potvrdil aj vývoj v roku 2025. IP v tomto kalendárnom roku poskytli 5 295 poradenstiev, čo je v porovnaní s rokom 2024 (5 285 poradenstiev) nárast o 0,19 %.

Znížený záujem o poradenstvo bol zaznamenaný k problematike NZ, v rámci ktorej bolo poskytnuté poradenstvo v 40 prípadoch. Uvedený počet poradenstiev znamená oproti roku 2024 (55 poradenstiev) pokles o 27,27 %.

Poradenská činnosť k problematike sociálnej legislatívy v doprave zostala v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 na rovnakej úrovni. Inšpektoráty práce v roku 2025 vybavili 111 žiadostí o poradenstvo v tejto oblasti, čo oproti roku 2024 (115 žiadostí) predstavuje pokles o 3,47 %.

V oblasti BOZP dlhodobo pretrváva záujem o informácie k problematikám pracovných úrazov, zdravotnej a odbornej spôsobilosti zamestnancov, kontrolnej činnosti zamestnávateľa, bezpečnosti na pracovisku, poskytovaní OOPP, oboznamovaniu s predpismi na zaistenie BOZP, ochrany poskytovanej osobitným skupinám zamestnancov (zamestnanci so zdravotným znevýhodnením, tehotné ženy a mladiství) a k problematike BTS. V roku 2025 pribudli otázky týkajúce sa práv a povinností vyplývajúcich z nového Stavebného zákona (zákon č. 25/2025 Z. z.), ktorý nadobudol účinnosť 1. apríla 2025.

V oblasti PPV prevládali témy pracovného času, dovolenky, prekážok v práci, skončenia pracovného pomeru, miezd a mzdových nárokov, zabezpečovania stravovania, poskytovania cestovných náhrad či zamestnávania v pracovnoprávnom vzťahu založenom na základe

niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Zamestnávateľa sa v roku 2025 zaujímali aj o zmeny pracovného práva v súvislosti s konsolidáciou verejných financií.

Bližší prehľad o poskytnutých poradenstvách uvádza tabuľka č. 2 tabuľkovej prílohy tejto správy (kód výkonu G – poradenská činnosť na vyžiadanie).

## POSKYTOVANIE INFORMÁCIÍ

NIP ako povinná osoba v zmysle § 2 ods. 1 zákona č. 211/2000 Z. z. zaevidoval v roku 2024 celkom 67 žiadostí o sprístupnenie informácie.

Žiadosti boli vybavené v zákonom stanovenej lehote a zákonnými spôsobmi nasledovne:

- rozhodnutím o nesprístupnení informácie – 5
- späťvzatím žiadosti – 5
- odložením žiadosti – 1
- postúpením žiadosti (ako celku alebo sčasti) inému orgánu alebo inšpektorátu práce – 18
- sprístupnením informácie podľa žiadosti – 18
- rozhodnutím o čiastočnom nesprístupnení informácie – 21 (z toho 11 x vydané rozhodnutie o anonymizácii údajov v zmysle § 9 zákona o slobode informácií)
- nešlo o žiadosť v zmysle zákona o slobode informácií – 3

Podané žiadosti smerovali k sprístupneniu informácií týkajúcich sa výkonu inšpekcie práce, resp. jej výsledku, údajov o porušeníach povinností najmä v oblasti nelegálneho zamestnávania, v oblasti BOZP a v oblasti pracovnoprávných vzťahov, vnútorných predpisov, štatistických údajov a prehľadov, ako aj informácií nachádzajúcich sa v správach o činnosti NIP, údajov o počtoch zamestnancov a súm na mzdové a ostatné personálne náklady NIP.

NIP sprístupnil žiadateľom informácie nimi navrhnutým spôsobom, prevažne elektronicky e-mailom, poštovým podnikom doporučené, ako aj do elektronickej schránky.

Proti rozhodnutiu NIP o nesprístupnení, resp. o čiastočnom nesprístupnení informácie NIP neeviduje ku dňu vyhotovenia správy žiadne odvolanie.

NIP zaevidoval celkovo osem odvolaní proti rozhodnutiu o nesprístupnení, resp. o čiastočnom nesprístupnení informácií, ktorým rozhodli príslušné inšpektoráty práce o nesprístupnení informácií. V piatich prípadoch NIP rozhodnutie inšpektorátu práce zrušil a vrátil späť, v dvoch prípadoch potvrdil rozhodnutie inšpektorátu práce a v jednom prípade šlo o podanie podané bez autorizácie podľa osobitného predpisu<sup>3</sup>. Proti rozhodnutiam NIP vydaných v týchto odvolacích konaniach bola podaná jedna správna žaloba a jeden podnet na protest prokurátora. Závery NIP sú v týchto prípadoch aktuálne predmetom súdneho prieskumu a prieskumu prokurátora. K dátumu vypracovania tejto správy o stave ochrany práce NIP neeviduje výsledok súdneho a prokurátorského prieskumu.

Z obsahu žiadostí adresovaných inšpektorátom práce ako povinným osobám vyplýva, že žiadatelia opakovane požadovali prevažne sprístupnenie informácií týkajúcich sa:

- rozhodnutí o uložení pokuty alebo informácií týkajúcich sa rozhodnutí o uložení pokuty,

<sup>3</sup> Zákon č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente) v znení neskorších predpisov

- výsledkov kontroly alebo informácií týkajúcich sa výsledkov kontrol – protokol a/alebo záznam z vykonanej inšpekcie práce,
- zoznamu všetkých riaditeľov s určením dátumov ich pôsobenia,
- zoznamu všetkých zamestnancov a celkovej ceny práce za nich,
- podaných podnetov na výkon inšpekcie práce a výsledkov inšpekcie práce,
- dokladov či písomností nachádzajúcich v spisoch z výkonov inšpekcie práce,
- výsledkov rozhodovacej činnosti,
- uvedenia dôvodov využívania služobných vozidiel,
- informácie ohľadom pracovných ciest a zahraničných pracovných ciest,
- informácií prevádzkových, služobných, personálnych a finančných (počty a druhy pracovnoprávných vzťahov zamestnancov, ceny práce a personálne náklady na zamestnancov, odborové organizácie a počty ich členov),
- počte vykonaných kontrol zameraných na nelegálne zamestnávanie a pod.

Žiadateľmi boli fyzické osoby a právnické osoby, neziskové organizácie, advokátske kancelárie a advokáti, stavovské organizácie, zástupcovia zamestnancov, vrátane odborových zväzov.

V roku 2025 bolo inšpektorátom práce doručených celkovo 568 podaní označených ako žiadosť o sprístupnenie informácie podľa zákona č. 211/2000 Z. z. (v roku 2024 bol počet doručených podaní 368). Z uvedeného počtu podaní bol historicky najvyšší počet žiadostí o sprístupnenie informácie doručený Inšpektorátu práce Žilina – 297 podaní (v roku 2024 doručených 179 podaní). Uvedený počet podaní bol výsledkom zintenzívnenia činnosti jedného žiadateľa. Svoje konanie zintenzívnil v polovici roka 2024 a v roku 2025 podával žiadosti takmer každý pracovný deň. V priebehu roku 2025 boli jeho žiadosti vybavované spôsobom, že viaceré žiadosti boli spájané do jedného konania z dôvodu, že išlo o porušenie princípu zákazu zneužitia práv a slobôd podľa čl. 1 ods. 1 Ústavy Slovenskej republiky<sup>4</sup>.

## **MEDIÁLNA ČINNOSŤ NIP**

Základom činnosti NIP v mediálnej oblasti bola v roku 2025 predovšetkým spolupráca s redakciami denníkov a internetových portálov, ale tiež televízií a rozhlasových staníc. Vo väčšine prípadov išlo o informácie týkajúce sa výkonu inšpekcie práce, resp. jej výsledkov, či o stanoviská k aktuálnym problémom súvisiacim s inšpekciou práce. Vo viacerých prípadoch NIP poskytol súčinnosť Tlačovému odboru Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorý sa následne priamo vyjadril k niektorým mimoriadne medializovaným témam.

Počas roka 2025 NIP prostredníctvom svojho hovorca zabezpečil celkom 57 výstupov pre médiá. Informácie boli poskytované predovšetkým elektronickou formou, ale tiež telefonicky (3 prípady), v troch prípadoch formou tlačovej správy a trinásťkrát osobne podaným stanoviskom pre televízie, resp. osobnou účasťou v televíznej resp. v rozhlasovej relácii alebo

---

<sup>4</sup> Ústava Slovenskej republiky č. 460/1992 Zb. v znení neskorších predpisov

zaslaním videa alebo zvukovej nahrávky pre redakcie. Spolu s jednotlivými krajskými inšpektorátmi práce sme poskytli celkom 85 mediálnych výstupov.

Prostredníctvom médií boli v uplynulom roku prezentované predovšetkým témy z oblasti nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, predovšetkým v súvislosti so zamestnávaním tzv. fiktívnych živnostníkov, témy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako sú pracovné úrazy s následkom ťažkej ujmy na zdraví alebo smrti, ale tiež informácie týkajúce sa uplatňovania sociálnej kondicionality v poľnohospodárstve, nevyplácania mzdy, práce počas sviatkov, opatrení a kontrol inšpekcie práce v súvislosti s horúčavami na pracovisku a v stavebníctve. Ich obsah sa odvíjal od aktuálneho vývoja udalostí v spoločnosti.

NIP zverejšoval rôzne aktuálne príspevky, články a publikácie prostredníctvom svojho webového sídla a profilu inšpekcie práce na sociálnej sieti Facebook a na platforme Instagram s cieľom prispieť k lepšej orientácii občanov v oblasti BOZP a v pracovnom práve, v oblasti pracovných podmienok na Slovensku aj v členských štátoch Európskej únie.

Za rok 2025 publikoval Národný inšpektorát práce na sieti Facebook celkom 277 príspevkov, čo je o 30 % viac ako rok predtým. Celkový dosah týchto príspevkov bol 788 200 ľudí, čo predstavuje takmer desaťnásobný nárast oproti predchádzajúcemu roku. V minulom roku začala inšpekcia práce zverejšovať prostredníctvom sociálnych sietí viac fotografií, videí a filmových pásov, čo sa pozitívne odrazilo na počte zobrazení príspevkov aj celkovej interakcii cieľového publika. V tomto zmysle bola koncipovaná aj nová Komunikačná stratégia sústavy inšpekcie práce na roky 2026 až 2030, ktorú pripravil odbor Medzinárodných vzťahov a styku s verejnosťou.

NIP aj v roku 2025 naďalej pokračoval v zabezpečovaní publikovania príspevkov svojich zamestnancov v odborných časopisoch Bezpečná práca a Bezpečnosť práce v praxi, ako aj na internetovom portáli Bezpečnosť v praxi. Časopis Bezpečnosť práce v praxi už dlhodobo poskytuje zástupcom inšpekcie práce priestor na prezentáciu aktuálnych tém z oblasti BOZP a ochrany práce.

Mediálne a osvetové aktivity NIP ale tiež jednotlivých inšpektorátov práce sa v roku 2025 sústredili taktiež na propagáciu Svetového dňa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorým je každoročne 28. apríl. Cieľom tohto dňa je zdôrazniť prevenciu úrazov a chorôb spôsobených pri výkone povolania a uctiť si pamiatku obetí – pracovníkov, ktorí prišli o život pri plnení pracovných povinností. Mediálne aktivity NIP na podporu tohto dňa boli podporované aj sociálnymi partnermi.

V roku 2025 sa Národný inšpektorát práce, tak ako po minulé roky, podieľal na organizovaní rôznych preventívnych a vzdelávacích aktivít zameraných na propagáciu Európskeho týždňa BOZP, ktorý je z celosvetového hľadiska najvýznamnejšou kampaňou pre komunitu venujúcu sa otázkam bezpečnosti a ochrany zdravia na pracoviskách v Európe. NIP a taktiež jednotlivé krajské inšpektoráty práce v tomto týždni zorganizovali množstvo stretnutí a prednášok pre širokú odbornú i laickú verejnosť. Takisto zástupcovia Národného kontaktného miesta pre spoluprácu s Európskou agentúrou pre BOZP (ďalej len „EU-OSHA“) pokračovali v propagácii kampane „Zdravé pracoviská – Bezpečná a zdravá práca v digitálnej dobe“ účasťou na rôznych

konferenciách ako aj organizovaním seminárov a prednášok na stredných odborných školách a vysokých školách.

NIP ako Národné kontaktné miesto pre spoluprácu s EU-OSHA organizoval v roku 2025 v rámci kampane Zdravé pracoviská päť odborných podujatí v Košiciach, Bojniciach, Žiline a Vysokých Tatrách spolu pre viac ako 600 účastníkov z radov odbornej verejnosti, bezpečnostných technikov a zástupcov orgánov štátnej správy. Niektoré z týchto podujatí sa konali hybridnou formou, čo znamená, že okrem účastníkov priamo v mieste konania sa mali možnosť zúčastniť aktivity aj diváci prostredníctvom online platformy. Národné kontaktné miesto EU-OSHA v rámci týchto aktivít spolu so Strojníckou fakultou Technickej univerzity v Košiciach podieľalo aj v roku 2025 na organizovaní medzinárodnej konferencie Aktuálne otázky bezpečnosti práce a v spolupráci s občianskym združením Spoločná vízia pripravilo medzinárodnú konferenciu INCOBOZ 2025.

V spolupráci so Štátnym inštitútom odborného vzdelávania národné kontaktné miesto EU-OSHA pripravilo aj podujatie pre pedagógov a študentov stredných odborných škôl Trenčianskeho kraja, na ktorom participoval aj Inšpektorát práce Trenčín. Prednáška sa týkala pracovnoprávnej legislatívy vo vzťahu k uzatváraniu pracovných zmlúv či dohôd o brigádnickej práci študentov.

Inšpektoráty práce v priebehu roka 2025 aktívne spolupracovali s viacerými krajskými médiami, resp. s médiami s celoslovenskou pôsobnosťou, prostredníctvom ktorých sa dostali k verejnosti informácie spadajúce do pôsobnosti inšpekcie práce v jednotlivých regiónoch. Zvlášť aktívne k tejto prezentácii pristupovali predovšetkým IP Nitra, IP Žilina a IP Trenčín. Okrem toho jednotlivé inšpektoráty práce aj v roku 2025 pokračovali v organizácii pravidelných vzdelávacích podujatí, ktoré sa realizovali prezenčnou ale aj online formou, čo priaznivo hodnotila aj odborná verejnosť. V rámci týchto aktivít poskytovali odborníci z radov inšpektorov práce záujemcom informácie z oblasti BOZP, ale tiež z oblasti pracovného práva či sociálnej legislatívy v doprave. S najväčším úspechom sa stretli semináre zamerané na problematiku tzv. falošných živností pod gesciou IP Trenčín, ale tiež na problematiku novely stavebného zákona z pohľadu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spolupráci NIP a IP Košice. Inšpektoráty práce taktiež pokračovali v osvetovej činnosti zameranej na poskytovanie poradenstva v súvislosti s aktuálnou situáciou, pričom poskytli verejnosti i médiám desiatky stanovísk, pričom osvetové aktivity inšpektorátov práce sa sústredili najmä do podujatí k Európskemu týždňu BOZP 2025 v 43. kalendárnom týždni roka.

Jedným zo základných cieľov v oblasti mediálnej činnosti NIP aj do budúcnosti je dosiahnuť pozitívne vnímanie inšpekcie práce, medializovať, popularizovať a propagovať význam a činnosť inšpekcie práce v súlade so Stratégiou BOZP na roky 2021 – 2027 a programom jej realizácie na roky 2024 až 2027, spolupracovať na výskume a celoživotnom vzdelávaní v oblasti ochrany práce, ale aj rozvíjať spoluprácu odborných skupín na úrovni tripartity a zohľadňovať výsledky ich činnosti v aktivitách inšpekcie práce.

## SŤAŽNOSTI A PODANIA

### SŤAŽNOSTI

NIP v hodnotenom období prijal 22 sťažností, čo predstavuje oproti 12 sťažnostiam prijatým v roku 2024 nárast o 83,33 %. Z roku 2024 nebola prenesená žiadna sťažnosť.

Z vyššie uvedeného (celkového) počtu sťažností za rok 2025 nebola k 31. 12. 2025 evidovaná ako nevybavená žiadna sťažnosť.

NIP v roku 2025 v 10 prípadoch postúpil sťažnosť na vybavenie vecne príslušnému orgánu verejnej správy, v roku 2024 bolo takto postúpených 7 sťažností, čo v roku 2025 predstavuje nárast o 42,86 %.

V roku 2025 prešetril NIP 3 sťažnosti, čo je nárast oproti roku 2024, keď boli prešetrené 2 sťažnosti, o 50 %.

NIP odložil v roku 2025 celkovo 9 sťažností, a to v 7 prípadoch z dôvodu, že sťažnosť bola podaná elektronickou poštou a do 5 pracovných dní od jej doručenia nebola potvrdená podpisom sťažovateľa [§ 6 ods. 1 písm. a) zákona o sťažnostiach<sup>5</sup>], v jednom prípade z dôvodu, podľa § 6 ods. 1 písm. b) zákona o sťažnostiach, teda z dôvodu, že vo veci, ktorá je predmetom sťažnosti, konal alebo koná súd, prokuratúra, iný orgán činný v trestnom konaní alebo koná iný orgán verejnej správy a v jednom prípade z dôvodu podľa § 6 ods. 1 písm. c) zákona o sťažnostiach, teda že sťažnosť sa týka inej osoby, než ktorá ju podala, a nebolo priložené splnomocnenie.

V roku 2025 bolo podľa zákona o sťažnostiach odložených 9 sťažností oproti 3 odloženým sťažnostiam v roku 2024, čo predstavuje nárast o 200 %.

Zo sťažností, ktoré NIP prešetril v roku 2025, nebola ani jedna sťažnosť opodstatnená oproti jednej opodstatnenej sťažnosti v roku 2024, čo predstavuje pokles o 100 %.

V roku 2025 boli 3 sťažnosti prešetrované NIP neopodstatnené, oproti jednej neopodstatnenej sťažnosti za rok 2024, čo je nárast o 200 %.

NIP neprijal v roku 2025 žiadnu opakovanú sťažnosť.

Inšpektoráty práce prijali v roku 2025 30 sťažností, čo predstavuje oproti 20 sťažnostiam prijatým za rok 2024 nárast o 50 %. Po započítaní sťažností prijatých v roku 2024, avšak vybavených v roku 2025 (5 sťažností), konali inšpektoráty práce v roku 2025 celkom v 35 sťažnostiach, čo predstavuje oproti 23 sťažnostiam v roku 2024 nárast o 52,17 %.

Inšpektoráty práce vybavili v roku 2025 celkom 26 sťažností, čo je nárast o 44,44 % oproti roku 2024, keď ich bolo vybavených 18. K 31. 12. 2025 nebolo na inšpektorátoch práce vybavených 9 sťažností.

---

<sup>5</sup> Zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov

Inšpektoráty práce odložili v roku 2025 celkovo 10 sťažností, a to vo všetkých prípadoch z dôvodu, že sťažnosť bola podaná elektronickou poštou a do 5 pracovných dní od jej doručenia nebola potvrdená podpisom sťažovateľa. Zároveň v roku 2025 odložili 10 sťažností, čo je pri 4 odložených sťažnostiach v roku 2024 nárast o 150 %.

V roku 2025 bolo prešetrovaných 15 sťažností (aj 5 sťažností z roku 2024), z ktorých boli 4 vyhodnotené ako opodstatnené. Oproti roku 2024, kedy boli vyhodnotené ako opodstatnené 2 sťažnosti z 12 prešetrovaných, ide o nárast o 100 %. Počet prešetrovaných sťažností v roku 2025 (15) predstavuje oproti roku 2024 (12) nárast o 25 %. Inšpektoráty práce v roku 2025 vyhodnotili 11 sťažností ako neopodstatnených, čo je nárast o 10 % oproti roku 2024, kedy bolo 10 sťažností neopodstatnených.

Inšpektoráty práce neprijali v roku 2025 žiadnu opakovanú sťažnosť.

## PODANIA

Inšpektorát práce	Počet podaní* v roku 2025	Percentuálny podiel	Z toho vykonaná IP/percentuálny podiel	Opodstatnené podania	Neopodstatnené podania	Ostatné
Bratislava	2 678	29,07 %	148/5,53 %	56	92	2 530/94,47 %
Banská Bystrica	878	9,53 %	183/20,84 %	107	76	695/79,16 %
Košice	589	6,39 %	589/100,00 %	334	255	0/0,00 %
Nitra	1 082	11,75 %	492/45,47 %	189	303	590/54,53 %
Prešov	1 163	12,63 %	330/28,37 %	135	195	833/71,63 %
Trenčín	828	8,99 %	230/27,78 %	91	139	598/72,22 %
Trnava	999	10,85 %	391/39,14 %	227	164	608/60,86 %
Žilina	994	10,79 %	338/34,00 %	108	230	656/66,00 %
<b>Spolu</b>	<b>9 211</b>	<b>100,00 %</b>	<b>2 701/29,32 %</b>	<b>1 247</b>	<b>1 454</b>	<b>6 510/70,68 %</b>

\*Podanie: písomnosť upozorňujúca na porušovanie predpisov podliehajúcich dozoru IP (podnet zamestnanca alebo zástupcov zamestnancov podľa § 150 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z., podnet hostujúceho zamestnanca, oznámenie bývalého zamestnanca, oznámenie orgánu verejnej moci, oznámenie tretej osoby, anonymné oznámenie, žiadosť o spoluprácu).

Poznámka:

Stĺpec „Ostatné“ zahŕňa podania postúpené inému IP, inému príslušnému orgánu, zaradené do plánu úloh, vybavené poradenstvom, založené a/a, vybavené inak.

## PRÍPRAVA PREDPISOV A TECHNICKÁ NORMALIZÁCIA

Príprava právnych predpisov a technických noriem v oblastiach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP), dohľadu nad trhom, sociálnej legislatívy v doprave (SLvD) a pracovnoprávných vzťahov (PPV) v roku 2025:

### 1. Právne predpisy (MPK, legislatívne procesy, príprava návrhov, medzirezortné konzultácie)

- **za oblasť BOZP:**

- a) zákon č. 125/2006 Z. z.
- b) zákon č. 124/2006 Z. z.
- c) zákon č. 25/2025 Z. z. Stavebný zákon a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- d) zákon č. 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (chemický zákon)
- e) návrh nového zákona o obecnej polícii a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- f) návrh nového nariadenia vlády Slovenskej republiky o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami
- g) vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 182/2013 Z. z. ktorou sa ustanovuje minimálne technické a prístrojové vybavenie na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení

- **za oblasť dohľadu nad trhom**

- a) zákon č. 125/2006 Z. z.
- b) zákon č. 56/2018 Z. z.
- c) implementácia nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/3015 o zákaze výrobkov vyrobených s využitím nútenej práce na trhu Únie a o zmene smernice (EÚ) 2019/1937
- d) zákon č. 351/2022 Z. z. o prístupnosti výrobkov a služieb pre osoby so zdravotným postihnutím a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- e) nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 282/2023 Z. z. ktorým sa ustanovujú technické požiadavky na prístupnosť výrobkov pre osoby so zdravotným postihnutím

- **za oblasť SLvD**

- a) zákon č. 462/2007 Z. z.

- **za oblasť PPV**

- a) zákon č. 125/2006 Z. z.
- b) zákon č. 311/2001 Z. z.

- c) návrh zákona o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- d) návrh textu novej Smernice Európskeho parlamentu a Rady o lepších pracovných podmienkach pre stážistov, ich presadzovaní a boji proti vydávaniu riadnych pracovnoprávných vzťahov za stáže

## 2. Technické normy

- a) STN EN ISO 13855:2025 *Bezpečnosť strojov. Umiestnenie bezpečnostných zariadení so zreteľom na približujúce sa ľudské telo*
- b) STN EN ISO 14119:2025 *Bezpečnosť strojov. Blokovacie zariadenia ochranných krytov. Zásady navrhovania a výberu*
- c) STN 33 1630:2025 *Revízie a kontroly elektrických spotrebičov a predlžovacích prívodov počas ich používania*
- d) STN EN ISO 10075-2:2025 *Ergonomické zásady vo vzťahu k psychickej pracovnej záťaži. Časť 2: Zásady navrhovania*
- e) STN EN ISO 9241-5:2025 *Ergonómia. Interakcia človek-systém. Časť 5: Požiadavky na usporiadanie pracoviska a na pracovnú polohu*
- f) STN EN ISO 7010/Zmena A7:2025 *Grafické symboly. Bezpečnostné farby a bezpečnostné značky. Registrované bezpečnostné značky (ISO 7010: 2019/Amd 7:2023)*
- g) STN EN ISO 7010/Zmena A8:2025 *Grafické symboly. Bezpečnostné farby a bezpečnostné značky. Registrované bezpečnostné značky (ISO 7010: 2019/Amd 8:2024)*
- h) STN EN 1594:2025 *Plynárenská infraštruktúra. Plynovody na maximálny prevádzkový tlak nad 16 barov. Požiadavky na prevádzku*
- i) TNI CEN/TR 17924:2025 *Bezpečnostné a ovládacie zariadenia pre horáky a zariadenia spaľujúce plynné a/alebo kvapalné palivá. Usmernenie k špecifickým aspektom vodíka*

### Členovia národných normalizačných technických komisií zriadených ÚNMS SR:

- a) Ing. Patrik Nohavica, NIP – TK 29 Bezpečnosť strojov a ergonómia
- b) Ing. Ivan Kompas, IP Bratislava – TK 51 Plynárenstvo

**Odborné usmernenia vydané pre oprávnené právnické osoby (OPO) na základe ustanovenia § 6 ods. 1 písm. g) zákona č. 125/2006 Z. z.:**

- a) usmernenie vo veci vydávania osvedčení revíznych technikov
- b) usmernenie vo veci vydávania preukazov a písomných dokladov o odbornej spôsobilosti na obsluhu pohyblivých pracovných plošín, nakladacích žeriavov a riadičov výťahov

## ZAHRANIČNÁ SPOLUPRÁCA

Orgány inšpekcie práce spolupracovali v roku 2025 s vecne príslušnými orgánmi členských štátov Európskej únie (EÚ).

V rámci celej sústavy sa zástupcovia inšpekcie práce osobne zúčastnili na šesťdesiatich podujatiach. Z dôvodu zvýšenia efektívnosti a znižovania nákladov sa časť medzinárodných aktivít uskutočnila virtuálnou formou – spolu osemnásť online stretnutí a podujatí.

V rámci spolupráce s inšpekciou práce Českej republiky sa 11. februára 2025 uskutočnilo pracovné stretnutie inšpektorov práce špecialistov na vyhradené technické zariadenia elektrické a vyhradené technické zariadenia zdvíhacie z Oblastného inšpektorátu práce pre Moravskosliezsky kraj a Olomoucký kraj v Ostrave a z Inšpektorátu práce Žilina, ktorého hlavným programom bola prezentácia, diskusia a výmena skúseností s riešením sporných a aktuálnych problémov, s ktorými sa inšpektori práce stretávajú pri vyšetrowaní príčin vzniku pracovných úrazov, pri výkonoch inšpekcie práce a pri kolaudačných konaniach v oblasti vyhradených technických zariadení zdvíhacích a vyhradených technických zariadení elektrických.

V dňoch 21. – 23. 05. 2025 sa uskutočnilo Národné školenie pre slovenských a českých inšpektorov práce. Išlo o prvé spoločné školenie inšpektorov práce Slovenskej republiky a Českej republiky zamerané na boj proti nelegálnej práci a nelegálnemu zamestnávaniu, obchodovaniu s ľuďmi vo forme pracovného vykorisťovania a cezhraničnú spoluprácu inšpekčných orgánov. Organizátormi školenia boli Európsky orgán práce (ELA), NIP, Státní úřad inspekce práce (SÚIP), Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ministerstvo práce a sociálnych vecí ČR.

V dňoch 15. – 16. 07. 2025 sa uskutočnilo pracovné stretnutie so zástupcami Oblastného inšpektorátu práce pre Moravskosliezsky kraj a Olomoucký kraj, súčasťou ktorého bola dvojdňová preverka plnenia kritérií ocenenia Bezpečný podnik Prečerpávacia vodná elektrárň Dlouhé Stráně za účasti generálneho riaditeľa českej inšpekcie práce a tímu Oblastného inšpektorátu práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj. Zároveň bola súčasťou stretnutia výmena kontaktov, informácií o riešených úlohách a ich zameraniach, aktuálnych problémoch, nastavení legislatívy, metodických postupoch, technickom a inom vybavení inšpektorov, konzultácie možností vzájomnej spolupráce a výmeny informácií v rámci spoločných kompetencií.

Predmetom ďalšieho pracovného rokovania so zástupcami českej inšpekcie práce bola výmena skúseností z aplikačnej praxe v oblasti dozoru nad jadrovou bezpečnosťou. IP Nitra v spolupráci so Slovenskými elektrárňami predstavili českej strane najmä to, akým spôsobom zabezpečovali samotnú činnosť v oblasti BOZP na dostavbe 3. a 4. bloku JE Mochovce.

V rámci poľského predsedníctva krajín V4 sa v dňoch 17. a 18. júna 2025 zástupcovia NIP zúčastnili na zasadnutí orgánov inšpekcie práce krajín V4 vo Wroclawi. Témou stretnutia

zástupcov inšpektorátov práce krajín Vyšehradskej skupiny bola „Výmena skúseností a osvedčených postupov v oblasti budovania interného systému odbornej prípravy inšpektorátu práce pre kandidátov na prácu v našich inštitúciách a pre inšpektorov práce v rámci zvyšovania odbornej prípravy“.

V priebehu roka sa v rámci spolupráce s ELA inšpektori práce a zástupcovia NIP zúčastnili na spoločných inšpekciách práce za účasti inšpektorov práce z Nemecka, Belgicka, Holandska i Bulharska. Medzinárodné cezhraničné kontrolné akcie boli organizované v Holandsku, v Českej republike i na Slovensku. Inšpekcia práce sa v Českej republike uskutočnila v rámci celoeurópskeho akčného týždňa ELA a bola zameraná na oblasť stavebníctva – tzv. nútených živností.

V rámci spolupráce s ELA sa uskutočnili viaceré študijné návštevy. Medzi orgánmi inšpekcie práce Slovenskej republiky a Fínska bola témou stretnutia problematika obchodovania s ľuďmi a pracovného vykorisťovania so zameraním na legislatívu a výmenu skúseností. Medzi orgánmi inšpekcie práce Slovenskej republiky a Portugalska to boli témy dozoru nad pravidlami vysielania zamestnancov, spolupráce prostredníctvom systému IMI a spolupráce medzi inštitúciami sociálneho zabezpečenia a orgánmi inšpekcie práce.

Ďalšia študijná návšteva sa odohrala pod záštitou ELA v Slovinsku. Cieľom návštevy bola výmena skúseností a osvojenie postupov pri výkone inšpekcie práce, najmä v oblasti BOZP, pracovnoprávných vzťahov a riešenia cezhraničných prípadov spolu s prezentáciou informačného systému a databáz používaných pri inšpekcii práce, ako aj diskusiou o metodike výkonu inšpekcie a prístupe k BOZP v stavebníctve.

V októbri 2025 sa uskutočnila študijná návšteva zástupcov Švédska na Slovensku kde bolo hlavnými témami vydávanie a overovanie PD A1, boj proti falošným PD A1 a falošnej SZČO, spolupráca pri cezhraničných inšpekciách, a tiež porovnanie slovenského a švédskeho systému sociálneho zabezpečenia.

V spolupráci s ELA bolo dňa 27. 10. 2025 zorganizované tiež Národné podujatie Slovenska na tému „Zlepšenie spolupráce a informovanosti v boji proti falošnej samostatnej zárobkovej činnosti“, ktoré bolo zamerané na posilnenie koordinácie medzi inštitúciami, sociálnymi partnermi a zlepšenie informovanosti o problematike falošnej SZČO. Diskutovalo sa o právnom rámci a rizikových sektoroch na Slovensku, negatívnych dopadoch na sociálne zabezpečenie a trhu práce, ako aj o využití digitálnych nástrojov na odhaľovanie podozrivých praktík. Prezentovaná bola prípadová štúdia spoločných inšpekcií Slovenska a Nemecka, ktorá poukázala na potrebu efektívnej výmeny dát medzi členskými štátmi. Panely sa venovali dobrým praktikám spolupráce a kampaniam na zvyšovanie povedomia. Záverečné odporúčania zahŕňali posilnenie legislatívnych opatrení, jednotné metodiky pre inšpektoráty práce a intenzívnejšie informačné aktivity na národnej aj európskej úrovni.

Koordinované cestné kontroly s kontrolnými orgánmi iných členských štátov (Fínska, Chorvátska, Bulharska) sa uskutočnili v dňoch 05. – 06. 05. 2025 v Prešovskom kraji.

Inšpektori práce z útvaru dopravy sa tiež zúčastnili na medzinárodnej cestnej kontrolnej akcii ELA – doprava v Belgicku.

Zamestnanci sústavy inšpekcie práce aktívne pracovali v nasledovných medzinárodných pracovných skupinách, respektíve vykonávali nasledovné aktivity:

- zastúpenie vo Výbore vrchných predstaviteľov inšpekcie práce (SLIC),
- členstvo v pracovných skupinách SLIC – Všeobecné aspekty presadzovania práva GEA, MACHEX a KSS,
- činnosť ako člen pracovnej skupiny SLIC zameranej na hodnotenie systému českej inšpekcie práce,
- činnosť Národného kontaktného miesta EU-OSHA v Bilbau a kontaktnej osoby pre EU-OSHA (FOP) a s tým súvisiace aktivity manažérov národných kontaktných miest,
- riadny člen Správnej rady EU-OSHA, účasť na zasadnutiach,
- činnosť OiRA/IRAT komunity,
- účasť na seminároch EU-OSHA,
- činnosť pracovných skupín – Machinery ADCO Group pre oblasť strojových zariadení, PED ADCO pre tlakové zariadenia a jednoduché tlakové nádoby, TPED ADCO pre prepravovateľné tlakové zariadenia a expertnej skupiny WGP pre tlakové zariadenia,
- náhradný člen Poradného výboru pre BOZP,
- účasť na plenárnych zasadnutiach Platformy boja proti nedeklarovanej práci (UDW),
- účasť na stretnutí Podskupiny platformy pre komunikačnú kampaň na podporu deklarovanej práce (pod ELA),
- účasť na seminári Platformy UDW o stratégiách a metódach riešenia nelegálnej práce v sektore sťahovania,
- účasť na seminári Platformy UDW na tému nedeklarovanej práce týkajúcej sa vysokokvalifikovaných pracovníkov,
- účasť na Workshope OBSE zameranom na posilnenie kapacít inšpektorov práce pri identifikácii a postúpení obetí obchodovania s ľuďmi,
- činnosť pracovnej skupiny ELA zameranej na zosúladené a spoločné inšpekcie,
- člen pracovnej skupiny ELA – inšpekcie,
- participácia v rámci medzinárodnej skupiny ELA v spolupráci s AQUAPOL v oblasti kontroly pracovných podmienok posádky plavidiel v rámci vnútroštátnej a medzinárodnej lodnej dopravy,
- účasť na komunikačnom seminári ELA,
- účasť na stretnutiach programu IMI-PROVE venovanom možnosti zlepšiť administratívnu spoluprácu prostredníctvom IMI,
- účasť na stretnutí IMI-PROVE v doprave,
- účasť na analytickom pracovnom stretnutí EMPACT k problematike pracovného vykorisťovania,
- účasť na konferencii Európskej migračnej siete (EMN) Slovensko, ktorú koordinuje Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM) s názvom „Mobilita pracovnej sily a jej udržateľnosť v praxi“,
- účasť na podujatí „Train the Trainer“ na tému „Dlhodobé sedenie a dlhodobé státie pri práci“,

- účasť na seminári na tému Medziinštitucionálna spolupráca v rámci členských štátov pri riešení nelegálnej práce v Ríme,
- účasť na Workshope o presadzovaní pravidiel odmeňovania v cezhraničnom kontexte v Nemecku,
- školenie ELA/CEPOL pre inšpektorov práce o pracovnom vykorisťovaní / porušovaní pracovného práva na Cypre,
- Účasť na twinningovom projekte s názvom „Zlepšenie bezpečného a zdravého pracovného prostredia v Gruzínsku v súlade s normami EÚ a najlepšou medzinárodnou praxou“, zameranom na posilnenie komunikačných kapacít Inšpekcie práce Gruzínska.

NIP zabezpečoval výmenu informácií s orgánmi inšpekcie práce členských štátov EÚ prostredníctvom informačného systému SLIC (KSS), prostredníctvom ktorého bolo členskými štátmi položených 35 otázok, z toho 4 položilo Slovensko.

Spoluprácu s kompetentnými orgánmi členských štátov EÚ zabezpečoval NIP aj prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu – IMI. Ide o zisťovanie a poskytovanie informácií v oblasti vysielania zamestnancov a v oblasti uznávania odbornej spôsobilosti pri voľnom pohybe osôb, tovaru a služieb ostatným členským štátom EÚ prostredníctvom IMI. NIP riešil spolu 443 žiadostí, z toho bolo 428 žiadostí doručených na NIP z iných členských štátov EÚ a 15 žiadostí, ktoré NIP zaslal vecne príslušným orgánom v EÚ. Najviac žiadostí zaslalo Rakúsko (66,12 %), NIP zaslal najviac žiadostí Nemecku a Česku zhodne po 4 (26,67 %).

Viac informácií o cezhraničnej spolupráci prostredníctvom IMI systému obsahuje textová príloha č. 9 tejto správy.

## VYDÁVANIE OPRAVNENÍ, OSVEDČENÍ A INÝCH DOKUMENTOV

NIP vydáva a odoberá oprávnenia na vykonávanie výchovy a vzdelávania v oblasti ochrany práce (ďalej len „VZ“), vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby (ďalej len „BTS“), overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení (ďalej len „OPO“) a osvedčenia bezpečnostných technikov (ďalej len „BT“) v zmysle § 6 ods. 1 písm. d) zákona č. 125/2006 Z. z.

### VYDÁVANIE OPRAVNENÍ

Údaje o počte prijatých žiadostí o vydanie oprávnenia na VZ, BTS a OPO sú za obdobie od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025 a údaje o spôsobe a počte ich vybavenia sa vzťahujú k dátumu 31. 12. 2025 (pozri tabuľka č. 1).

Tabuľka č. 1:

	VZ			BTS			OPO	
	FO	PO	spolu	FO	PO	spolu	PO	spolu
	počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet
prijaté žiadosti	52	162	<b>214</b>	1	39	<b>40</b>	0	<b>0</b>
vydané oprávnenia	37	131	<b>168</b>	1	34	<b>35</b>	0	<b>0</b>
stiahnutá žiadosť	1	4	<b>5</b>	0	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>
zastavené konanie	5	5	<b>10</b>	0	4	<b>4</b>	0	<b>0</b>
žiadosti v riešení	9	22	<b>31</b>	0	1	<b>1</b>	0	<b>0</b>
žiadosti z roku 2024 – vydané oprávnenie v roku 2025	3	7	<b>10</b>	0	1	<b>1</b>	0	<b>0</b>
žiadosti z roku 2024 – zastavené konanie v roku 2025	3	0	<b>3</b>	0	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>
odobraté oprávnenia	1	3	<b>4</b>	0	1	<b>1</b>	0	<b>0</b>
<b>Spolu počet vydaných oprávnení v roku 2025</b>	<b>40</b>	<b>138</b>	<b>178</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Použité skratky: FO – fyzická osoba  
PO – právnická osoba

## VDÁVANIE OSVEDČENÍ

NIP vydáva žiadateľom osvedčenie bezpečnostného technika (ďalej len „BT“) po splnení podmienok podľa ustanovenia § 23 ods. 2 písm. c) zákona č. 124/2006 Z. z. (inšpektori práce) alebo po úspešnom absolvovaní skúšky na NIP podľa ustanovenia § 23 ods. 2 písm. a) alebo b) zákona č. 124/2006 Z. z.

Spolu bolo v roku 2025 doručených na NIP 354 žiadostí o vydanie osvedčenia BT. V porovnaní k roku 2024, kedy bolo doručených 1 611 žiadostí, je to pokles o 78 %. Dôvodom poklesu bola skutočnosť, že dňom 31. 12. 2024 sa skončilo dvojročné obdobie, v ktorom BT, ktorí mali vydané osvedčenie do 31. 12. 2022, žiadali o vykonanie skúšky NIP, aby mohli činnosť BT vykonávať aj po 01. 01. 2025.

Z počtu 354 žiadostí o vydanie osvedčenia BT v roku 2025 bolo 8 žiadateľom vydané osvedčenie BT podľa ustanovenia § 23 ods. 2 písm. c) zákona č. 124/2006 Z. z. a 195 žiadateľov získalo osvedčenia BT na základe vykonanej skúšky na NIP.

V roku 2026 budú 57 žiadatelia z roku 2025 zaradení na vykonanie skúšky BT a 73 žiadateľov z roku 2025 môže požiadať o vykonanie opakovanej skúšky BT podľa ustanovenia § 23 ods. 6 zákona č. 124/2006 Z. z.

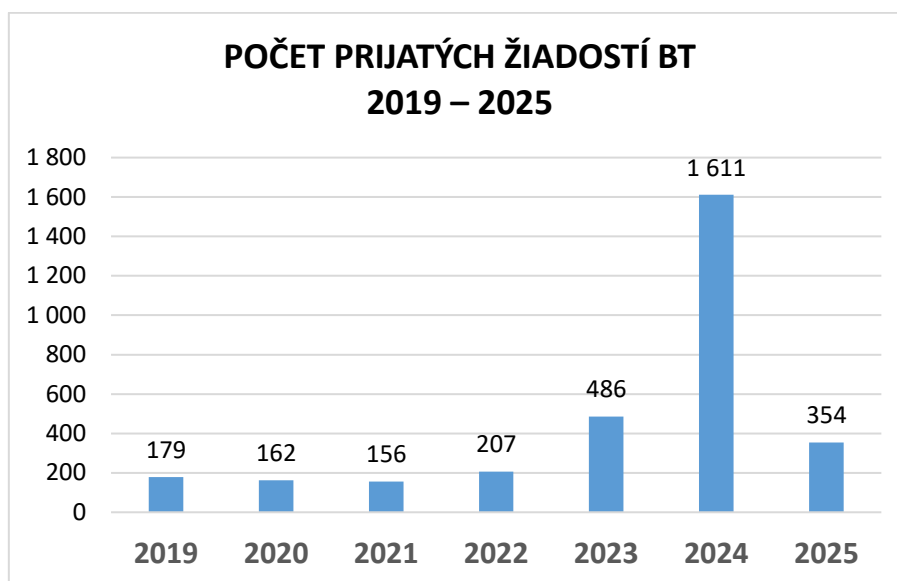
NIP v roku 2025 NIP zrealizoval celkom 49 termínov skúšok BT. Rozhodnutie o zastavení konania z dôvodu nesplnenia podmienok pre vydanie osvedčenia BT bolo vydané 21 žiadateľom, ktorí podali žiadosť o vydanie osvedčenia v roku 2025.

Údaje o počte prijatých žiadostí BT uvádzané v tabuľke č. 2 sú za obdobie od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025 a údaje o spôsoboch a počte ich vybavenia sa vzťahujú k dátumu 31. 01. 2026.

Tabuľka č. 2:

<b>Počet žiadostí – rok 2025</b>	<b>354</b>	<b>100,00 %</b>
získané osvedčenie BT na základe vykonanej skúšky	195	55,08 %
vydané osvedčenia BT podľa § 23 ods.2 písm. c) z. č. 124/2006 Z. z.	8	2,26 %
žiadatelia zaradení na vykonanie skúšky v roku 2026	57	16,10 %
žiadatelia, ktorí môžu požiadať o vykonanie opakov. skúšky	73	20,62 %
nesplnenie podmienok pre vydanie osvedčenia BT	21	5,93 %
<b>Spolu</b>	<b>354</b>	<b>100,00 %</b>

Prehľad počtu prijatých žiadostí BT v rokoch 2019 – 2025 uvádza nasledujúci graf:



### **VIDÁVANIE DOKLADOV O UZNANÍ ODBORNEJ SPÔSOBILOSTI**

NIP ako príslušný správny orgán podľa § 6 ods. 1 písm. e) a § 21 ods. 3 zákona č. 125/2006 Z. z. vydáva a odoberá fyzickej osobe doklad o uznaní odbornej spôsobilosti získanej podľa právnych predpisov členského štátu Európskej únie, štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore, alebo Švajčiarskej konfederácie na vykonávanie činnosti, na ktorú osobitný predpis vyžaduje odbornú spôsobilosť.

Odborné spôsobilosti, ktoré má NIP v kompetencii uznávať, sú uvedené v § 16 ods. 1 zákona č. 124/2006 Z. z. s konkretizáciou v prílohe č. 1a k zákonu č. 124/2006 Z. z. Taktiež sú to odborné spôsobilosti v zmysle § 23 zákona č. 124/2006 Z. z.

NIP za rok 2025 zaznamenal 77 žiadostí o uznanie odborných spôsobilostí občanov členských štátov Európskej únie. NIP rozhodoval o uznaní odbornej spôsobilosti v 77 prípadoch, pričom v 66 prípadoch bola uznaná odborná spôsobilosť žiadateľov. V 5 prípadoch bolo účastníkovi konania rozhodnutím uložené kompenzačné opatrenie - vykonanie skúšky spôsobilosti pre uznanie odbornej spôsobilosti bezpečnostného technika. V 6 prípadoch bolo konanie zastavené z dôvodu nedoloženia požadovaných dokladov. Bližší prehľad žiadostí o uznanie odbornej spôsobilosti sa uvádza v Tabuľke č. 3.

Tabuľka č. 3:

Oblasť	Počet prijatých žiadostí o uznanie odbornej spôsobilosti	Počet uznaných odborných spôsobilostí
revízny technik VTZ plynových	3	3
revízny technik VTZ zdvíhacích	6	6
revízny technik VTZ elektrických § 24	11	11
elektrotechnik na riadenie činností alebo na riadenie prevádzky na VTZ elektrických § 23	17	17
samostatný elektrotechnik § 22	15	15
elektrotechnik § 21	2	2
oprava, rekonštrukcia a montáž VTZ plynových	4	4
obsluha vybraných stavebných strojov a zariadení	2	2
obsluha motorového vozíka	2	2
žeriavnik	1	1
osoba na montáž a demontáž lešenia (lešenár)	1	1
bezpečnostný technik	2	2
<b>Spolu</b>	<b>66</b>	<b>66</b>

## VYSIELANIE ZAMESTNANCOV

Osobitnou skupinou povinností, nad ktorých dodržiavaním vykonávajú inšpektoráty práce dozor podľa zákona č. 125/2006 Z. z., sú povinnosti zamestnávateľov v oblasti vysielania zamestnancov. Voľný pohyb pracovníkov v rámci EÚ je garantovaný Zmluvou o fungovaní Európskej únie (ďalej len „ZFEÚ“), ktorá patrí medzi zakladajúce zmluvy Európskej únie. Podľa ZFEÚ voľný pohyb pracovníkov zahŕňa zrušenie akejkoľvek diskriminácie pracovníkov členských štátov na základe štátnej príslušnosti, pokiaľ ide o zamestnanie, odmenu za prácu a ostatné pracovné podmienky.

Základné pravidlá vzťahujúce sa na pracovníkov vykonávajúcich prácu pri cezhraničnom poskytovaní služieb sú zarámčované smernicami:

- smernicou 96/71/ES Európskeho parlamentu a Rady o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb,
- smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2014/67/EÚ o presadzovaní smernice 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb,
- smernicou Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/957, ktorou sa mení smernica 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb,
- smernicou Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/1057, ktorou sa stanovujú špecifické pravidlá vo vzťahu k smernici 96/71/ES a smernici 2014/67/EÚ pre vysielanie vodičov v odvetví cestnej dopravy.

Uvedené smernice boli transponované do legislatívy jednotlivých členských štátov EÚ.

Pri kontrole dodržiavania povinností zamestnávateľov pri vysielaní zamestnancov do iného členského štátu EÚ alebo štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore (ďalej len „iný členský štát EÚ“), na výkon prác pri poskytovaní služieb príslušné orgány jednotlivých členských štátov navzájom spolupracujú. Nástrojom spolupráce je informačný systém výmeny informácií na vnútornom trhu EÚ (IMI systém). Predmetom spolupráce v rámci jednotlivých modulov IMI systému sú poskytovanie informácií týkajúcich sa pracovných podmienok vyslaných zamestnancov, overovanie platnosti odborných kvalifikácií, doručovanie písomností súvisiacich s vyslaním, doručovanie rozhodnutí o uložení administratívnej sankcie a/alebo pokuty poskytovateľovi služieb a vymáhanie administratívnej sankcie a/alebo pokuty od poskytovateľa služieb. Pravidlá tejto spolupráce upravuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu.

NIP v roku 2025 vybavil spolu 428 žiadostí doručených Národnému inšpektorátu práce ako styčným orgánom prostredníctvom IMI systému z iných členských štátov EÚ a 15 žiadostí, ktoré NIP zaslal vecne príslušným orgánom v EÚ.

Prehľad vybavených žiadostí prijatých cez IMI systém v roku 2025 uvádza tabuľka č. 14 tabuľkovej prílohy tejto správy, prehľad vybavených žiadostí odoslaných Národným inšpektorátom práce cez IMI systém v roku 2025 uvádza tabuľka č. 15 tabuľkovej prílohy tejto správy.

Okrem povinností zamestnávateľov vo vzťahu k nárokom zamestnancov pri ich cezhraničnom vysielaní na výkon prác pri poskytovaní služieb sa na zamestnávateľov vzťahujú aj oznamovacie povinnosti voči príslušnému štátu vyslania. Pre vysielanie zamestnancov z iného členského štátu EÚ na územie SR upravuje tieto povinnosti zákon č. 351/2015 Z. z.6 Hostujúci zamestnávateľ je povinný oznámiť v listinnej podobe alebo v elektronickej podobe informácie o vyslaní zamestnancov Národnému inšpektorátu práce. Informácie poskytnuté hostujúcimi zamestnávateľmi o vyslaných zamestnancoch sprístupňuje NIP inšpektorátom práce a Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny.

Národnému inšpektorátu práce bolo v roku 2025 oznámených 9 245 vyslaní celkovo z 21 iných členských štátov EÚ. Najviac vyslaní zamestnancov na územie SR na výkon prác pri poskytovaní služieb (5 167 vyslaní) oznámili NIP hostujúci zamestnávateľia z Nemecka, počet 5 167 vyslaní tvoril viac ako polovicu všetkých oznámených vyslaní (podiel 55,89 % z celkového počtu vyslaní) v roku 2025. Druhú najpočetnejšiu skupinu vyslaných zamestnancov tvorili zamestnanci z Poľska – 1 170 vyslaní (podiel 12,66 %) a v poradí tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili zamestnanci z Rakúska – 256 vyslaní (podiel 2,77 %). Bližšie informácie o vyslaniach zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb z iných členských štátov EÚ na územie SR v roku 2025, ktoré boli oznámené Národnému inšpektorátu práce, uvádza tabuľka č. 4.

Tabuľka č. 4: Počet vyslaní za rok 2025 oznámených NIP

Krajina usadenia zamestnávateľa	Počet vyslaní	Podiel
Nemecko	5 167	55,89 %
Česká republika	1 851	20,02 %
Poľsko	1 170	12,66 %
Rakúsko	256	2,77 %
Taliansko	251	2,71 %
Maďarsko	181	1,96 %
Rumunsko	66	0,71 %
Slovinsko	60	0,65 %
Španielsko	57	0,62 %
Bulharsko	40	0,43 %
Fínsko	37	0,40 %
Portugalsko	30	0,32 %

<sup>6</sup> Zákon č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Holandsko	26	0,28 %
Francúzsko	24	0,26 %
Chorvátsko	14	0,15 %
Luxembursko	6	0,06 %
Belgicko	3	0,03 %
Dánsko	2	0,02 %
Švédsko	2	0,02 %
Írsko	1	0,01 %
Nórsko	1	0,01 %
<b>Spolu</b>	<b>9 245</b>	<b>100,00 %</b>