

Spôsob zriadenia IP, právomoci, kompetencie a stručný popis organizačnej štruktúry

Inšpektorát práce

je v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám **povinnou osobou na sprístupňovanie informácií.**

Inšpektorát práce je podľa § 5 ods.1 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov **v znení neskorších predpisov** (ďalej len „zákon o inšpekcii práce“) orgánom štátnej správy v oblasti inšpekcie práce so sídlom v TRNAVE.

Inšpektorát práce je rozpočtová organizácia, ktorú riadi
a za jeho činnosť zodpovedá hlavný inšpektor práce.



Hlavné úlohy IP

Inšpekcia práce je

a) dozor nad dodržiavaním

1. pracovnoprávných predpisov, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy, najmä ich vznik, zmenu a skončenie, mzdové podmienky a pracovné podmienky zamestnancov vrátane pracovných podmienok žien, mladistvých, domáckych zamestnancov, osôb so zdravotným postihnutím a osôb, ktoré nedovŕšili 15 rokov veku **a kolektívne vyjednávanie**,
2. **právných predpisov, ktoré upravujú štátnozamestnanecké vzťahy**,
3. právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vrátane predpisov upravujúcich faktory pracovného prostredia,
4. právnych predpisov, ktoré upravujú zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania,
5. záväzkov, ktoré vyplývajú z kolektívnych zmlúv,
6. osobitného predpisu zamestnávateľom v rozsahu jeho povinností uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu a platiť a odvádzať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za zamestnanca vykonávajúceho práce, ktoré sú na základe rozhodnutia orgánu na ochranu zdravia zaradené do kategórie 3 alebo 4, a za zamestnanca, ktorý vykonáva práce tanečného umelca alebo hudobného umelca, ktorý vykonáva profesiu hráča na dychový nástroj,

- b) vyvodzovanie zodpovednosti za porušovanie predpisov uvedených v písmene a) a za porušovanie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv,
- c) poskytovanie bezplatného poradenstva zamestnávateľom, fyzickým osobám, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, a zamestnancom v rozsahu základných odborných informácií a rád o spôsoboch, ako najúčinnšie dodržiavať predpisy ustanovené v písmene a).

(2) Inšpekcia práce **sa vykonáva**

- a) na všetkých pracoviskách zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, vrátane pracovísk nachádzajúcich sa na súkromných pozemkoch a v obydliach fyzických osôb,
- b) vo všetkých priestoroch, v ktorých domácky zamestnanec vykonáva dohodnutú prácu a v ktorých zamestnanec vykonáva prácu podľa dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(4) Inšpekciu práce na pracoviskách Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, Policajného zboru, Hasičského a záchranného zboru, Ministerstva obrany Slovenskej republiky, ozbrojených síl Slovenskej republiky, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky, Železničnej polície a Colnej správy Slovenskej republiky vykonávajú ich orgány inšpekcie práce.

(5) Inšpekcia práce podľa tohto zákona **sa nevykonáva**

- a) na pracoviskách Vojenského spravodajstva, Slovenskej informačnej služby a Národného bezpečnostného úradu,
- b) v chránených priestoroch Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky,
- c) na pracoviskách fyzickej osoby a právnickej osoby, ktoré požívajú diplomatické výsady a imunitu.

Inšpektorát práce

(1) Inšpektoráty práce sú orgány štátnej správy. Inšpektoráty práce sú rozpočtové organizácie. Sídla a územné obvody inšpektorátov práce sú zhodné so sídlami a územnými obvody krajov.

Dozor nad dodržiavaním právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na pracoviskách jadrového zariadenia vykonáva Inšpektorát práce Nitra na celom území Slovenskej republiky.

(2) Inšpektorát práce riadi a za jeho činnosť zodpovedá hlavný inšpektor práce, ktorého na návrh generálneho riaditeľa vymenúva a odvoláva minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Hlavným inšpektorom práce môže byť inšpektor práce, ktorý má odbornú prax inšpektora práce najmenej päť rokov. Hlavný inšpektor práce zodpovedá za činnosť inšpektorátu práce generálnemu riaditeľovi.

(3) Inšpektorát práce

- a) zabezpečuje vykonávanie inšpekcie práce v rozsahu ustanovenom v § 2 ods. 1 a vykonávanie dohľadu podľa osobitného predpisu, najmä dozerá, či požiadavkám ochrany práce zodpovedajú

1. výber, umiestnenie, usporiadanie, používanie, udržiavanie a kontrola pracoviska, pracovného prostredia, pracovných prostriedkov, ochranných prostriedkov, chemických faktorov, fyzikálnych faktorov, biologických faktorov, faktorov ovplyvňujúcich psychickú pracovnú záťaž a sociálnych opatrení a

2. pracovné postupy, pracovný čas, organizácia ochrany práce a systém jej riadenia,

b) vyšetruje príčiny vzniku **pracovného úrazu, ktorým bola spôsobená smrť alebo ťažká ujma na zdraví** ^{15a)}, bezprostrednej hrozby závažnej priemyselnej havárie, závažnej priemyselnej havárie, 16) bezpečnostné, technické a organizačné príčiny profesionálnej otravy, choroby z povolania a ohrozenia chorobou z povolania, vedie ich evidenciu a podľa potreby vyšetruje príčiny vzniku aj ostatných pracovných úrazov,

c) uplatňuje záväzným stanoviskom požiadavky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri povoľovaní a kolaudácii stavieb a ich zmien, ktoré bude zamestnávateľ a fyzická osoba, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, používať na plnenie svojich úloh,

d) vydáva a odoberá povolenie na vykonávanie ľahkých prác fyzickou osobou podľa osobitného predpisu,

e) odoberá

1. oprávnenie, osvedčenie a preukazy vydané fyzickej osobe a právnickej osobe na vykonávanie činností podľa osobitných predpisov,

2. osvedčenie bezpečnostného technika, o čom bezodkladne informuje právnickú osobu, ktorá vydala osvedčenie,

f) preveruje dodržiavanie rozsahu a podmienok oprávnení, osvedčení a preukazov vydaných podľa tohto zákona a osobitných predpisov,

g) predkladá návrh Národnému inšpektorátu práce na odobratie oprávnenia alebo osvedčenia vydaného podľa § 6 ods. 1 písm. d),

h) podieľa sa na odbornej výchove a vzdelávaní inšpektorov práce,

i) rozhoduje o uložení pokút podľa § 19, 20 a osobitného predpisu,

j) prejednáva priestupky, rozhoduje o uložení pokút za priestupky a o zákaze činnosti podľa osobitných predpisov,

k) zisťuje, zhromažďuje, spracúva a odovzdáva informácie v oblasti ochrany práce pre informačný systém ochrany práce,

l) predkladá Národnému inšpektorátu práce podnety na zlepšenie ochrany práce,

m) oznamuje zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania Sociálnej poisťovni, Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny, príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu, aj útvaru Policajného zboru,

n) vydáva na požiadanie na účely poskytnutia štátnej pomoci a na účely preukázania splnenia podmienok účasti vo verejnom obstarávaní potvrdenie o tom, že ku dňu požiadania nebolo zistené porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to do siedmich pracovných dní od požiadania,

o) poveruje prizvaného odborníka prípravou odborných podkladov v osobitných prípadoch, ak to vyžaduje povaha výkonu inšpekcie práce,

p) udeľuje výnimky podľa osobitného predpisu.

(4) Inšpektorát práce je oprávnený podať podnet na zrušenie živnostenského oprávnenia alebo na pozastavenie prevádzkovania živnosti, ak zamestnávateľ pri prevádzkovaní živnosti závažne porušuje právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci alebo tento zákon. Závažným porušením právnych predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a tohto zákona na účely zrušenia živnostenského oprávnenia alebo pozastavenia prevádzkovania živnosti je, ak zamestnávateľ pri prevádzkovaní živnosti

a) nezabezpečí ochranné zariadenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci alebo fungovanie týchto ochranných zariadení,

b) v priestoroch podľa osobitného predpisu neprijme opatrenia na vylúčenie ohrozenia života a zdravia zamestnancov, nevykoná nevyhnutné opatrenia na obmedzenie možných následkov ohrozenia života a zdravia zamestnancov alebo umožní prístup zamestnancom, ktorí nie sú riadne a preukázateľne oboznámení, nemajú výcvik a vybavenie podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,

c) neposkytne zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, potrebné účinné osobné ochranné pracovné prostriedky alebo ich neudržiava vo funkčnom stave,

d) nedodrží zákaz orgánu inšpekcie práce alebo

e) opakovane neumožní inšpektorovi práce pri výkone inšpekcie práce vstup do svojich priestorov a na svoje pracoviská.

(5) Ustanovenia odseku 4 písm. a), d) a e) sa vzťahujú aj na fyzickú osobu, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom.

(6) Inšpektorát práce je povinný

a) bezodkladne preskúmať odôvodnenosť požiadavky odborového orgánu na prerušenie práce podľa osobitného predpisu,

b) zakázať osobné vykonávanie odborných úloh bezpečnostného technika alebo autorizovaného bezpečnostného technika fyzickej osobe, ktorá je zamestnávateľom, alebo štatutárnemu orgánu zamestnávateľa, ktorý je právnickou osobou, za podmienok ustanovených osobitným predpisom.

(7) Inšpektorát práce rozhoduje o zavedení noriem spotreby práce a ich zmenách u zamestnávateľa, ak nedošlo k dohode podľa osobitného predpisu.

(8) Inšpektorát práce je povinný oznámiť orgánom činným v trestnom konaní skutočnosť zistenú pri výkone inšpekcie práce, ktoré nasvedčujú tomu, že bol spáchaný trestný čin.

(9) Inšpektorát práce je v správnom konaní správnym orgánom prvého stupňa.

(10) Inšpektorát práce je nezávislý pri vykonávaní inšpekcie práce. Inšpektorát práce vykonáva inšpekciu práce podľa § 2 ods. 1 písm. a) prostredníctvom inšpektorov práce.

Organizácia IP

V pôsobnosti NIP sú inšpektoráty práce Inšpektorát práce BRATISLAVA Inšpektorát práce TRNAVA Inšpektorát práce TRENČÍN Inšpektorát práce NITRA Inšpektorát práce ŽILINA Inšpektorát práce BANSKÁ BYSTRICA Inšpektorát práce PREŠOV Inšpektorát práce KOŠICE

- 1) Inšpektorát práce (ďalej len „IP“) riadi a za jeho činnosť zodpovedá hlavný inšpektor práce (ďalej len „HIP“).
- 2) HIP v čase jeho neprítomnosti zastupuje v rozsahu jeho práv a povinností ním písomne poverený štátny zamestnanec.
- 3) IP sa člení na oddelenia, prípadne na iné organizačné útvary
 - ▶ Osobný úrad

- ▶ Oddelenie BOZP
- ▶ Oddelenie PPV a SLD
- ▶ Oddelenie ekonomiky, prevádzky a informatiky
- ▶ Útvar právnych služieb

- 4) Oddelenie riadi a za jeho činnosť zodpovedá vedúci; útvar koordinuje určený zamestnanec.
- 5) Organizačnú štruktúru IP určuje organizačný poriadok IP.
- 6) Inšpektorát práce riadi a za jeho činnosť zodpovedá hlavný inšpektor práce, ktorého na návrh GR vymenúva a odvoláva minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- 7) Hlavný inšpektor práce zodpovedá za činnosť inšpektorátu práce GR.
- 8) Stručný popis činností oddelení a útvarov IP – **výberom potrebných ustanovení z organizačného poriadku**

INŠPEKTORÁT PRÁCE TRNAVA

ORGANIZAČNÝ PORIADOK

Výber potrebných ustanovení

December 2010

Organizačný poriadok

Inšpektorátu práce Trnava

PRVÁ ČASŤ

Základné ustanovenia

Článok 1

1. Organizačný poriadok Inšpektorátu práce v Trnave (ďalej len "inšpektorát") je základným vnútorným organizačným predpisom inšpektorátu.
2. Organizačný poriadok v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi upravuje zásady činnosti, organizačnú štruktúru, metódy práce, pôsobnosť jednotlivých stupňov riadenia, pracovnú náplň jednotlivých útvarov a ich vzájomné vzťahy.
3. Organizačný poriadok sa vzťahuje na všetkých zamestnancov inšpektorátu.

Článok 2

1. Inšpektorát podľa ustanovení zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č.82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon") je orgánom štátnej správy v oblasti inšpekcie práce v rozsahu § 3 zákona, ktorý vykonáva a presadzuje ochranu zamestnancov pri práci v rozsahu § 2 a § 7 zákona.
2. Sídлом inšpektorátu je Trnava a územný obvod tvorí Trnavský kraj.
3. Inšpektorát je samostatnou právnickou osobou s vlastným rozpočtom financovaným zo štátneho rozpočtu.
4. Inšpektorát práce je podriadený riadiacej a kontrolnej právomoci Národného inšpektorátu práce (ďalej len NIP). Riadi ho a za jeho činnosť zodpovedá hlavný inšpektor práce (ďalej len HIP), ktorého vymenúva a odvoláva na návrh generálneho riaditeľa (ďalej len GR), minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

DRUHÁ ČASŤ

Riadenie a organizačné usporiadanie

Článok 3

Systém riadenia

Na inšpektoráte sa uplatňuje systém dvojstupňového riadenia v tomto členení:

- a) hlavný inšpektor práce,
- b) vedúci oddelení (ďalej len VO).

Článok 4

Organizačná štruktúra

- 1) Inšpektorát sa organizačne člení na oddelenia a ďalšie organizačné útvary.
- 2) Oddelenia sú základnými stupňami riadenia a rozhodovania. Organizujú sa podľa hlavných druhov činností inšpektorátu:
 - a) Oddelenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (OBOZP),
 - b) Oddelenie pracovnoprávných vzťahov sociálnej legislatívy v doprave (OPPVa SLD),
 - c) Oddelenie právnych služieb (OÚPS),
 - d) Oddelenie ekonomiky, prevádzky a informatiky (OEPaI),
- 3) Ďalšími organizačnými útvarmi a zamestnancami podriadenými HIP sú:
 - a) osobný úrad,
 - b) asistent HIP,
- 4) Grafické znázornenie organizačného usporiadania Inšpektorátu obsahuje organizačné schéma, ktorá tvorí prílohu tohto organizačného poriadku.

TRETIA ČASŤ

Metódy práce

Článok 5

Základné metódy práce

1. Základnými metódami práce inšpektorátu práce sú sústavná kontrolná a rozborová činnosť stavu a tendencií vývoja v oblastiach podliehajúcich dozoru inšpektorátu, kontrola a hodnotenie účinnosti nariadených opatrení a uplatňovanie sankcií.
2. Inšpektorát vo svojej činnosti uplatňuje metódy smerujúce k racionalizácii a zvyšovaniu účinnosti svojej práce. Pri tom vychádza z vlastných poznatkov z praxe a skúseností ostatných orgánov a účelne využíva technické prostriedky.
3. Zamestnanci na jednotlivých stupňoch riadenia úzko spolupracujú, poskytujú si odborné informácie a pracovné podklady a podľa potreby sa zúčastňujú na plnení spoločných úloh.
4. Zamestnanci plnia úlohy podľa platných právnych predpisov, pracovného poriadku inšpektorátu, služobných predpisov a ostatných predpisov.
5. Inšpektorát pri plnení svojich úloh spolupracuje s ostatnými orgánmi štátnej správy.
6. Na zabezpečenie úloh inšpektorátu sa zvolávajú porady za účelom koordinovania vzájomného postupu pri ich plnení.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Všeobecná pôsobnosť stupňov riadenia

Článok 8

Hlavný inšpektor práce

1. Hlavný inšpektor práce riadi a zodpovedá za činnosť inšpektorátu, rozhoduje o veciach v súlade s právnymi predpismi, riadiacimi aktmi NIP a ministerstva. Za činnosť a plnenie úloh inšpektorátu práce zodpovedá generálnemu riaditeľovi.
2. Hlavný inšpektor práce najmä:
 - a) zastupuje inšpektorát práce navonok,
 - b) priamo riadi:

1. asistenta HIP,
 2. osobný úrad,
 3. vedúcich oddelení inšpektorátu,
 4. zamestnancov vykonávajúcich činnosti na útvaroch.
3. Hlavného inšpektora práce zastupuje v čase jeho neprítomnosti a v rozsahu poverenia ním poverený zamestnanec.

Článok 18

Oddelenia inšpekcie práce

1. Oddelenia IP sú odbornými útvarmi, ktoré zabezpečujú úlohy inšpektorátu a uplatňujú oprávnenia vyplývajúce zo zákona. Sú organizované podľa predmetu vykonávaného dozoru:
 - a) bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
 - b) pracovnoprávne predpisy a sociálna legislatíva v doprave.
2. Oddelenia inšpekcie práce sú označované ako oddelenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „OBOZP“) a oddelenie pracovnoprávnych vzťahov a sociálnej legislatívy v doprave (ďalej len „OPPVaSLD“).
3. Oddelenia IP úzko navzájom spolupracujú pri plánovaní inšpekcie a výkone inšpekcie práce.
4. Spolupracujú s ostatnými organizačnými útvarmi inšpektorátu

Článok 19

Oddelenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

(1) Oddelenie BOZP je odborným útvarom inšpektorátu práce pre zabezpečovanie úloh inšpekcie práce v oblasti BOZP a bezpečnosti technických zariadení a trhového dohľadu.

(2) Oddelenie plní najmä tieto úlohy:

- a) vykonávanie previerok so zameraním na posúdenie stavu BOZP a bezpečnosti technických zariadení,
- b) systémovú inšpekciu práce,
- c) stanoviská k predpisom na zaistenie BOZP vydaných zamestnávateľmi,
- d) poradenskú činnosť v rozsahu pôsobnosti úseku,
- e) preverovanie dodržiavania rozsahu a podmienok oprávnení a osvedčení vydaných v zmysle zákona,
- f) výkon trhového dohľadu,
- g) vyšetrovanie podnetov a sťažností v súčinnosti s právnym oddelením,
- h) vyšetrovanie udalostí,
- i) účasť na kolaudačných a povoľovacích konaniach,
- j) činnosti týkajúce sa problematiky závažných priemyselných havárií,
- k) plnenie úloh podľa osobitného predpisu (zákon č. 67/2010 Z.z.)
- l) preverovanie dodržiavania rozsahu a podmienok oprávnení, osvedčení a preukazov vydaných v zmysle zákona na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti technických zariadení (najmä VTZ),
- m) výkon činnosti podľa rozhodnutia vedúceho oddelenia
- n) spolupracuje s inými oddeleniami IP

Oddelenie pracovnoprávnych vzťahov a pre sociálnu legislatívu v doprave

- (1) Oddelenie PPV a SLD je odborným útvarom inšpektorátu pre zabezpečovanie úloh inšpekcie práce v rozsahu zákona v oblasti dozoru nad dodržiavaním:
 - a) pracovnoprávnych predpisov,
 - b) právnych predpisov upravujúcich štátnozamestnanecké vzťahy,
 - c) mzdových predpisov,
 - d) predpisov upravujúcich zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania,
 - e) predpisov upravujúcich zákaz diskriminácie,
 - f) záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv,
 - g) pracovného času a doby odpočinku zamestnancov v doprave vyplývajúce zo zákona č. 462/2007 Z.z. o organizácii pracovného času v doprave
- (2) Oddelenie PPV a SLD zabezpečuje v rozsahu uvedenom v odseku 1 výkon poradenstva a šetrenie podnetov a to :
 - a) výkon právneho poradenstva v oblasti činnosti oddelenia,
 - b) šetrenie podnetov,
 - c) šetrenie sťažností v súčinnosti s právnym oddelením.
- (3) Oddelenie PPV a SLD plní najmä tieto úlohy :
 - a) podieľa sa na vypracovávaní stanovísk a pripomienok k pracovnoprávnym predpisom, súvisiacich právnych predpisov ako i k právnym predpisom upravujúcich výkon inšpekcie práce,
 - b) spracováva povolenia na výkon ľahkých prác fyzickou osobou, ktorá nedovršila 15 rokov veku,
 - c) vypracováva a predkladá súhrnné správy o činnosti oddelenia PPV a SLD v oblasti kontroly nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania ako aj ďalšie správy vyplývajúce z činnosti oddelenia,
 - d) zabezpečuje vyšetrovanie udalostí vo všetkých druhoch dopravy,
 - e) zabezpečuje výkon inšpekcie práce pri povoľovaní a kolaudácii stavieb a ich zmien pre objekty súvisiace s prevádzkou, údržbou, servisom a opravami vozidiel.

Článok 20

Záverečné ustanovenia

Článok 21

Účinnosť

1. Tento organizačný poriadok platí od 1.12.2010.

Ruší sa organizačný poriadok z mája 2010.

Ing. Miroslava Valčeková Navrátilová

Hlavná inšpektorka práce