



# INŠPEKTORÁT PRÁCE TRENČÍN

Hodžova 36, 911 01 Trenčín

---

## POSTUP INŠPEKTORÁTU PRÁCE TRENČÍN PRI VYBAVOVANÍ PODNETOV A OZNÁMENÍ

Inšpektorát práce Trenčín vybavuje podnety v zmysle zákona č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o inšpekcii práce“) v rámci výkonu inšpekcie práce.

V zmysle ustanovenia § 8 ods. 1 Zákona o inšpekcii práce je zamestnanec inšpektorátu práce **povinný zachovávať mlčanlivosť** o podnetoch na vykonanie inšpekcie práce, o ich obsahu a subjektoch, ktoré podnet podali, a zachovávať mlčanlivosť o ďalších skutočnostiach týkajúcich sa inšpekcie práce, o ktorých sa dozvedel pri výkone inšpekcie práce. Zamestnanca inšpektorátu práce aj v prípade, ak prestal byť zamestnancom inšpektorátu práce, môže v zmysle ods. 3 citovaného ustanovenia pre konkrétne prípady oslobodiť od povinnosti mlčanlivosti písomne z vážnych dôvodov hlavný inšpektor práce (ďalej len „HIP“).

Inšpektorát práce je povinný v zmysle § 7 ods. 8 písm. c) Zákona o inšpekcii práce vykonať inšpekciu práce podľa § 2 ods. 1 písm. a) **do 30 dní od doručenia podnetu a v odôvodnených prípadoch najneskôr do 60 dní od doručenia podnetu, a ak nemožno vzhľadom na povahu veci inšpekciu práce vykonať ani v tejto lehote, môže ju primerane predĺžiť Národný inšpektorát práce** (ďalej len „NIP“); inšpektorát práce je povinný o predĺžení lehoty, dôvode jej predĺženia a o výsledku inšpekcie práce bezodkladne informovať osobu, ktorá podala podnet.

**Podnetom** sa rozumie podanie zamestnancov, ktorí sú poškodení porušením povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov – § 2 ods. 1 písm. a) Zákona o inšpekcii práce, ako aj zástupcov zamestnancov, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa, u ktorého kontrolnou činnosťou podľa § 239 Zákonníka práce zistili porušenie pracovnoprávných predpisov (§ 150 ods. 2 Zákonníka práce). Podnetom je aj podanie bývalého zamestnanca, ktorý ho podá do dvoch mesiacov po skončení pracovného pomeru.

**Oznámením** sa rozumie podanie ostatných bývalých zamestnancov a iných osôb (právnických alebo fyzických), ktorým oznamujú inšpektorátu práce podozrenie z porušenia povinností vyplývajúcich z právnych predpisov – § 2 ods. 1 písm. a) zákona o inšpekcii práce.

**Oznámením tretej osoby** sa rozumie podanie fyzickej alebo právnickej osoby, ktorá nie je vecne a osobne dotknutá vo vzťahu k predmetu inšpekcie práce. Tiež je ním aj podanie, v ktorom podávateľ nepreukáže existenciu pracovnoprávneho vzťahu.

**Anonymné oznámenie** je podanie, v ktorom podávateľ neuvádza svoje meno, priezvisko a adresu (právnická osoba svoj názov a sídlo). O prešetrení anonymných oznámení rozhoduje HIP na základe posúdenia závažnosti predmetu oznámenia.

V prípade elektronicky podaného podania, ktoré neobsahuje osobné údaje, inšpektor práce vyžiada tieto od podávateľa. Ak ich podávateľ v stanovenej lehote nedoplní, podanie sa považuje za anonymné oznámenie.

Pokiaľ podanie nenapĺňa znaky podnetu, resp. oznámenia, toto podanie inšpektorát práce nevybavuje, v prípade potreby ho postúpi vecne príslušnému orgánu verejnej správy na priame vybavenie, o čom informuje podávateľa.

Inšpektor práce vybavuje podnet, resp. oznámenie, podané písomne, ústne do záznamu, faxom alebo elektronickou poštou.

Z podnetu, resp. oznámenia, musí byť zrejmé, akej veci sa týka a proti komu smeruje. Ak z podnetu, resp. oznámenia, nie je jednoznačne zrejmé akej veci sa týka, inšpektor práce vyzve podávateľa podnetu, oznámenia, aby v určenej lehote, ktorá nesmie byť kratšia ako sedem dní, neúplný alebo nejasný podnet, oznámenie doplnil alebo spresnil. Ak podávateľ podnetu alebo oznámenia napriek výzve inšpektora práce v určenej lehote podnet nedoplní a vo vybavovaní podnetu, oznámenia nemožno pre tento nedostatok pokračovať, inšpektor práce podnet alebo oznámenie odloží.

Pri podnetoch vykoná inšpektor práce inšpekciu práce v lehote do 30 dní od doručenia podnetu na miestne príslušný inšpektorát práce, v odôvodnených prípadoch najneskôr do 60 dní od doručenia podnetu, a ak nemožno vzhľadom na povahu veci inšpekciu práce vykonať ani v tejto lehote, môže ju primerane predĺžiť NIP. Inšpektor práce je povinný o predĺžení lehoty, dôvode jej predĺženia a o výsledku inšpekcie práce bezodkladne informovať osobu, ktorá podala podnet.

Všetky oznámenia, budú vybavené v zásade v lehote do 60 dní od ich doručenia, o odôvodnenom predĺžení lehoty na 90 dní písomne rozhodne vedúci a v odôvodnených prípadoch (napr. ak to neumožnia momentálne kapacitné možnosti, alebo prebiehajú mimoriadne akcie) o predĺžení lehoty nad 90 dní písomne rozhodne HIP.

Ak bol podaný opakovaný podnet v tej istej veci (čo sa týka predmetu a časového obdobia), inšpektor práce oznámi podávateľovi podnetu, že opakovaný podnet nebude prešetrovaný, nakoľko v danej veci už bola vykonaná inšpekcia práce a podnet neobsahuje nové skutočnosti. V takom prípade inšpektor práce odpovie na základe výsledkov predchádzajúcej inšpekcie práce. Opakované oznámenia v tej istej veci inšpektor práce neprešetruje, o čom informuje podávateľa oznámenia.