





Agentúra dočasného zamestnávania

		BOZP dočasne pridelených zamestnancov	
		Užívateľský zamestnávateľ	3 ciele na zlepšenie BOZP
		Agentúrni zamestnanci	
Zlepšenie BOZP dočasne pridelených agentúrnych zamestnancov		1	Vymáhať posudzovania rizík dočasne pridelených agentúrnych zamestnancov
		2	Zlepšiť informovanosti medzi agentúrными zamestnancami, ADZ a užívateľským zamestnávateľom
		3	Podporovať výkon zdravotného dohľadu týkajúci sa dočasne pridelených zamestnancov
		Prevencia rizík pri práci dočasne pridelených zamestnancov si vyžaduje osobitnú pozornosť. Vzhľadom na to, že vykonávajú práce v rôznych odvetviach podnikania, sú častejšie vystavení rôznym rizikám, sociálnym rizikám v závislosti na	
		Agentúrni zamestnanci sú tiež citlivejší na psychosociálne riziká. V praxi majú dvoch "zamestnávateľov" pre oblasť BOZP: ADZ a užívateľského zamestnávateľa.	

Január 2018

<p>Spolupracovať</p> <p>1 Vymáhať posudzovania rizík so zameraním na dočasne pridelených zamestnancov</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Zabezpečiť školenia BOZP pre dočasne pridelených agentúrnych zamestnancov • Zlepšiť poznatky o pracovných miestach, na ktoré sú prideľovaní dočasní agentúrni zamestnanci • Zabezpečiť, aby boli priznané cestovné náhrady najmä vyslaným zamestnancom • Zohľadniť aj psychosociálne riziká
<p>★</p>		
<p>Vymieňať</p> <p>2 Zlepšiť výmeny informácií medzi zúčastnenými stranami pri dočasnom prideľovaní</p>		<ul style="list-style-type: none"> • V spolupráci s užívateľským zamestnávateľom poskytnúť dočasne prideleným zamestnancom také informácie o BOZP, ktoré súvisia s jeho prácou, ešte predtým ako bude pridelený na pracovisko • Zabezpečiť registráciu pracovných úrazov • Požadovať od užívateľského zamestnávateľa informácie o kvalifikačných požiadavkách a popis činností týkajúci sa ich pracovného zaradenia • Poskytnúť potrebné informácie zástupcom agentúrnych zamestnancov
<p>★</p>		
<p>Zabezpečiť</p> <p>3 Zlepšiť informovanosť pracovných zdravotných služieb o dočasne pridelených zamestnancoch</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Zabezpečiť zdravotný dohľad pre zamestnancov ADZ • Poskytnúť užívateľskému zamestnávateľovi informácie o zdravotnej spôsobilosti na prácu • Poskytnúť dočasne prideleným zamestnancom kontaktné informácie pre prípad, že budú potrebovať lekársku starostlivosť • Získať informácie o špecifických rizikách ktoré sa týkajú výkonu práce dočasne pridelených zamestnancov

Pre dočasne pridelených zamestnancov musia byť vytvorené rovnako priaznivé pracovné podmienky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ako pre ostatných zamestnancov

Súvisiaca legislatíva

- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Smernica č. 1996/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb.

Viac informácií nájdete na internetovej stránke: ON: <https://osha.europa.eu>