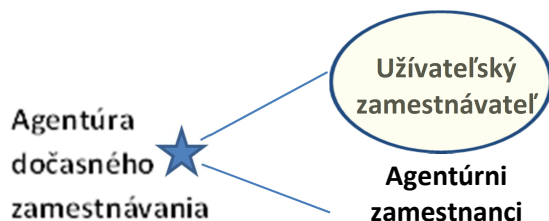


Užívateľský zamestnávateľ

BOZP dočasne pridelených zamestnancov



Začlenenie dočasne pridelených agentúrnych zamestnancov

Pre dočasne pridelených zamestnancov musia byť vytvorené rovnako priaznivé pracovné podmienky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ako pre ostatných zamestnancov

Na európskom trhu práce pracuje 25,8 milióna zamestnancov dočasne pridelených k užívateľskému zamestnávateľovi. Zlepšenie pracovných podmienok je hlavnou výzvou pre zamestnancov a užívateľských zamestnávateľov:

efektívnosť, kvalita, atraktivnosť, sociálna klíma, zdravie pri práci. Táto výzva si vyžaduje, aby si každý partner uvedomoval svoje povinnosti a svojou úlohou v tomto trojstrannom vzťahu ADZ, agentúrni zamestnanci a užívateľskí zamestnávatelia.

Január 2018

Prínos správnej integrácie

Pre dočasne pridelených agentúrnych zamestnancov

Lepšie začlenenie a zvyšovanie zručností
Lepší pocit spolupatričnosti, teda menej rizikové správanie

Pre užívateľského zamestnávateľa

Zníženie nákladov za pracovné úrazy a iné udalosti
Rýchlejšia sebestačnosť dočasne prideleného zamestnanca a vyššia kvalita jeho práce
Zlepšenie imidžu firmy
Lahšie presadzovanie kultúry prevencie

Základné pracovné podmienky a podmienky zamestnávania dočasne pridelených agentúrnych zamestnancov majú byť počas ich pridelenia aspoň také, aké by boli v prípade, že by ich užívateľský zamestnávateľ priamo zamestnal na rovnakej pracovnej pozícii.



Zabezpečenie BOZP spočíva na rešpektovaní základných princípov:

Dodržiavanie zákazu diskriminácie dočasne pridelených zamestnancov voči stálymi zamestnancom. Tým sa môže predchádzať nielen psychosociálnym rizikám, ale aj fyzikálnym rizikám, vzhľadom na to, že tieto spolu súvisia.

1

Spolupráca s ADZ

Agentúrni zamestnanci majú dvoch "zamestnávateľov", a to ADZ a užívateľského zamestnávateľa, ktorí sú zodpovední za ich BOZP a od ktorých majú dostávať pokyny súvisiace s BOZP.

- Výmena informácií týkajúcich sa BOZP, špecifických rizík, zdravotného dohľadu, popisu pracovných činností pred pridelením agentúrneho zamestnanca a potom podľa potreby.
- Výmena informácií týkajúca sa pracovného zaradenia, respektíve pracovných podmienok.
- Určenie zodpovednosti za odbornú prípravu dočasne prideleného agentúrneho zamestnanca.

2

Zlepšiť prevenciu voči rizikám práce

Povinnosťou užívateľského zamestnávateľa je zabezpečiť BOZP dočasne pridelených zamestnancov vzhľadom na všetky aspekty týkajúce sa práce.

- ❖ Predvídať možnosti využívania agentúrnych zamestnancov.
- ❖ Akceptovať základné princípy prevencie.
- ❖ Vykonať posudzovanie rizík.
- ❖ Zohľadniť špecifické riziká dočasne pridelených zamestnancov (psychosociálne riziká a cestovné náhrady).
- ❖ Poskytnúť dočasne prideleným zamestnancom informácie o pracovných podmienkach ešte pred tým, ako budú pridelení.
- ❖ Zabezpečiť školenie BOZP súvisiace s pracoviskom a špecifickými rizikami vykonávanej práce.
- ❖ Poskytnúť špecifické osobné ochranné pracovné prostriedky.
- ❖ Oznámiť pracovné úrazy a choroby z povolania kompetentným orgánom.



Dočasní zamestnanci sú súčasťou pracovného kolektívu



BOZP patrí medzi problematiku, ktorú je potrebné riešiť v rámci sociálneho dialógu. Bez toho aby boli zohľadnené všetky aspekty BOZP na úrovni tripartitného dialógu, nemôže dôjsť k pokroku v oblasti BOZP.

DOBRÁ PRAX V PREVENCI

Charakter práce dočasne pridelených agentúrnych zamestnancov je príčinou rôznych faktorov, ktoré ovplyvňujú ich pracovné podmienky. Existujú dôvody, z ktorých vyplýva, že títo zamestnanci sú viac zraniteľní: krátkodobé pracovné zmluvy na dobu určitú, vynútené tempo práce, nedostatok skúseností a odborných školení týkajúcich sa pracovísk a výrobných procesov, menej atraktívne pracovné pozície a pod.

- ❖ **Predvídať potrebu odbornej prípravy dočasne pridelených agentúrnych zamestnancov.**
- ❖ **Začleniť agentúrnych zamestnancov do pracovného kolektívu.**
- ❖ **Organizovať odborné školenia a školenia v oblasti BOZP v súvislosti s príslušným pracovným miestom.**
- ❖ **Definovať požiadavky na agentúrnych zamestnancov.**
- ❖ **Zaistiť, aby dočasne pridelení zamestnanci boli dobre prijatí vo vašej firme.**
- ❖ **Pripraviť a organizovať prácu pre pozície dočasne pridelených zamestnancov.**
- ❖ **Využívať skúsených zamestnancov na usmerňovanie pracovných činností.**

Súvisiaca legislatíva

- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
 - Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
 - Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov
 - Zákon č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Smernica č. 1996/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb

Viac informácií nájdete na internetovej stránke: ON: <https://osha.europa.eu>