




EUROPEAN CAMPAIGN 2017-2019
SAFE AND HEALTHY WORK FOR TEMPORARY JOBS



Európska kampaň 2017 – 2019
Bezpečnosť a zdravie agentúrnych zamestnancov

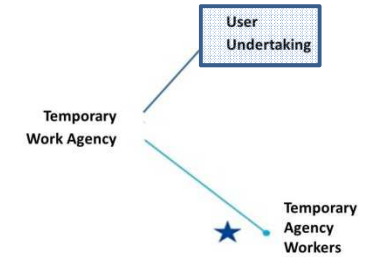
INFORMAČNÉ MATERIÁLY

- 
- Leták pre užívateľského zamestnávateľa
 - Leták pre agentúru dočasného zamestnávania
 - Leták pre dočasne pridelených zamestnancov

John Schneider, Luxembourg Labour Inspection
Abdellah Jamaa, French General Directorate of Labour

○ 3 skupiny na zdieľanie informácií





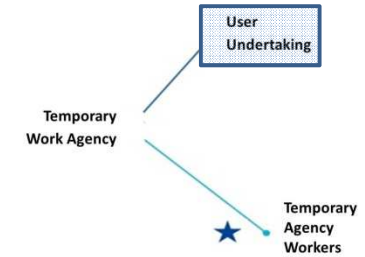
○ Užívateľský zamestnávateľ

Zlepšenie pracovných podmienok dočasne pridelených zamestnancov je hlavnou výzvou pre zamestnancov a užívateľských zamestnávateľov

2 základné
ciele

Rovnaká úroveň starostlivosti
o BOZP pre dočasne
pridelených zamestnancov
ako pre stálych
zamestnancov

Dobrá integrácia: vyššia
úroveň BOZP



○ Uživatelský zamestnávateľ

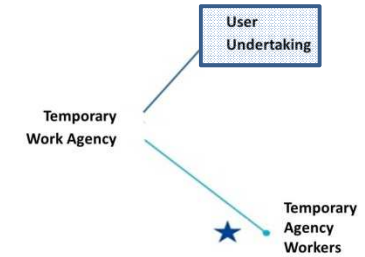
Výzvy pre ľahšie začlenenie

Pre dočasne pridelených agentúrnych zamestnancov

Lepšie začlenenie do kolektívu a ľahšie zvyšovanie zručností.
Zlepšenie pocitu spolupatričnosti, a teda menej rizikové správanie.

Pre užívateľského zamestnávateľa

Zníženie nákladov za udalosti.
Rýchlejšia sebestačnosť dočasne prideleného zamestnanca a vyššia kvalita jeho práce.
Zlepšenie imidžu firmy.
Ľahšie presadzovanie kultúry prevencie.

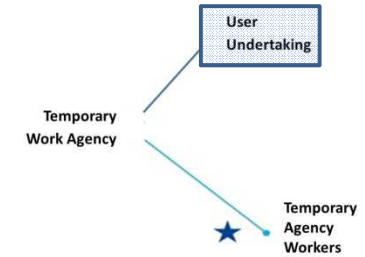


○ Uživatel'ský zamestnávateľ

Dva smery činnosti

1 Spolupráca s agentúrami
dočasného zamestnávania

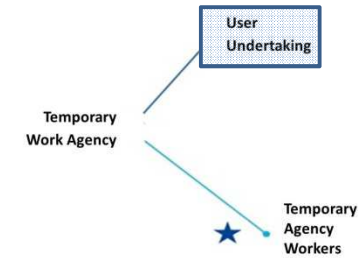
2 Zlepšenie prevencie rizík
súvisiacich s prácou



○ Uživatel'ský zamestnávateľ

Teda

- Zabezpečenie BOZP spočíva v rešpektovaní základných princípov
- Z toho dôvodu je potrebné zosúladiť činnosť zúčastnených strán prostredníctvom reálneho dialógu

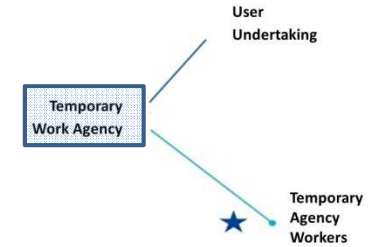


○ Uživatel'ský zamestnávateľ

Dobrá prax

- ✓ Predvídať potrebu odborného vzdelávania dočasne pridelených zamestnancov prostredníctvom úzkej spolupráce s ADZ;
- ✓ Začleniť dočasne pridelených zamestnancov medzi stálych zamestnancov;
- ★ ✓ Organizovať školenia BOZP a bezpečnosti technických zariadení súvisiace s pracovným zaradením;
- ✓ Definovať požiadavky na agentúrnych zamestnancov;
- ✓ Zaisťiť, aby dočasne pridelení zamestnanci boli dobre prijatí vo vašej firme;
- ✓ Pripraviť a organizovať prácu pre pozície dočasne pridelených zamestnancov;
- ✓ Využívať skúsených zamestnancov na usmerňovanie pracovných činností.

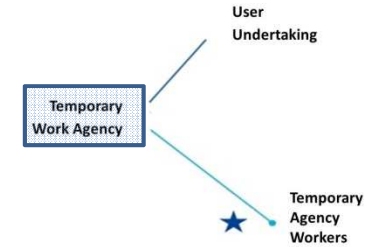
Agentúry dočasného zamestnávania



**Zlepšenie úrovne BOZP pre dočasne pridelených
agentúrnych zamestnancov**

3 ciele

- 1 **Vykonávať posudzovanie rizík agentúrnych zamestnancov**
- 2 **Zlepšiť zdieľanie informácií medzi agentúrnymi zamestnancami, ADZ a užívateľskými zamestnávateľmi**
- 3 **Podporovať pracovné zdravotné služby v ich zameraní sa na agentúrnych zamestnancov**



○ Agentúra dočasného zamestnávania

1 Vykonávať posudzovanie rizík agentúrnych zamestnancov



Spolupráca

2 Zlepšiť zdieľanie informácií medzi agentúrnymi zamestnancami, ADZ a užívateľskými zamestnávateľmi

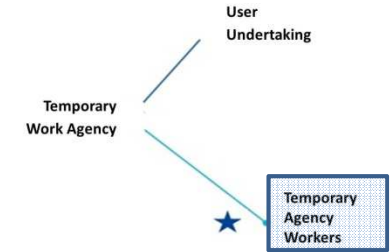


Výmena

3 Podporovať poskytovanie pracovných zdravotných služieb v ich zameraní sa na agentúrnych zamestnancov



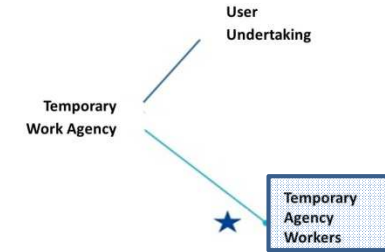
Zabezpečenie



○ Agentúry dočasného zamestnávania

Bezpečné a zdravé podmienky na prácu

- 1 Kvalifikácia
- 2 Osobné ochranné pracovné prostriedky (OOPP)
- 3 Školenie



Agentúry dočasného zamestnávania

1 Kvalifikácia

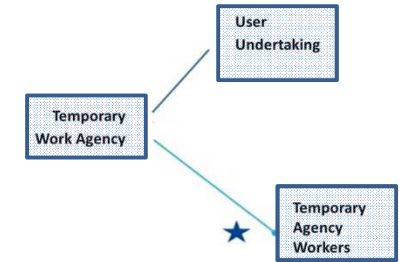
➔ Byť si vedomý

2 OOPP

➔ Myslieť na to

3 Školenie

➔ Nezabudnúť



Pre dočasne pridelených agentúrnych zamestnancov musí byť u užívateľského zamestnávateľa zabezpečená rovnaká úroveň BOZP ako pre ostatných zamestnancov.