

Faktory pracovného prostredia

Biologické faktory sa na základe mieri rizika infekcie u ľudí rozdeľujú na:

1. biologické faktory 1., 2., 3. a 4. skupiny;
2. biologické faktory 1., 2. a 3.skupiny;
3. biologické faktory 1., 2., 3. 4. a 5. skupiny.

Ak sa jedná o prácu zaradenú do štvrtej kategórie:

1. môže ju zamestnanec vykonávať len výnimočne na obdobie maximálne 3 roky;
2. môže ju zamestnanec vykonávať len výnimočne a na časovo obmedzený čas, najviac na jeden rok;
3. nemôže ju zamestnanec vykonávať.

Rizikové práce

1. sú výhradne zaradené práce štvrtej kategórie, pričom o zaradení pracovných činností do štvrtej kategórie rozhoduje príslušný regionálny úrad verejného zdravotníctva na základe návrhu zamestnávateľa, fyzickej osoby-podnikateľa, ktorý nezamestnáva iné fyzické osoby, alebo z vlastného podnetu;
2. sú práce zaradené do tretej alebo štvrtej kategórie, napríklad práce, pri ktorých nie je expozícia zamestnanca faktorom práce a pracovného prostredia znížená technickými opatreniami na úroveň ustanoveného limitu a na zníženie rizika je potrebné vykonať organizačné opatrenia a iné špecifické ochranné opatrenia vrátane použitia osobných ochranných pracovných prostriedkov. O zaradení rozhoduje príslušný orgán verejného zdravotníctva na základe návrhu zamestnávateľa, fyzickej osoby - podnikateľa, ktorý nezamestnáva iné fyzické osoby, alebo z vlastného podnetu;
3. sú práce zaradené do tretej a štvrtej kategórie ako napríklad práce, pri ktorých faktory práce neprekračujú limity ustanovené osobitnými predpismi o zaradení práce to tretej alebo štvrtej kategórie. O zaradení rozhoduje príslušný orgán verejného zdravotníctva na základe návrhu zamestnávateľa, fyzickej osoby - podnikateľa, ktorý nezamestnáva iné fyzické osoby, alebo z vlastného podnetu.

Návrhy na zaradenie pracovnej činnosti do rizikových prác predkladá

1. regionálnemu úradu verejného zdravotníctva zamestnávateľ alebo fyzická osoba - podnikateľ, ktorý nezamestnáva iné fyzické osoby alebo z vlastného podnetu;
2. regionálnemu úradu verejného zdravotníctva inšpektorát práce;
3. zamestnávateľovi regionálny úrad verejného zdravotníctva výhradne na základe vlastného podnetu.

Lekárska preventívna prehliadka vo vzťahu k práci sa vykonáva

1. pred nástupom do práce a pri skončení pracovného pomeru;
2. pred nástupom do práce, v súvislosti s výkonom rizikovej práce, pred zmenou pracovného zaradenia ak dochádza k preloženiu na rizikové pracovisko a pri skončení pracovného pomeru na rizikovom pracovisku;
3. pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu alebo pred začatím výkonu práce fyzickej osoby - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby , v súvislosti s výkonom práce, pred zmenou pracovného zaradenia, pri skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu alebo pri skončení výkonu práce fyzickej osoby - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby , zo zdravotných dôvodov, po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu, ak o to zamestnanec požiada.

Každý, kto používa alebo prevádzkuje zdroje hluku, infrazvuku alebo vibrácií, je povinný

1. zabezpečiť ich meranie, keď sa domieva, že sú prekročené expozičné limity;
2. zabezpečiť ich objektivizáciu a hodnotenie;
3. prerokovať zdroj nebezpečných faktorov so zástupcami zamestnancov.

Odborná spôsobilosť na vykonávanie činnosti súvisiacich s chemickými faktormi sa preukazuje osvedčením o odbornej spôsobilosti. Pre ktoré činnosti, respektíve osoby sa toto osvedčenie vyžaduje?

1. Na prácu s veľmi toxickými látkami a zmesami atoxickými látkami a prípravkami, na prácu s dezinfekčnými prípravkami na profesionálne použitie, na použitie a na prácu s prípravkami na reguláciu živočíšnych škodcov na profesionálne použitie;
2. Na prácu s veľmi toxickými látkami a zmesami a toxickými látkami a prípravkami, na prácu s prípravkami na reguláciu živočíšnych škodcov na profesionálne použitie. Na prácu s dezinfekčnými prípravkami na profesionálne použitie sa osvedčenie nevyžaduje;
3. Na odborné využitie veľmi toxických látok a zmesí, dezinfekčných prípravkov na profesionálne použitie alebo prípravkov na reguláciu živočíšnych škodcov na profesionálne použitie pre fyzickú osobu - podnikateľa a vedúceho zamestnanca.

Kto vydáva osvedčenie o odbornej spôsobilosti na kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie faktorov životného a pracovného prostredia na účely posudzovania ich možného vplyvu na zdravie?

1. NIP v rámci oprávnenia bezpečnostno-technickej služby;
2. Úrad verejného zdravotníctva v rámci oprávnenia pracovnej zdravotnej služby;
3. Ministerstvo zdravotníctva SR.

Zamestnávateľ je v súvislosti s prítomnosťou hluku na jeho pracoviskách povinný

1. posúdiť úroveň hluku, ktorému sú zamestnanci exponovaní;
2. nie je povinný posúdiť úroveň hluku, ktorému sú zamestnanci exponovaní;
3. posúdiť úroveň hluku, ktorému sú zamestnanci exponovaní, a ak je to potrebné, zabezpečiť meranie hladiny hluku.

Aké opatrenia na ochranu zamestnancov pred nadmerným hlukom je povinný zamestnávateľ vykonať po vypracovaní posudku o riziku?

1. znížiť expozíciu hluku na úroveň povolených hodnôt na pracoviskách kde to umožňuje technický stav zariadení;
2. zabezpečiť osobné ochranné prostriedky pre exponovaných zamestnancov a informovať o tom zástupcov zamestnancov;
3. vykonať opatrenia na odstránenie alebo zníženie expozície hluku, zabezpečiť osobné ochranné pracovné prostriedky, obmedziť expozíciu, informovať a zabezpečiť praktický výcvik zamestnancov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom vhodné a primerané osobné ochranné prostriedky na ochranu sluchu, ak

1. riziko pre sluch zamestnancov vznikajúce v dôsledku expozície hluku nie je možné odstrániť inými opatreniami;
2. ak expozícia hluku v pracovnom prostredí dosahuje limitné akčné hodnoty hluku;
3. vykonal hodnotenie rizika v dôsledku expozície hluku a toto prerokoval so zástupcami zamestnancov pre BOZP.

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby

1. zamestnanci neboli exponovaní prachom z azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest s vyššou koncentráciou v pracovnom ovzduší, ako je technická smerná hodnota 0,1 vlákna na cm³;
2. zamestnanci neboli exponovaní prachom z azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest s vyššou koncentráciou v pracovnom ovzduší, ako je technická smerná hodnota 0,1 vlákna na cm³ vo vzťahu k osemhodinovému pracovnému času;
3. zamestnanci neboli exponovaní prachom z azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest s vyššou koncentráciou v pracovnom ovzduší, ako je technická smerná hodnota 0,1 vlákna na cm³, ak takúto činnosť nebola vopred prerokovaná so zástupcami zamestnancov.

Zamestnávateľ je v oblasti ochrany zdravia pred psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci povinný :

1. zabezpečiť hodnotenie psychickej pracovnej záťaže a senzorickej záťaže zamestnancov;
2. vylúčiť akúkoľvek psychickú a senzorickú záťaž;
3. spolupracovať s orgánom na ochranu zdravia s cieľom vylúčiť psychickú a senzorickú záťaž pri práci.

Kto môže odstraňovať azbest alebo materiály obsahujúce azbest zo stavieb?

1. právnická alebo fyzická osoba, ktorá má potrebné materiálové a technické zabezpečenie;
2. právnická alebo fyzická osoba, ktorá má oprávnenie na odstraňovanie azbestových materiálov zo stavieb vydané Úradom verejného zdravotníctva SR;
3. právnická alebo fyzická osoba s oprávnením, ktoré vydáva Národný inšpektorát práce.

Zamestnávateľ je povinný pred začiatkom práce zamestnancov v expozícii prachu z azbestu:

1. zabezpečiť na vlastné náklady odbornú prípravu, ktorej obsah je vyšpecifikovaný pre všetkých zamestnancov, u ktorých je predpoklad, že budú exponovaní prachu z azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest;
2. vykonať všeobecné oboznámenie s bezpečnou prácou na pracovisku;
3. poučiť o používaní osobných pracovných prostriedkov.

Pred začiatkom práce v expozícii prachu z azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest je zamestnávateľ povinný:

1. vykonať obhliadku pracoviska;
2. informovať lekára, ktorý vykonáva zdravotný dohľad;
3. zabezpečiť každému zamestnancovi lekársku preventívnu prehliadku.

Medzi činnosti súvisiace s chemickými faktormi podľa NV SR č. 355/2006 o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci, činnosť, pri ktorej chemické faktory vznikajú (napríklad uvoľňovanie oxidu uhoľnatého v kotolni):

1. nepatrí;
2. patrí;
3. závisí to od individuálneho posúdenia.

Najvyššie prípustný expozičný limit súvisiaci s koncentráciou chemického faktora vo vzduchu dýchacej zóny zamestnanca sa

1. vzťahuje na 8 hodinovú pracovnú zmenu alebo 40 hodinový pracovný čas;
2. nevzťahuje sa na žiadnu časovú jednotku;
3. vzťahuje sa na pracovnú zmenu aj vrátane práce nadčas.

Pitný režim pri záťaži teplom je dopĺňanie dostatočného množstva

1. tekutín stratených pri práci do organizmu;
2. tekutín, minerálnych látok a stopových prvkov do organizmu stratených pri práci;
3. tekutín a minerálnych látok do organizmu stratených pri práci.

Prevádzkový poriadok pre pracoviská alebo zariadenia s výskytom nebezpečných chemických faktorov

1. musí vypracovať zamestnávateľ a musí obsahovať taxatívne požiadavky podľa osobitného predpisu;
2. musí vypracovať zamestnávateľ a jeho obsahom majú byť len informácie obsiahnuté v kartách bezpečnostných údajov;
3. vypracováva zamestnávateľ, len ak sa na základe posúdenia rizika preukáže riziko pre zdravie zamestnancov.

Školenia zamestnancov vykonávajúcich činnosti súvisiace s chemickými faktormi sa vykonávajú

1. minimálne raz za dva roky podľa zákona o BOZP;
2. pred začiatkom pracovnej činnosti a opakovane pri každej zmene v technológii výroby, minimálne však raz za 3 roky, pričom presné lehoty určí zamestnávateľ vo svojom vnútornom predpise;
3. najmenej jedenkrát ročne.

Je zamestnávateľ povinný vykonávať merania chemických faktorov?

1. Nie je povinný.
2. Áno, ak nepreukázal inými spôsobmi minimálne riziko prijatím vhodných ochranných opatrení vzhľadom na charakter práce.
3. Áno, ak sa predpokladá, že za mimoriadnych okolností môže dôjsť k zvýšenému úniku chemických faktorov do pracovného ovzdušia.

Pri posudzovaní rizika expozície karcinogénom a mutagénom :

1. sa prihliada na možné cesty vstupu karcinogénov a mutagénov do organizmu;
2. na ich koncentráciu v pracovnom prostredí;
3. na cesty vstupu sa prihliada len ak o tom rozhodne regionálny úrad verejného zdravotníctva, respektíve orgán inšpekcie práce na základe štatistiky pracovných úrazov a chorôb z povolania.

Ktoré opatrenie na zníženie expozície zamestnancov karcinogénnym a mutagénnym faktorom má vyššiu prioritu

1. výroba a používanie mutagénov a karcinogénov v uzatvorenom systéme;
2. obmedzenie počtu zamestnancov, ktorí sú alebo môžu byť exponovaní karcinogénom a mutagénom;
3. nahradenie karcinogénov a mutagénov látkami, prípravkami alebo procesmi, ktoré nie sú nebezpečné alebo sú menej nebezpečné pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov.

Kontrolované pásmo je

1. vymedzený, zreteľne a viditeľne označený priestor pracoviska, kde sa vykonávajú činnosti s rizikom expozície karcinogénom a mutagénom. Medzi povinné výstražné značky patrí značka „zákaz fajčenia“;
2. vymedzený, zreteľne a viditeľne označený priestor pracoviska, kde sa vykonávajú činnosti s rizikom expozície karcinogénom a mutagénom. Bezpečnostné a zdravotné označenie sa volí na základe výsledkov posúdenia rizika. Žiadna značka nie je predpísaná.
3. priestor pracoviska, kde sa vykonávajú činnosti s rizikom expozície karcinogénom a mutagénom.

Čo je povinný urobiť zamestnávateľ, ak sa preukáže ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré lekár vykonávajúcí zdravotný dohľad považuje za následok expozície karcinogénom a mutagénom:

1. vykoná revíziu posúdenia rizika, revíziu opatrení;
2. vykoná revíziu prijatých opatrení, zohľadní odporúčanie lekára vykonávajúceho zdravotný dohľad a zabezpečí zdravotný dohľad u zamestnancov ktorí boli podobne exponovaní len ak to nariadi orgán verejného zdravotníctva;
3. vykoná revíziu posúdenia rizika, revíziu opatrení, zohľadní odporúčanie lekára vykonávajúceho zdravotný dohľad a zabezpečí zdravotný dohľad u všetkých zamestnancov, ktorí boli podobne exponovaní.

Týždenný pracovný čas zamestnancov pracujúcich s chemickými karcinogénmi v procesoch s rizikom chemickej karcinogenity je najviac

1. 40 hodín;
2. 33,5 hodiny;

3. 48 hodín.

Tehotné ženy na pracoviskách s chemickými karcinogénmi

1. nesmú pracovať;
2. môžu pracovať len na základe lekárskeho posudku;
3. môžu pracovať len po prijatí špecifických ochranných opatrení.

Úroveň expozície zamestnancov vibráciám sa určuje posúdením pracovných postupov s

1. využitím údajov o vibráciách používaných zariadení vrátane údajov poskytovaných výrobcom alebo údajov získaných meraním;
2. využitím údajov o vibráciách používaných zariadení vrátane údajov poskytovaných výrobcom;
3. len využitím údajov získaných meraním ak možno predpokladať prekročenie akčnej hodnoty expozície vibráciám.

Zamestnávateľ je v oblasti ochrany zdravia pred fyzickou záťažou pri práci povinný:

1. zabezpečiť technické opatrenia na elimináciu škodlivých účinkov nadmernej fyzickej záťaže na zdravie zamestnancov;
2. zabezpečiť technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru zvýšenú fyzickú záťaž pri práci;
3. dodržiavať najvyššie prípustné hodnoty lokálnej fyzickej záťaže mladistvých zamestnancov, tehotných žien a matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode.

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť :

1. primerané osvetlenie pracovných priestorov. Pracoviská bez denného osvetlenia nemožno prevádzkovať;
2. umelé a združené osvetlenie pracovísk;
3. dostatočné osvetlenie pracovných priestorov. Pracoviská bez denného osvetlenia možno prevádzkovať , len ak z technických , bezpečnostných alebo prevádzkových dôvodov nie je možné zabezpečiť denné osvetlenie.

Denné osvetlenie vnútorných priestorov sa objektivizuje:

1. výhradne meraním;
2. meraním alebo výpočtom sa posúdia údaje z technickej dokumentácie stavby;
3. vyčítaním údajov z technickej dokumentácie stavby.

Hluk, vibrácie, chemické faktory, optické žiarenie, atmosférický pretlak alebo podtlak a psychická pracovná záťaž:

1. nepatria medzi faktory práce a pracovného prostredia za účelom kategorizácie prác.
2. patria medzi faktory práce a pracovného prostredia za účelom kategorizácie prác.
3. uvedené faktory s výnimkou atmosférického pretlaku alebo podtlaku a psychickej pracovnej záťaže patria medzi faktory práce a pracovného prostredia za účelom kategorizácie prác.

Zmenová, nočná alebo nadčasová práca a vynútené tempo medzi psychickú pracovnú záťaž

1. patria;
2. vynútené tempo práce patrí medzi psychické faktory práce ale zmenová, nočná alebo nadčasová práca medzi nepatrí;
3. nepatria.

Spolupôsobenie chemických faktorov

1. sa neberie do úvahy, pôsobenie každého chemického faktora sa posudzuje zvlášť;
2. pri pracovných činnostiach, pri ktorých súčasne pôsobí viac chemických faktorov, ktorých vzájomné účinky sa môžu sčítať sa zohľadňuje pri kategorizácii prác;
3. sa berie do úvahy len výnimočne, napríklad vtedy keď ide o látky poškodzujúce sluch.

Na priestor určený pre trvalý výkon práce musí pripadať

1. najmenej 15m³ vzdušného priestoru pri práci vykonávanej v stoji;
2. najmenej 12m³ vzdušného priestoru pri práci vykonávanej v stoji;
3. nie je určené aký veľký má byť vzdušný priestor, musí byť však splnená požiadavka, že zamestnanec má mať vymedzený dostatočný priestor, ktorý by mu umožňoval dostatočnú voľnosť pohybu.

Technické opatrenia na predchádzanie senzorickej záťaži pri práci sú najmä:

1. ergonomické úpravy pracovísk, kvalitné pracovné prostriedky vrátane zobrazovacích jednotiek, primerané osvetlenie pri práci a primeraná hladina hlukovej expozície pri práci;
2. úprava režimu práce a odpočinku a racionálna organizácia práce;
3. systém výberu zamestnancov na exponované pracovné miesta.

Zamestnávateľ nesmie prideľovať mladistvému zamestnancovi prácu, ak by:

1. objektívne presahovala jeho fyzické a psychické schopnosti;
2. podľa vedomia zamestnávateľa bola pre mladistvého nadmerne namáhaná;
3. mohla podľa vyjadrenia lekára presiahnuť fyzické schopnosti mladistvého zamestnanca.

Zamestnávateľ nesmie prideľovať mladistvému zamestnancovi prácu, ak by :

1. existovalo riziko, o ktorom možno predpokladať, že ho mladistvý zamestnanec nedokáže rozpoznať alebo sa mu vyhnúť, pretože nevenuje dostatočnú pozornosť bezpečnosti pri práci alebo nemá dostatočné skúsenosti alebo odbornú prípravu;
2. existovalo riziko, o ktorom možno predpokladať, že ho mladistvý ľahko rozpozna a napriek tomu v snahe splniť požadované úlohy bude pokračovať v práci;
3. mladistvý zamestnanec vzhľadom na nedostatok skúsenosti mohol spôsobiť zamestnávateľovi škodu väčšieho rozsahu.

Mladistvý zamestnanec môže vykonávať práce, ak je vystavený nadmernému hluku a vibráciám, nadmernej záťaži chladom a teplom a. i.:

1. iba výnimočne;
2. len so súhlasom regionálneho úradu verejného zdravotníctva;
3. s výnimkou prác s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi, ak ide o práce, ktoré sú nevyhnutné z hľadiska jeho odbornej prípravy a ak je zabezpečená dostatočná ochrana jeho zdravia inými v NV SR špecifikovanými opatreniami.

Dojčiacim ženám sú zakázané práce a pracoviská so škodlivými:

1. biologickými faktormi , najmä s vírusom typu A;
2. chemickými faktormi , najmä s olovom a jeho zlúčeninami , ktoré sú absorbovateľné ľudským organizmom;
3. technickými faktormi na zariadeniach s vyššou mierou rizika.

Dojčiacim ženám sú:

1. práce a pracoviská so škodlivými chemickými faktormi, najmä s olovom a jeho zlúčeninami, ktoré sú absorbovateľné ľudským organizmom povolené len za sprísnených podmienok, ktoré musí zamestnávateľ vopred dohodnúť s príslušným orgánom na ochranu zdravia;
2. zakázané práce a pracoviská s chemickými faktormi;
3. zakázané práce a pracoviská so škodlivými chemickými faktormi, najmä s olovom a jeho zlúčeninami, ktoré sú absorbovateľné ľudským organizmom.

Tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám sú zakázané práce:

1. určené ako rizikové v kategóriách 3 a 4 podľa osobitného predpisu;
2. určené ako rizikové v kategóriách 2 až 4 podľa osobitného predpisu;
3. určené ako rizikové v kategórii 4 podľa osobitného predpisu.

Organizačné opatrenia na predchádzanie zvýšenej psychickej pracovnej záťaži sú:

1. organizácia práce vrátane zlepšenia a zefektívnenia spôsobov činnosti zamestnancov, striedanie rôznych činností pri veľmi monotónnych prácach, rotácia zamestnancov, odstraňovanie rušivých faktorov pri práci, jasné formulovanie úloh, režim práce a odpočinku vrátane primeraného striedania pracovných zmien a primeraného zaradenia prestávok;
2. ergonomická úprava pracoviska, zákaz alebo obmedzenie používania výrobkov, nástrojov, strojov, zariadení a technologických postupov spôsobujúcich zvýšenú fyzickú záťaž pri práci a primerané mikroklimatické podmienky;
3. organizácia práce a ergonomická úprava pracoviska.

Charakteristiky subjektívnej odozvy zamestnanca na psychickú pracovnú záťaž sú:

1. subjektívne a závisia od konkrétneho jedinca, pričom o subjektívnej odozve rozhoduje príslušný lekár;
2. psychické preťaženie, monotónnosť, nešpecifické preťaženie, zníženie koncentrácie, pozornosti;
3. stres a strata pozornosti.

Miesto výkonu práce musí byť usporiadané tak, aby:

1. manipulačné roviny, pohybové priestory a vynakladané sily zodpovedali telesným rozmerom a veku zamestnancov;
2. manipulačné roviny, pohybové priestory a vynakladané sily zodpovedali telesným rozmerom a prirodzeným pohybom končatín zamestnancov a aby nedochádzalo k zaujatiu fyziologicky neprijateľných pracovných polôh;
3. zodpovedali telesným rozmerom a vyžadovaným pracovným činnostiam.

Pri práci s bremenami musia byť:

1. zamestnancom poskytnuté osobné ochranné pracovné prostriedky. Ich zoznam musí vychádzať z hodnotenia rizík na danom pracovisku;
2. zamestnancom poskytnuté osobné ochranné prostriedky s ohľadom na pracovné prostredie;
3. zohľadnené mikroklimatické požiadavky na pracovisko.

Pracoviská, na ktorých je potrebné združené osvetlenie alebo pracoviska bez denného osvetlenia možno prevádzkovať v prípadoch, ak:

1. sa jedná o staršie objekty a so súhlasom zamestnancov;
2. by denné osvetlenie pôsobilo rušivo;
3. z technických alebo prevádzkových dôvodov nie je možné zabezpečiť denné osvetlenie.

Pre prevádzkovanie pracovísk bez denného osvetlenia je zamestnávateľ povinný:

1. zabezpečiť ochranu zdravia zamestnancov náhradnými opatreniami;
2. získať súhlas príslušného regionálneho úradu verejného zdravotníctva;
3. konzultovať túto skutočnosť so zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť.

Zamestnávateľ je povinný:

1. zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia expozíciu zamestnancov fyzikálnym, chemickým, biologickým a iným faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň, najmenej však na úroveň limitov ustanovených osobitnými predpismi;
2. zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia expozíciu zamestnancov fyzikálnym, chemickým, biologickým a iným faktorom práce a pracovného prostredia na úroveň nižšiu ako sú povolené limity ustanovené osobitnými predpismi;
3. vynaložiť úsilie na zníženie expozície zamestnancov fyzikálnym, chemickým, biologickým a iným faktorom práce a pracovného prostredia.

Zamestnávateľ je povinný:

1. uchovávať záznamy o výsledkoch lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce 5 rokov od skončenia práce;
2. zabezpečiť, aby boli v prípade kontroly k dispozícii záznamy o výsledkoch lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci a tieto uchovávať počas doby prevádzkovania;
3. uchovávať záznamy o výsledkoch lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce 20 rokov od skončenia práce.

Zamestnávateľ je povinný:

1. predkladať regionálnemu úradu verejného zdravotníctva zoznamy zamestnancov z dôvodu ich zaradenia do kategórií;
2. predkladať regionálnemu úradu verejného zdravotníctva návrhy na zaradenie pracovných činností do kategórie rizikových prác;
3. na základe upozornenia inšpekcie práce oznamovať regionálnemu úradu verejného zdravotníctva návrhy na pracovné činnosti spadajúce do kategórie rizikových prác.

Ak by vzhľadom na charakter práce mohlo úplné a riadne používanie chráničov sluchu spôsobiť väčšie riziko pre zdravie a bezpečnosť ako ich nepoužívanie:

1. môže úrad verejného zdravotníctva alebo regionálny úrad verejného zdravotníctva povoliť výnimku po prerokovaní so zamestnávateľom, so zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a s Národným inšpektorátom práce alebo príslušným inšpektorátom práce. Zamestnávateľ je povinný o povolenie výnimky požiadať;
2. môže Národný inšpektorát práce alebo príslušný inšpektorát práce povoliť výnimku po prerokovaní s úradom verejného zdravotníctva, ak zamestnávateľ vykoná všetky účinné opatrenia na ochranu zdravia a bezpečnosti práce;
3. môže príslušný inšpektorát práce v spolupráci s orgánom na ochranu zdravia povoliť výnimku, zamestnávateľ je povinný o povolenie výnimky požiadať.

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť:

1. na pracoviskách s trvalým výkonom práce dodržiavanie primeraných hodnôt teploty v závislosti od prevádzkových podmienok;
2. na pracoviskách s trvalým výkonom práce dodržiavanie prípustných hodnôt faktorov tepelno - vlhkostnej mikroklimy v závislosti od tepelnej produkcie organizmu zamestnanca;
3. pracovné podmienky zamestnancov tak, aby na pracoviskách, kde sa zdržiavajú zamestnanci a iné osoby, neboli podľa možnosti prekračované prípustné limity tepla a chladu.

Podľa úrovne a charakteru faktorov práce a pracovného prostredia, ktoré môžu ovplyvniť zdravie zamestnancov, posúdenia zdravotných rizík a na základe zmien zdravotného stavu zamestnancov sa práce zaraďujú do:

1. štyroch kategórií;
2. dvoch kategórií rizika, a to kategórie 3 a kategórie 4;
3. troch kategórií.