



PRACUJ LEGÁLNE

Národný inšpektorát práce

www.ip.gov.sk

PRACUJETE? JE VAŠA PRÁCA LEGÁLNA?

Pracovať a mať z toho výhody je túžbou každého pracujúceho človeka. Cieľom tohto letáku je predstaviť vám legálnu prácu a poukázať na jej výhody.

ČO JE LEGÁLNA PRÁCA?

závislá práca vykonávaná fyzickou osobou pre podnikateľský subjekt na základe písomne uzavretej pracovnej zmluvy alebo niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,

závislá práca vykonávaná štátnym príslušníkom krajiny, ktorá nie je členským štátom Európskej únie, iným zmluvným štátom Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo Švajčiarskou konfederáciou, alebo osobou bez štátnej príslušnosti (ďalej len „štátny príslušník tretej krajiny“) pre podnikateľský subjekt s príslušným povolením na pobyt a na zamestnanie.



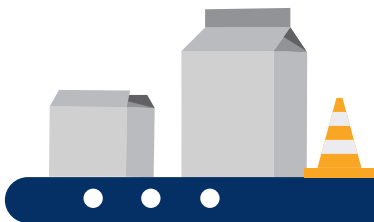
**NEZABUDNITE PRED ZAČATÍM
VYKONÁVANIA PRÁCE
PODPÍSAŤ PRACOVNÚ ZMLUVU
ALEBO DOHODU!**



AK STE ŠTÁTNYM
PRÍSLUŠNÍKOM TRETEJ
KRAJINY, NEZABUDNITE
NA POVOLENIE NA POBYT
A NA ZAMESTNANIE!

AKO LEGÁLNE ZAMESTNANÁ FYZICKÁ OSOBA MÁTE NÁROK NA:

- | mzdu a príslušné mzdové zvýhodnenia v zákonom garantovanej výške za každú odpracovanú hodinu,
- | zákonom garantovanú maximálnu dĺžku pracovného času a minimálnu dĺžku denného a týždenného odpočinku,
- | zdravotné poistenie,
- | platenú dovolenku,
- | platené prekážky v práci pri návšteve lekára a pri sprevádzaní rodinného príslušníka na ošetrovanie v zdravotníckom zariadení,
- | zabezpečenie stravovania s príspevkom zamestávateľa na stravu,



- | zaistenie podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- | odškodnenie v prípade vzniku pracovného úrazu,
- | príspevky zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie pri vykonávaní rizikových prác,
- | náhradu príjmu a nemocenské pri dočasnej pracovnej neschopnosti,
- | materské počas čerpania materskej alebo rodičovskej dovolenky,
- | ošetrovné pri celodennom ošetrovaní chorého dieťaťa,
- | zákonnú ochranu pred svojvoľným prepustením zo zamestnania či iným svojvoľným konaním zamestnávateľa,
- | dávku v nezamestnanosti v prípade straty zamestnania,
- | daňový bonus na dieťa,
- | dávky dôchodkového zabezpečenia po dosiahnutí dôchodkového veku, ktorých výška je závislá od dĺžky prispievania do Sociálnej poisťovne a od výšky platených príspevkov sociálneho poistenia.



AK PRACUJETE NELEGÁLNE,
V PRÍPADE PRACOVNÉHO ÚRAZU
SA VÁM TO MÔŽE VYPOMSTIŤ!



NESÚHLASTE S VYPLÁCANÍM
MZDY NA RUKU BEZ VÝPLATNEJ
PÁSKY, NEPRIPRAVTE SA
O SPOKOJNÚ BUDÚCNOŠŤ!

ČO JE ZÁVISLÁ PRÁCA?

Ste živnostníkom? Viete, že aj živnostník môže pracovať nelegálne? Ak pracujete:

- | vo vzťahu podriadenosti k zamestnávateľovi / obchodnému partnerovi,
- | osobne pre zamestnávateľa / obchodného partnera,
- | podľa jeho pokynov,
- | v jeho mene,
- | v pracovnom čase určenom zamestnávateľom / obchodným partnerom,

vykonávate závislú prácu. Závislá práca nemôže byť vykonávaná v zmluvnom občianskoprávnom vzťahu alebo v zmluvnom obchodnoprávnom vzťahu.



**NENECHAJTE SA DOTLAČIŤ
K ZÁMENE PRACOVNEJ
ZMLUVY ZA ŽIVNOSŤ,
NEPRIPRAVTE SA O ISTOTY
PRACOVNÉHO POMERU!**

KTO NEPOTREBUJE PRACOVNÚ ZMLUVU?

Legálne pracujete bez pracovnej zmluvy alebo dohody len vtedy, ak vypomáhate samostatne zárobkovo činnnej osobe, ktorá je vašim príbuzným v priamom rade, súrodencom alebo manželom, ak ste:

- | dôchodkovo poistený,
- | poberateľom dôchodku,
- | žiakom alebo študentom do 26 rokov veku.

NEPLAŤTE POKUTY, PRACUJTE LEGÁLNE!

Ten, kto vykonáva nelegálnu prácu, sa dopúšťa priestupku, za ktorý možno uložiť pokutu

do 331 €

Ste uchádzačom o zamestnanie? Viete, že úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vyradí uchádzača o zamestnanie dňom zistenia vykonávania nelegálnej práce z evidencie? Ďalšie zaradenie do evidencie je možné najskôr po uplynutí šiestich mesiacov odo dňa vyradenia.



PRESVEDČTE SA, ŽE PRACUJETE LEGÁLNE!

Ak chcete mať istotu, že pracujete legálne, pri vykonávaní závislej práce:

majte podpísanú pracovnú zmluvu alebo niektorú z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,

ak ste štátnym príslušníkom tretej krajiny, disponujte príslušným povolením na pobyt a na zamestnanie,

overte si u svojho zamestnávateľa, či ste prihlásený/á na sociálne poistenie a na zdravotné poistenie,

ak ste uchádzačom o zamestnanie, oznámte vznik vášho pracovnoprávneho vzťahu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.



V prípade, ak máte otázky, môžete sa obrátiť na inšpektorát práce vo vašom kraji, kde vám poskytnú bezplatné poradenstvo k problematike týkajúcej sa legálnej práce.

Kontakty na inšpektoráty práce a ďalšie informácie nájdete na webovej stránke www.ip.gov.sk a na facebookovom profile Inšpekcia práce SR (<https://www.facebook.com/inspekciapracesr>).

