



Kultúra bezpečnosti ako integrovaná súčasť firemnej kultúry

KULTÚRA BEZPEČNOSTI

Konferencia Národného inšpektorátu práce v spolupráci s Európskou agentúrou pre BOZP

22. 10.2019, Bratislava

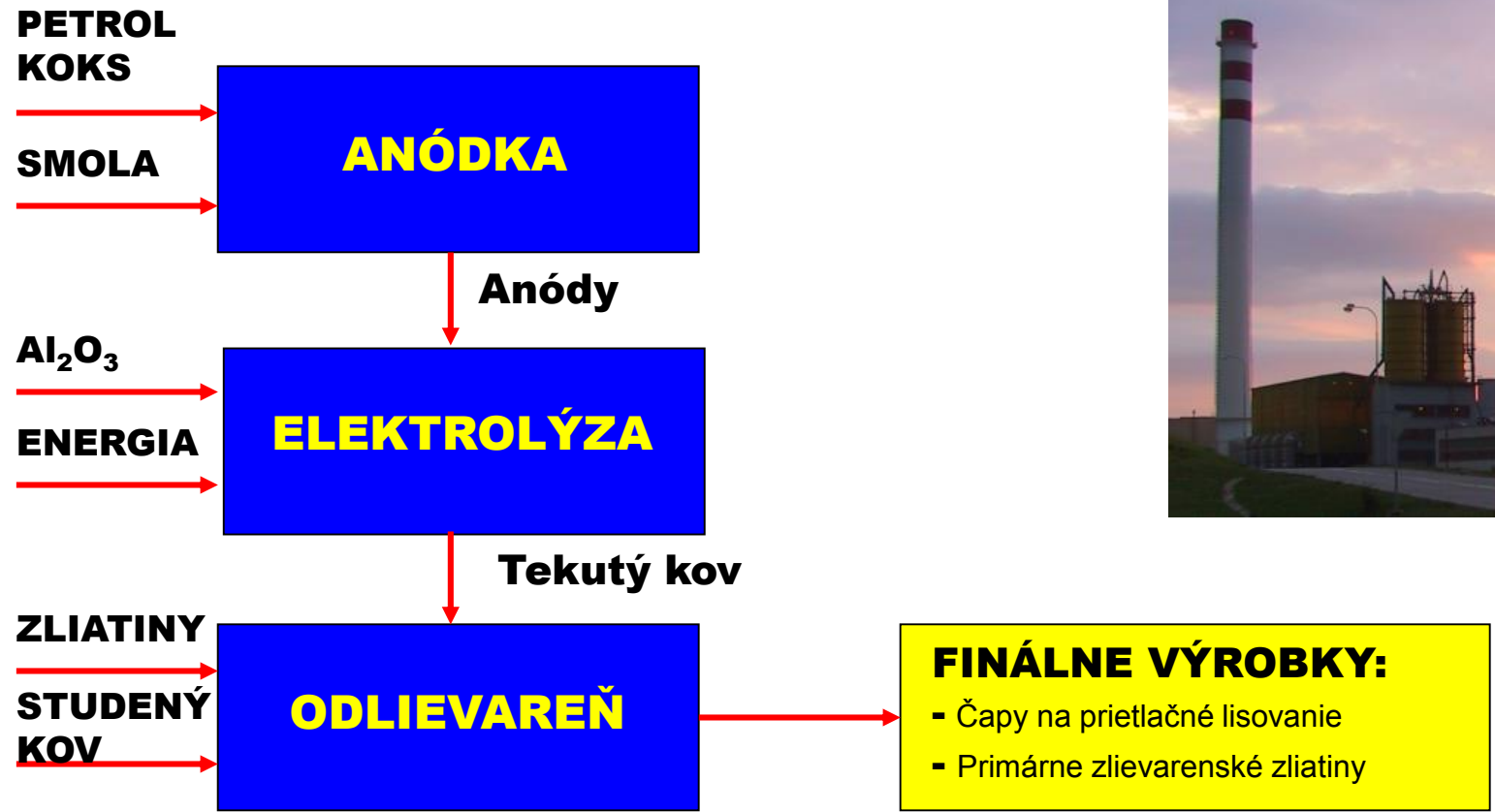
Slovalco – základné fakty (2018)

- **Výroba**
 - 173 721 ton tekutého (primárneho) hliníka
 - 195 891 ton hliníkových výrobkov
- **Zamestnanosť**
 - 504 zamestnancov (na konci roku 2018)
 - Skúsení, kompetentní a motivovaní zamestnanci
- **Výsledky**
 - 476 mil USD - tržby
 - 11 mil. USD - investície
- 46. najväčšia spoločnosť na Slovensku*
- 21. najväčší výrobný podnik*
- 26. najväčší exportér (76% výroby)*

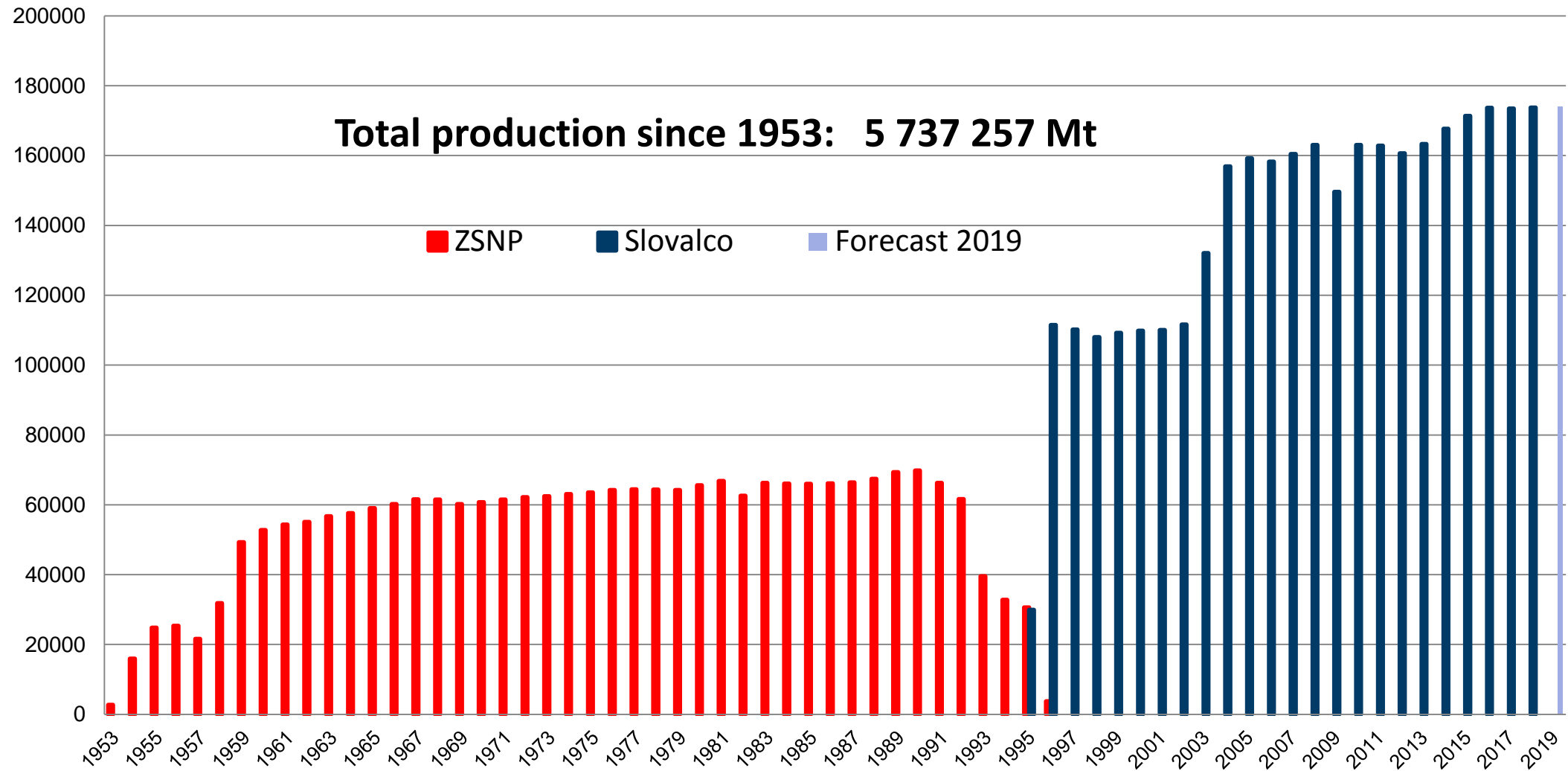
* podľa týždenníka Trend - TOP 200 spoločností na Slovensku, november 2018



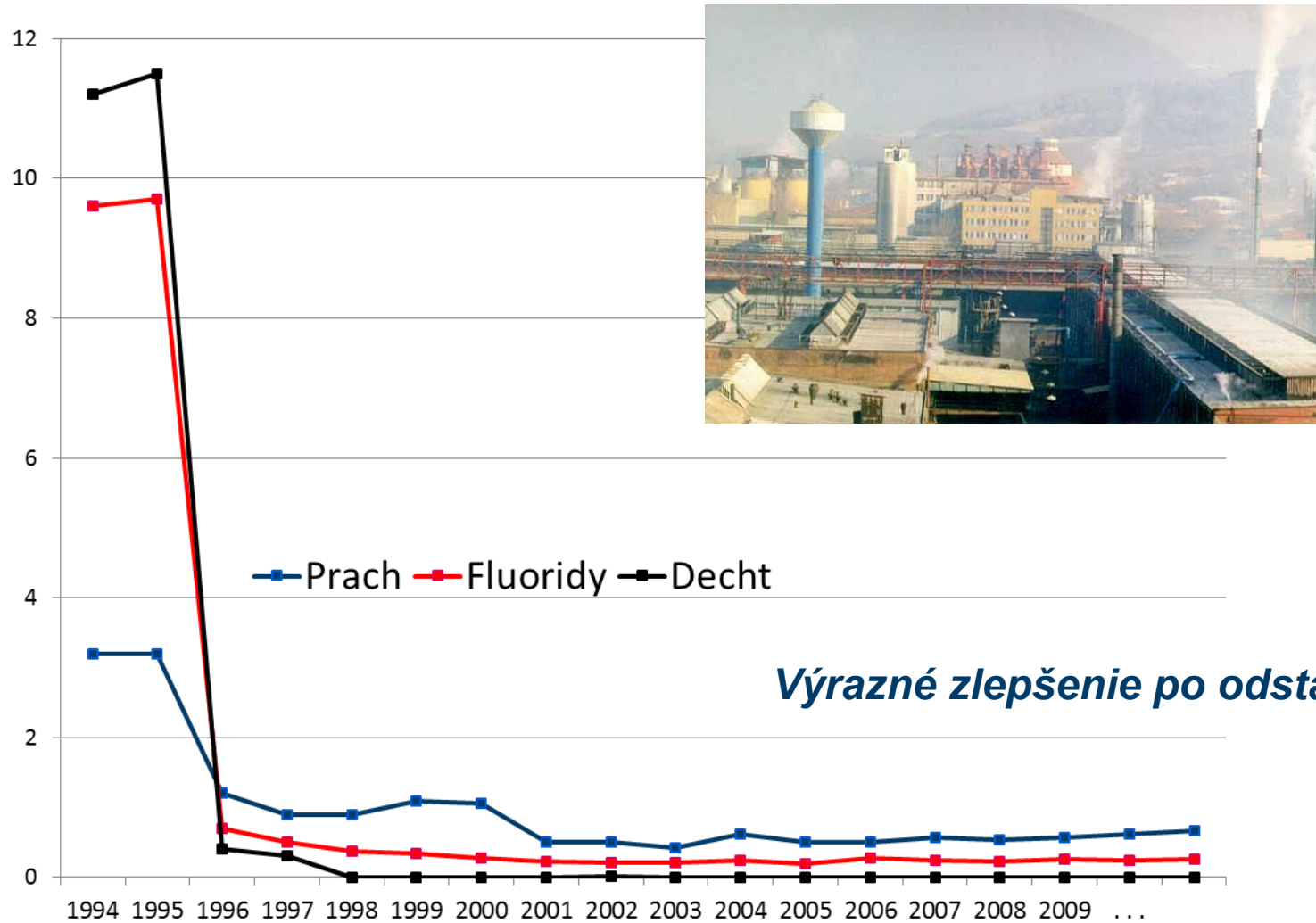
Materiálový tok



Výroba hliníka na Slovensku



Životné a pracovné prostredie – porovnanie starej a novej technológie



Výrazné zlepšenie po odstavení starej technológie

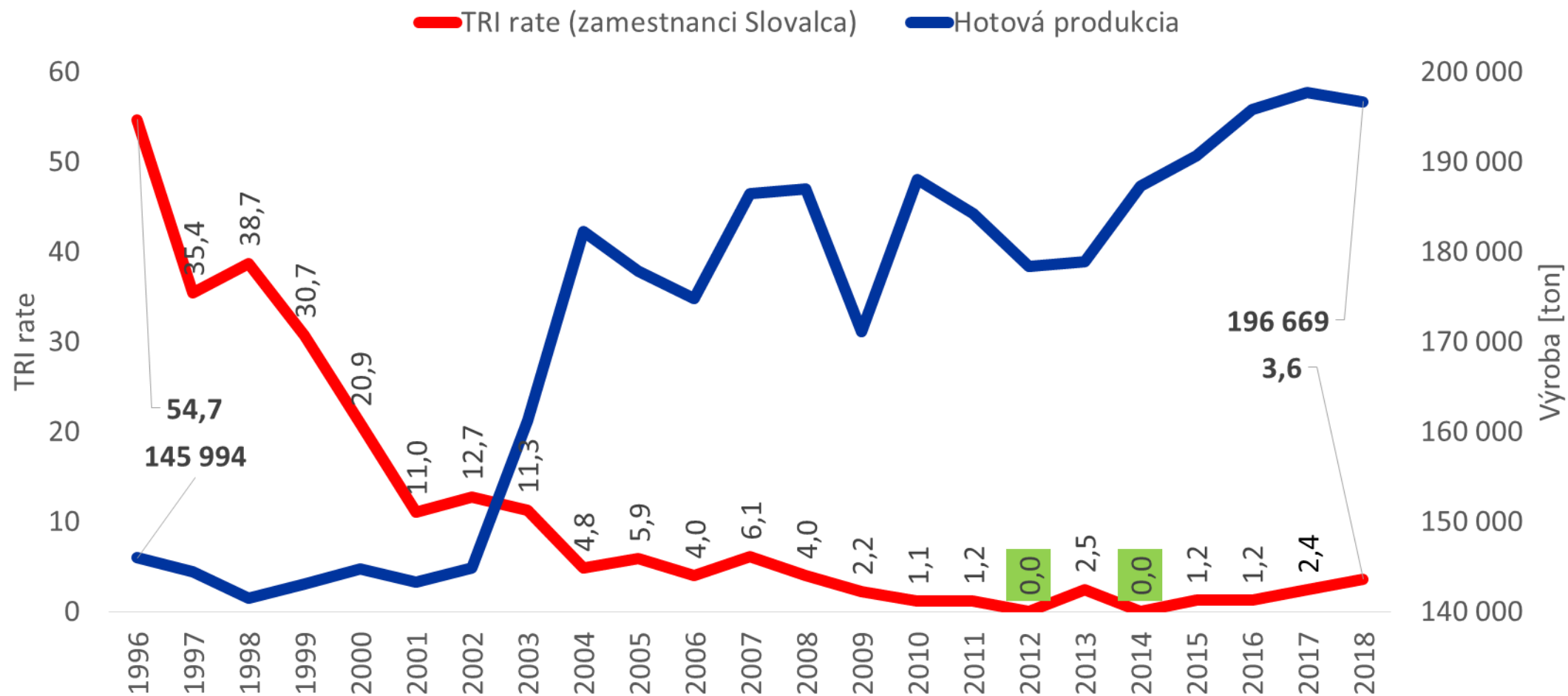
Kultúra BOZP - Hodnotový prístup

- **ZDRAVIE JE HODNOTA!**
- **VŠETKÝM PRACOVNÝM A MIMOPRACOVNÝM ZRANENIAM A NEHODÁM, AKO AJ CHOROBÁM Z POVOLANIA, JE MOŽNÉ PREDÍŠŤ.**



0 priznaných chorôb z povolania vplyvom práce v Slovalcu za obdobie 1993-2018

Kultúra BOZP - Výroba a výsledky v bezpečnosti - historický vývoj



* TRI rate: Počet registrovaných a počet evidovaných pracovných úrazov s lekársnym ošetrením, na milión odpracovaných hodín

Kultúra BOZP – Priorita od vzniku spoločnosti

- **Hydro Aluminium – priemyselný partner**

- Transfer technológie, know-how, manažment, marketing, kvalifikácia, znalosti, ...
- Transfer firemnej kultúry západného typu



- **ZSNP**

- Služby vysokej kvality, zdroj skúsených ľudí,
 - avšak s nízkym povedomím o BOZP



- **EBRD – finančný partner**



- **Slovalco pre región, kraj, mesto**

- Vzor pre firmy a mnohých podnikateľov v okolí
- Podpora školstva, zdravotníctva, kultúry v regióne
 - súčasťou sú aj bezpečnostné osvetové podujatia
- Dôležitý zamestnávateľ v regióne vnímaný ako zodpovedný k ľuďom



Kultúra BOZP - Poslanie a vízia

POSLANIE

- Naším poslaním je efektívne vyrábať hliník ekologickým a **bezpečným** spôsobom a zušľachťovať ho do zliatin požadovaných tvarov a vlastností pre potreby spracovateľov a finálnych užívateľov výrobkov z nášho kovu.

VÍZIA

- **pracovať bez úrazov, chorôb z povolania a incidentov s vysokým potenciálom rizika,**
- **byť príkladom v bezpečnosti a ochrane zdravia,**
- **byť lídrom v Spoločenskej zodpovednosti,**
- minimalizovať dopady podnikateľskej činnosti na životné prostredie, trvale znižovať objem odpadov a emisií nad rámec požiadaviek zákona,
- byť lídrom v kvalite a prístupe k zákazníkovi,
- byť trvalo rastúcou a investične atraktívnou spoločnosťou, hľadať vhodné investičné príležitosti, rozvíjať podnikateľské aktivity a zvyšovať hodnotu spoločnosti pre akcionárov,
- byť spoločnosťou aktívnou v rámci životného cyklu hliníka,
- byť benchmark vo využívaní prevádzkovej technológie,
- byť sebestační vo výchove vlastných ľudí pre kľúčové pozície.

Kultúra BOZP - Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

- Starostlivosť o **bezpečnosť** a ochranu zdravia pri práci je **na prvom mieste** vo všetkých podnikateľských aktivitách Slovalco, a.s. a je súčasťou integrovaného systému manažérstva.
- Uvedomujeme si zodpovednosť za bezpečné prevádzkovanie technológií na výrobu hliníka a hliníkových výrobkov. Plníme legislatívne požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, dávame dôraz na neustále zlepšovanie, automatizáciou a robotizáciou procesov. Aktívne motivujeme a **zapájame zamestnancov** do riadenia rizík na pracoviskách a do riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. **Zlepšujeme kultúru bezpečnosti** práce a vytvárame také pracovné podmienky na pracoviskách, ktoré predchádzajú vzniku nehôd, úrazov a chorôb.
- Naše úsilie sústreďujeme na činnosti spojené s tekutým kovom, používaním kolesovej techniky, používaním žeriavov, manipuláciou s materiálmi a na pracovné prostredie.

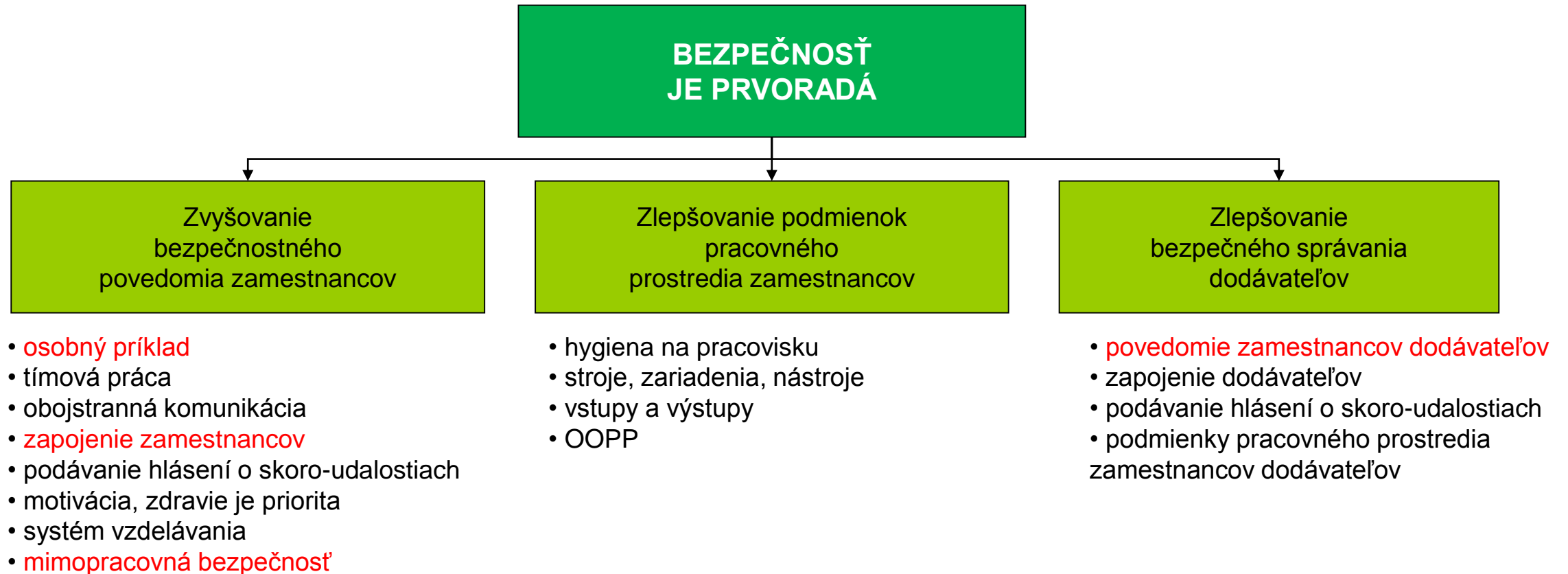
Kultúra BOZP - Desatoro etických pravidiel

Hodnoty, ktorými sa riadime:

1. Bezpečnosť
2. Kvalita a spoľahlivosť
3. Ústretovosť a úcta k zákazníkom
4. Otvorenosť a komunikatívnosť, vzájomný rešpekt
5. Spolupráca
6. Aktívna účasť na plnení cieľov
7. Vzdelanosť a zručnosť
8. Šetrnosť a ohľad na ekológiu
9. Zákonnosť
10. Lojálnosť



Kultúra BOZP - Piliere kultúry bezpečnosti



Kultúra BOZP - Líderstvo

- Lídri sú viditeľní na pracoviskách a sú **príkladom**
- Lídri počúvajú, povzbudzujú, motivujú, chvália, diskutujú, navrhujú, kontrolujú a usmerňujú zamestnancov a dodávateľov v oblasti BOZP
- **Lídri sú spravodliví,**
 - ale neváhajú zastaviť nebezpečné správanie a prijať i disciplinárne opatrenia
 - netolerujú neetické správanie



Akékoľvek výborné výsledky firmy nevyvážia zlé výsledky v BOZP!

Kultúra BOZP - Nulová tolerancia porušovania

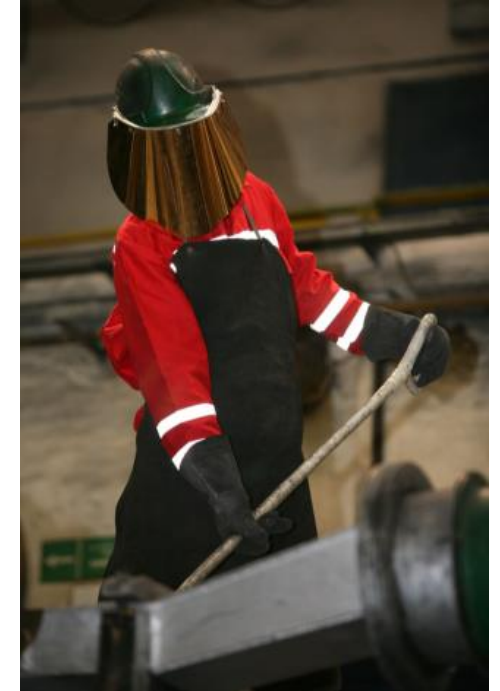
- Vo firme môžeme diskutovať o dôvodoch nízkej výkonnosti vo výrobe, predaji, ale nie o dodržiavaní pravidiel BOZP.
 - Naša politika nulovej tolerancie je veľmi jasná v očakávaniach a dôsledkoch nedodržiavania pravidiel BOZP.



Kultúra BOZP – Zamestnanci a dodavatelia

- Zlepšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia, pracovného prostredia
- Trvalé vzdelávanie a rozvoj zamestnancov, dodávateľov
- Tímová spolupráca, vzájomná podpora
- Otvorená kultúra založená na tvorivosti a spolupráci
- Vzájomná úcta a rešpekt, lojalita
- Etické správanie
- Angažovanosť a aktivita
- Osobný príklad

Neustále, aktívne zapájame do bezpečnosti zamestnancov aj dodávateľov prác



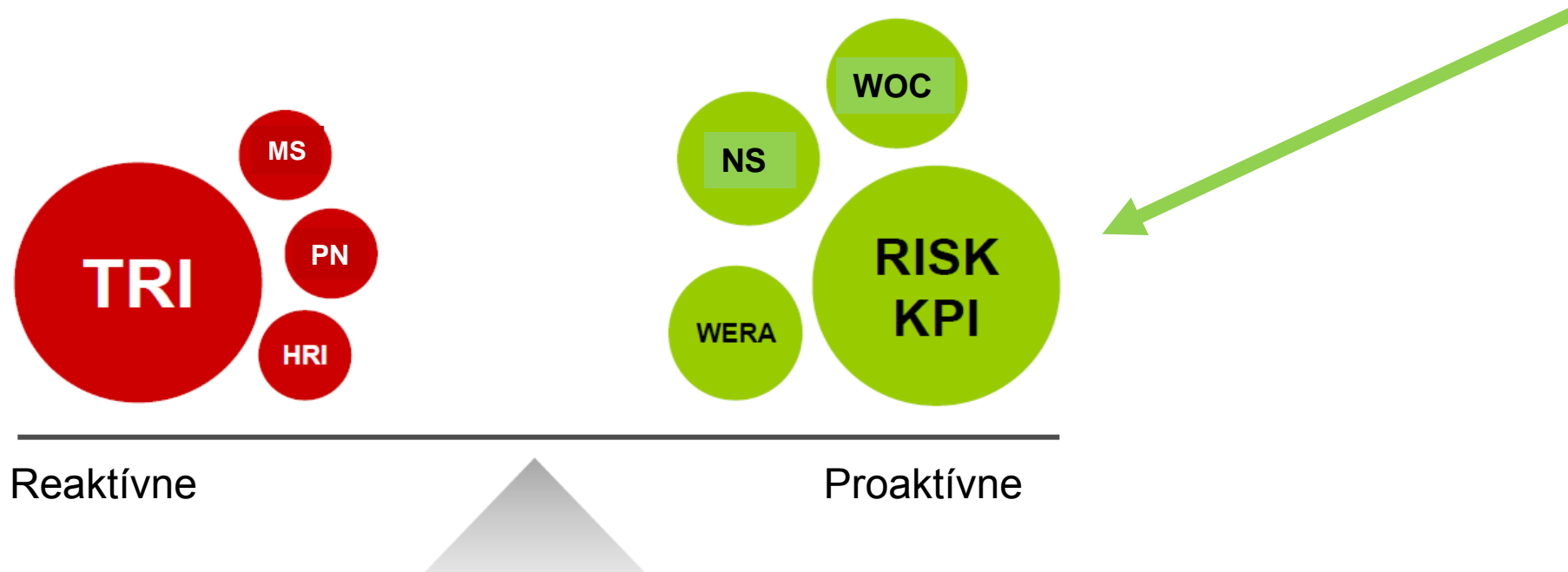
Kultúra BOZP - Zapojenie dodávateľov prác

- **Pracovník dodávateľa prác = zamestnanec Slovalca**
Rovnaké hodnoty, rovnaké pravidlá, rovnaký cieľ v BOZP
- **Dodávatelia prác**
 - Mesačné stretnutia o BOZP s vybranými dodávateľmi prác
 - Zdielanie a prenos najlepšej praxe v BOZP k dodávateľom prác
 - Zapojenie do riadenia bezpečnosti
(hlásenie skoroudalostí, pracovné povolenia, analýza rizík – opatrenia)
- **Liga dodávateľov v BOZP**
 - Systematický nástroj na aktívne zapájanie a riadenie BOZP s dodávateľmi prác
(ciele v BOZP, akčný plán, vzdelávanie a podpora, mesačné stretnutia, vyhodnocovanie a riadenie KPI BOZP u dodávateľov, odmeňovanie - cena GR za BOZP pre dodávateľov)



Kultúra BOZP - Zameranie sa na prevenciu incidentov

Reaktívne a proaktívne ukazovatele



TRI – registrované a evidované pracovné úrazy
HRI – incidenty s vysokým potenciálom strát
PN – práceneschopnosť
MS – udalosti s materiálnou škodou

RISK KPI – úroveň rizika
WERA – riziká pracovných prostredí (index)
NS – nebezpečné situácie (skoro-udalosti)
WOC – počet a kvalita dialógov o bezpečnosti

Život zachraňujúce pravidlá

SLOVALCO



Nikdy nevstupuj pod **zavesené bremeno**, alebo do jeho bezprostrednej blízkosti



Vždy dodržiavaj **dopravné pravidlá** a pravidlá bezpečnej obsluhy kolesovej techniky



Pred zásahom do zariadenia sa uisti, že ťa neohrozia žiadne **energie**



Dodávatelia môžu vykonávať práce len s platným pracovným povolením a analýzou bezpečnej práce



Pred vstupom do **stiesneného priestoru** posúď riziká a zabezpeč si dohľad ďalšou osobou



Nepodceňuj riziká **práce s tekutým kovom**, zabráň jeho kontaktu s vlhkosťou, aby nedošlo k výbuchu



Pri výkone **prác vo výškach**, alebo nad voľnou hĺbkou, použi vhodné zabezpečenie proti pádu



Vždy používaj predpísané **OOPP** správnym spôsobom, je to posledná bariéra, ktorá ťa chráni



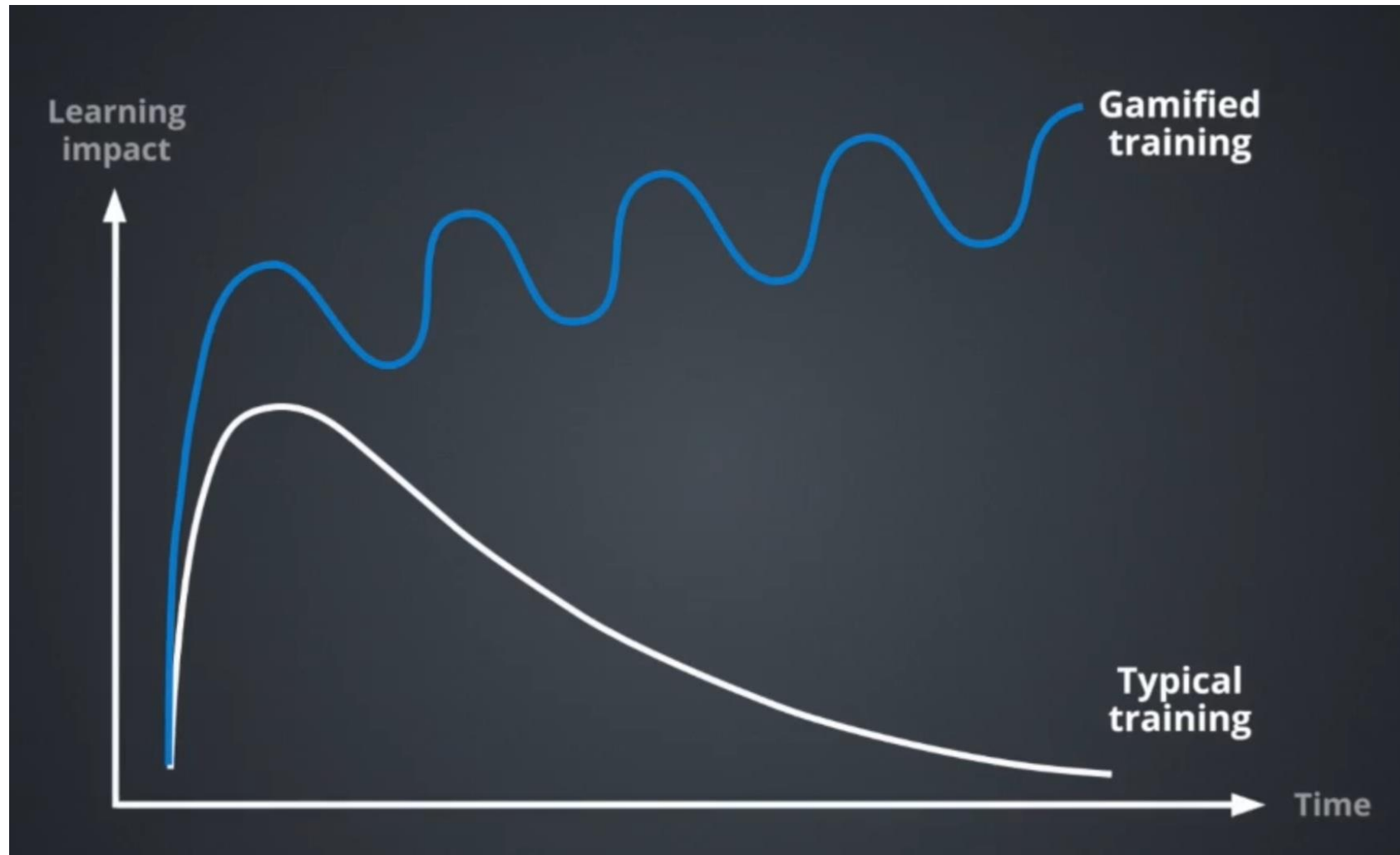
Dodržuj bezpečnú odstupovú vzdialenosť od vozidiel, **chodec vždy dáva prednosť vozidlu**



Zakroč a neboj sa zastaviť prácu, ak vidíš, že je vykonávaná nebezpečným spôsobom

Porušenie týchto základných pravidiel môže mať smrteľné následky. Bezpečnosť je vždy na prvom mieste!

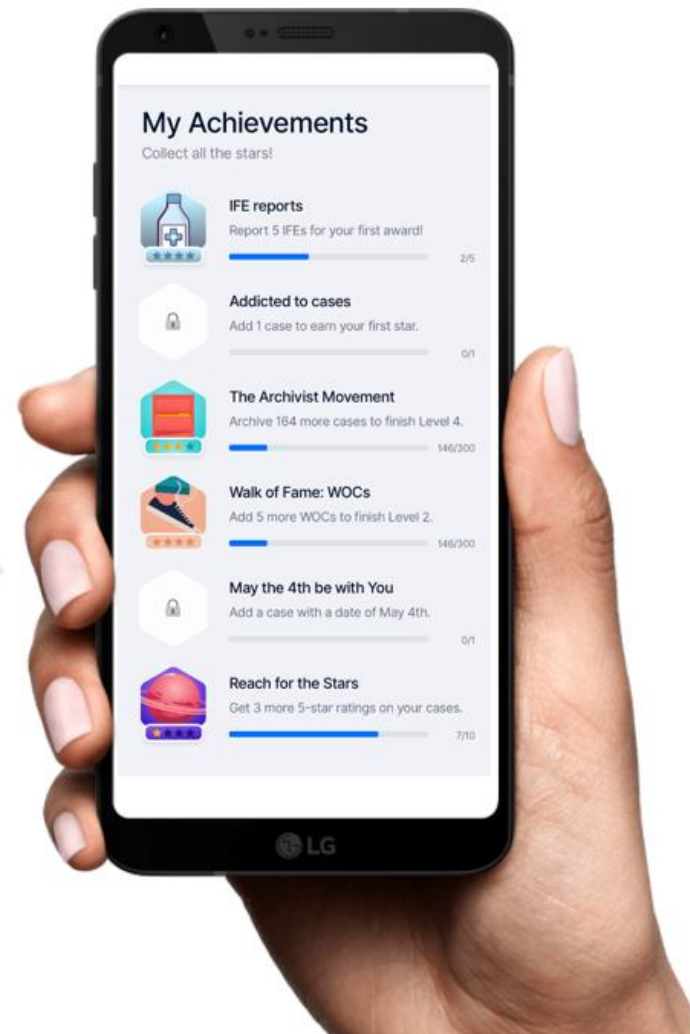
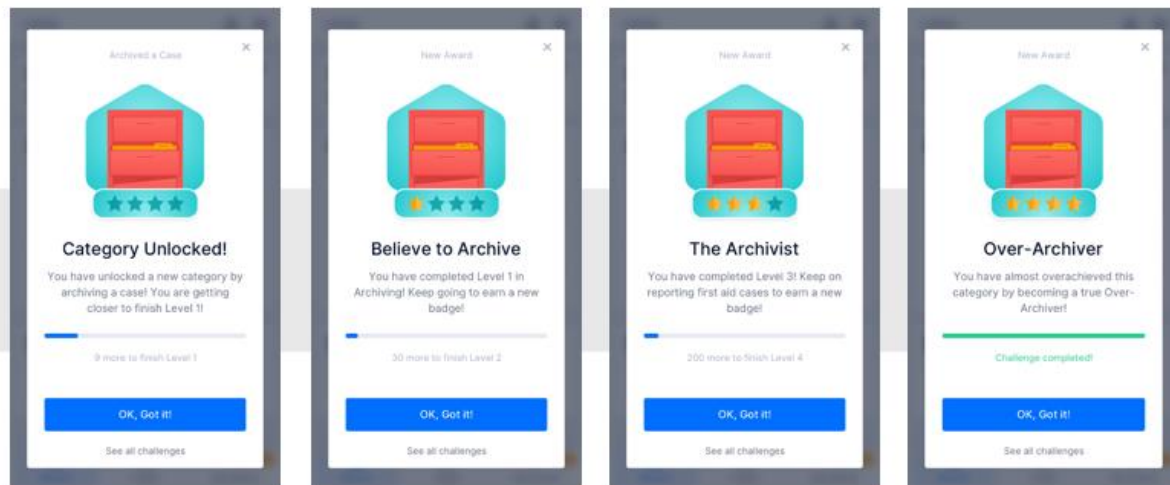
Kultúra BOZP - Nové formy vzdelávania



Kultúra BOZP - Nové formy vzdelávania

Gamification

Achievements (concept)



Kultúra BOZP - Zhrnutie

Kultúra BOZP je:

- osobné presvedčenie, osobný príklad, nepretržitá osobná angažovanosť lídrov
 - zo strany majiteľov, manažmentu, zamestnancov i dodávateľov
- dlhodobé a pretrvávajúce hlboké zmeny v nastavení firmy
 - spojené so zmenou správania, návykov manažmentu, zamestnancov a permanentných dodávateľov
 - potrebný čas na akceptáciu, pochopenie a aktívne zapojenie zamestnancov a dodávateľov
- nikdy nekončiaci proces rozvoja a napredovania vo firme
 - akékoľvek uspokojenie sa s výsledkami, zastavenie rozvoja a zmien má rýchly a priamy dopad na zníženie úrovne bezpečnosti zamestnancov, dodávateľov ako aj technickej – technologickej bezpečnosti firmy



Ďakujem za pozornosť!