



Pracuj legálne

Kultúra bezpečnosti 2019

Miroslava Mošonová



50 ROKOV SPOLOČNE TVORÍME BEZPEČNEJŠIE
A ZDRAVŠIE PRACOVISKÁ PRE VŠETKÝCH

KULTÚRA BEZPEČNOSTI A LEGÁLNA PRÁCA

Legálne využívanie práce + Kultúra bezpečnosti = Kultúra práce

Systematický prístup k riadeniu BOZP

Začlenenie BOZP do jednotlivých fáz riadenia podniku

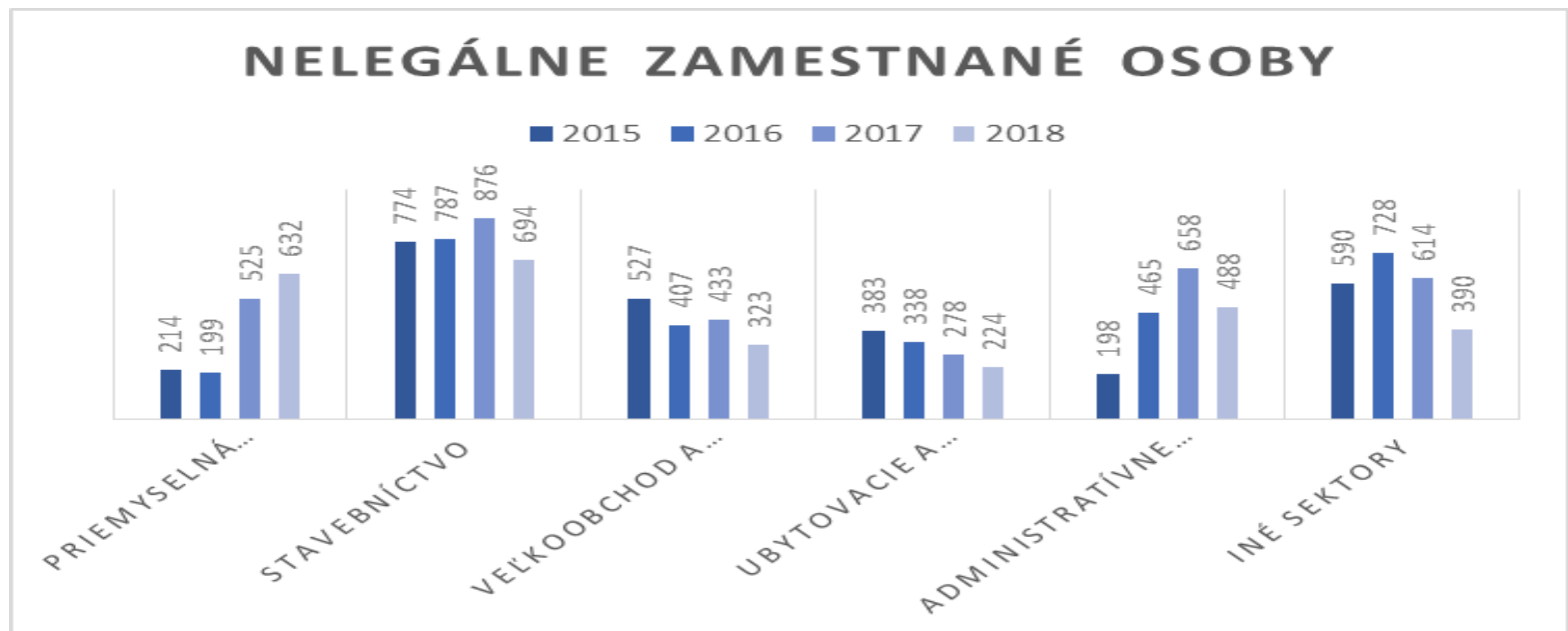


Seriózný postoj k využívaniu práce
Legálne využívanie práce
Pracovné podmienky

NELEGÁLNE ZAMESTNÁVANIE A RIZIKOVÉ SEKTORY

Prehľad počtu nelegálne zamestnaných osôb

Rok	2015	2016	2017	2018
Počet NZ FO	2 686	2 924	3 384	2 751



SPOLUZODPOVEDNOSŤ ZA (NE)LEGÁLNE ZAMESTNÁVANIE

Právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá je podnikateľom,

nesmie prijať prácu alebo službu,

ktorú jej na základe zmluvy dodáva alebo poskytuje právnická osoba alebo fyzická osoba (ďalej len „poskytovateľ služby“) prostredníctvom fyzickej osoby, ktorú nelegálne zamestnáva, ak ide

- a) o **cezhraničné poskytovanie služby** po dobu presahujúcu päť dní v období 12 mesiacov od prvého poskytnutia služby alebo
- b) o **vnútroštátnu** dodávku práce alebo **cezhraničnú dodávku práce.**

SPOLUZODPOVEDNOSŤ ZA (NE)LEGÁLNE ZAMESTNÁVANIE

Hostujúci zamestnanec, ktorému hostujúci zamestnávateľ **pri vyslaní** podľa odseku 4 písm. a) alebo písm. b) **neposkytol splatnú mzdu** podľa odseku 2 písm. c) alebo jej časť, má **právo domáhať sa ich vyplatenia** u fyzickej osoby alebo právnickej osoby, ktorá je dodávateľom služby na území Slovenskej republiky (ďalej len „dodávateľ služby“), ktorej **priamym subdodávateľom** je hostujúci zamestnávateľ.

Dodávateľ služby je **povinný poskytnúť** hostujúúcemu zamestnancovi splatnú mzdu alebo jej časť v sume, v ktorej nebola vyplatená, **do 15 dní od doručenia žiadosti** hostujúceho **zamestnanca** po odpočítaní zrážok, ktoré by zo mzdy vykonal hostujúci zamestnávateľ, ak by splatnú mzdu poskytol; na dodávateľa služby neprechádza zodpovednosť za vykonanie a odvedenie týchto zrážok.

Dodávateľ služby je **povinný informovať** hostujúceho zamestnávateľa o vyplatení mzdy podľa druhej vety.

HROZBA PRE NELEGÁLNEHO ZAMESTNÁVATEĽA

! Vedenie v centrálnom registri

- ⇒ **nevydanie potvrdenia** o neporušení zákazu nelegálneho zamestnávania IP
- ⇒ nemožnosť uchádzať sa o verejné zákazky
- ⇒ nemožnosť uchádzať sa o dotácie a verejné/EÚ financie
- ⇒ nevydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta cudzincom – štátnym príslušníkom tretej krajiny

! Pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania

od 2 000 eur do 200 000 eur, a ak ide o nelegálne zamestnávanie dvoch a viac fyzických osôb súčasne, najmenej 5 000 eur

OD REPRESIE K PREVENCI

- ✓ Inšpekcia práce – strašiak alebo poradca? – 2015 a 2016
- ✓ Semináre, konferencie, dni otvorených dverí
- ✓ Poradenstvo
- ✓ Zverejňovanie informácií
- ✓ Publikačná činnosť
- ✓ Spolupráca s tripartitou

EURÓPA AKO VÝZVA

Zmeny na trhu práce

Nové formy zamestnávania

Spoluzodpovednosť ako pridaná hodnota

MAP – mutual assistance project

Prepojenie databáz

Poddeklarovaná práca



Pracuj legálne

Kultúra bezpečnosti 2019



50 ROKOV SPOLOČNE TVORÍME BEZPEČNEJŠIE
A ZDRAVŠIE PRACOVISKÁ PRE VŠETKÝCH

EFEKTÍVNE VYHLÁDÁVANIE SUBJEKTOV

- ✓ MPSVR SR – Inštitút sociálnej politiky
- ✓ FinStat – sumárne informácie o podnikoch
- ✓ Prepojenie databáz – Sociálna poisťovňa
- ✓ Elektronizácia orgánov verejnej moci

⇒ výber subjektov

LEGÁLNE ZAMESTNÁVANIE

- ✓ Legálne zamestnávanie
- ✓ Spolupráca so SZČO - veľký pozor na falošné živnosti
- ✓ Spoluzodpovednosť za legálne zamestnávanie – pri využívaní ADZ a služieb
- ✓ Dodržiavanie pracovnoprávnej legislatívy
- ✓ Pracovné podmienky – zákonné a bezpečné
- ✓ Kvalita činnosti + produktivita – prekonanie konkurenčnej výhody podnikov, ktoré nelegálne zamestnávajú
- ✓ Morálka a etika podnikov – Kultúra práce

PANEURÓPSKA KAMPAŇ 2020

- Kampaň vedená prostredníctvom sociálnych médií
- Členské štáty prispejú v rámci „týždňa aktivít“ šírením povedomia o prevencii a boji s nedeklarovanou prácou

Fair work, fair play

Earn it. Declare it

#WorkDeclared

#DeclareWork

#DeclareItAll

Only fair to declare

Earn. Declare. Benefit

#PayYourWay

16. až 20. marec 2020

Pracuj legálne

Kultúra bezpečnosti 2019



50 ROKOV SPOLOČNE TVORÍME BEZPEČNEJŠIE
A ZDRAVŠIE PRACOVISKÁ PRE VŠETKÝCH

KULTÚRA ZAMESTNANOSTI 2020

PRACUJETE? JE VAŠA PRÁCA LEGÁLNA?

Pracovať a mať z toho výhody je túžbou každého pracujúceho človeka. Cieľom tohto letáku je predstaviť vám legálnu prácu a poukázať na jej výhody.

ČO JE LEGÁLNA PRÁCA?

závislá práca vykonávaná fyzickou osobou pre podnikateľský subjekt na základe písomne uzavretej pracovnej zmluvy alebo niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,

závislá práca vykonávaná štátnym príslušníkom krajiny, ktorá nie je členským štátom Európskej únie, iným zmluvným štátom Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo Švajčiarskou konfederáciou, alebo osobou bez štátnej príslušnosti (ďalej len „štátny príslušník tretej krajiny“) pre podnikateľský subjekt s príslušným povolením na pobyt a na zamestnanie.



**NEZABUDNITE PRED ZAČATÍM
VYKONÁVANIA PRÁCE
PODPÍSAŤ PRACOVNÚ ZMLUVU
ALEBO DOHODU!**



A large graphic on a dark blue background. At the top right is the logo of the National Labour Inspectorate (Národný inšpektorát práce) of the Slovak Republic. Below it is a large red checkmark. A person in a white shirt and blue pants is sitting at a desk with a laptop. The text 'PRACUJ LEGÁLNE' is written in large white letters. At the bottom, it says 'Národný inšpektorát práce'. The background also features gears and a ladder.

50 ROKOV SPOLOČNE TVORÍME BEZPEČNEJŠIE
A ZDRAVŠIE PRACOVISKÁ PRE VŠETKÝCH

Ďakujem za pozornosť



50 ROKOV SPOLOČNE TVORÍME BEZPEČNEJŠIE
A ZDRAVŠIE PRACOVISKÁ PRE VŠETKÝCH