

ŠTA JE ZAVISAN RAD?

Da li ste preduzetnik? Da li znate da i preduzetnik može da radi nelegalno? Ako izvršavate rad:

- sa pozicije podređenog u odnosu prema poslodavcu / poslovnom partneru,
- lično za poslodavca / poslovnog partnera,
- na osnovu njegovih uputstava,
- u njegovo ime,
- u radno vreme određeno od strane poslodavca / poslovnog partnera,

izvršavate zavisan rad. Zavisan rad se ne može izvršavati u ugovornom građansko-pravnom odnosu ili u ugovornom trgovinsko-pravnom odnosu.



NE DOZVOLITE DA VAS NATERAJU DA UGOVOR O RADU ZAMENITE ZA PREDUZETNIŠTVO, NE KOCKAJTE SE SA SIGURNOŠĆU RADNOG ODNOSA!

KOME UGOVOR O RADU NIJE POTREBAN?

Legalno možete biti zaposleni bez ugovora o radu ili sporazuma o radu samo u slučaju ako pomažete licu koje je samozaposleno lice i koje je vaš rođak u direktnoj liniji, brat, sestra ili su-pružnik, ako ste:

- penzijski osigurani,
- imate dohodak,
- učenik ili student do 26 godina starosti.

NEMOJTE DA PLAĆATE KAZNE, RADITE LEGALNO!

Onaj ko izvršava nelegalan rad, pravi prekršaj za koji se može dobiti kazna

u iznosu do 331 evra

Da li ste kandidat za zaposlenje? Da li znate da nacionalna služba za zapošljavanje, socijalna pitanja i porodicu briše kandidata za zaposlenje iz evidencije na dan utvrđivanja obavljanja nelegalnog rada? Ponovni upis u evidenciju je moguć najranije nakon isteka šest meseci od dana brisanja.

PROVERITE DA LI STE LEGALNO ZAPOSLENI!

Ukoliko želite da budete sigurni da ste legalno zaposleni, prilikom izvršavanja zavisnog rada:

- treba da potpišete ugovor o radu ili neki od sporazuma o radu koji se obavlja van radnog odnosa,
- ako ste pripadnik treće zemlje, morate raspolagati odgovarajućom boravišnom dozvolom i radnom dozvolom,
- proverite kod svog poslodavca da li ste prijavljeni/a na socijalno osiguranje i zdravstveno osiguranje,
- ako ste kandidat za zaposlenje, obavestite nacionalnu službu za zapošljavanje, socijalna pitanja i porodicu o nastanku vašeg radno-pravnog odnosa.



U slučaju da imate nekih pitanja, ne oklevajte i kontaktirajte nadležni inspektorat za rad, gde će Vam pružiti besplatne savete u vezi sa problematikom koja se odnosi na izvršavanje legalnog rada.

Kontakte za inspektorat za rad i ostale informacije možete pronaći na internet stranici www.ip.gov.sk i na fejsbuk profilu Inspekcije za rad Republike Slovačke (<https://www.facebook.com/inspekciapracessr>).



Nacionalni inspektorat za rad
www.ip.gov.sk

ZAPOSLENI STE? DA LI JE VAŠ RAD LEGALAN?

Raditi i koristiti pogodnosti rada je želja svakog radnog čoveka. Cilj ovog letka je da vam predstavi legalno zaposlenje i ukaže na pogodnosti legalnog zaposlenja.

ŠTA JE LEGALNO ZAPOSLENJE?

zavisan rad koji fizičko lice izvršava za privredni subjekt na osnovu pisanog ugovora o radu ili jednog od sporazuma o radu koji se obavlja van radnog odnosa,

zavisan rad koji izvršava državljanin zemlje koja nije država članica Evropske unije, druga država ugovornica Sporazuma o evropskom ekonomskom prostoru ili Švajcarske Konfederacije, ili lice bez državljanstva (u daljem tekstu: „državljanin treće zemlje”) za privredni subjekt sa odgovarajućom boravišnom i radnom dozvolom.



**AKO STE DRŽAVLJANIN
TREĆE ZEMLJE,
NE ZABORAVITE NA
BORAVIŠNU DOZVOLU
I RADNU DOZVOLU!**

AKO STE LEGALNO ZAPOSLENO LICE, IMATE PRAVO NA:

- | zaradu odgovarajuće pogodnosti na osnovu zarade u zakonom garantovanom iznosu za svaki odrađeni sat,
- | zakonom zagarantovanu maksimalnu dužinu trajanja radnog vremena i minimalnu dužinu trajanja dnevnog i nedeljnog odmora,
- | zdravstveno osiguranje,
- | plaćeni godišnji odmor,
- | plaćene prepreke u radu prilikom posete lekaru i prilikom praćenja člana porodice na pregled u zdravstvenoj ustanovi,
- | obezbeđenje obroka sa doprinosom poslodavca za obroke,



| obezbeđene uslova u pogledu bezbednosti i zaštite zdravlja na radu,

| odštetu u slučaju nastanka povrede na radu,

| doprinose poslodavca za dodatnu penzijsku štednju prilikom izvršavanja rizičnog rada,

| naknadu prihoda i bolovanja u slučaju privremene radne nesposobnosti,

| porodiljsku naknadu tokom korišćenja porodiljskog ili roditeljskog odsustva,

| naknadu za celodnevno negovanje bolesnog deteta,

| zakonsku zaštitu od samovoljnog otpuštanja sa posla ili od drugog samovoljnog postupka poslodavca,

| doprinos u slučaju nezaposlenosti prilikom gubljenja zaposlenja,

| dečiji dodatak,

| doprinose za penzijsko osiguranje nakon navršenih godina za penzijski staž, čija visina zavisi od dužine uplaćivanja u Socijalno osiguranje i od visine uplaćenih doprinosa za socijalno osiguranje.



**AKO STE ZAPOSLENI NELEGALNO,
U SLUČAJU POVREDE NA RADU,
TO VAS MOŽE SKUPO KOŠTATI!**



**NEMOJTE BITI SAGLASNI SA
ISPLAĆIVANJEM ZARADE NA
RUKE BEZ OBRAČUNSKOG
LISTA ZARADE, NEMOJTE TIME
DA DOVODITE U PITANJE SVOJU
SPOKOJNU BUDUĆNOST!**



**NEMOJTE DA ZABORAVITE DA
PRE IZVRŠAVANJA RADA
POTPIŠETE UGOVOR O RADU
ILI SPORAZUM O RADU!**