

ЩО ТАКЕ РОБОТА ЗА НАЙМОМ?

Ви суб'єкт господарювання? Ви знаєте, що й суб'єкт господарювання може працювати нелегально? Якщо ви працюєте:

- | у відносинах підлеглих щодо роботодавця / ділового партнера,
- | особисто на роботодавця / ділового партнера,
- | за його вказівками,
- | від його імені,
- | упродовж робочого часу, встановленого роботодавцем / діловим партнером,

Це значить, ви являєтесь найманим працівником. Робота за наймом не може виконуватись в межах договірних цивільно-правових відносин або договірних господарсько-правових відносин.



ЩОРАЗУ ПРИ ВИКОНАННІ РОБОТИ УКЛАДАЙТЕ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР, НЕ ПОЗБАВЛЯЙТЕ СЕБЕ ГАРАНТОВАНИХ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН!

КОМУ НЕ ПОТРІБЕН ТРУДОВИЙ ДОГОВІР?

Ви можете легально працювати без трудового договору чи угоди лише в тому випадку, якщо ви допомагаєте самозайнятій особі, яка є вашим родичем прямої лінії спорідненості, братом/сестрою або чоловіком/дружиною, якщо ви:

- | сплачуєте внески на пенсійне страхування,
- | отримуєте пенсію,
- | є учнем чи студентом у віці до 26 років.

www.ip.gov.sk

НЕ СПЛАЧУЙТЕ ШТРАФИ, ПРАЦЮЙТЕ ЛЕГАЛЬНО!

Особа, яка працює нелегально, вчиняє правопорушення, за яке передбачено штраф у розмірі

до 331 євро.

Ви перебуваєте на обліку, як особа, що шукає роботу? Ви знаєте, що Управління з питань праці, соціального захисту та сім'ї знімає з реєстрації особу, котра шукає роботу, якщо дізнається про те, що така особа працює нелегально? Наступна реєстрація такої особи можлива лише після закінчення шести місяців з дати зняття з реєстрації.

ПЕРЕКОНАЙТЕСЬ, ЩО ПРАЦЮЄТЕ ЛЕГАЛЬНО!

Якщо ви хочете переконатись, що працюєте легально при виконанні роботи за наймом:

- | майте підписаний трудовий договір або будь-яку з угод про виконання робіт, що виконуються поза трудовими відносинами,
- | якщо ви є громадянином третьої держави, майте дійсний дозвіл на проживання та працевлаштування,
- | перевірте у свого роботодавця, чи сплачуються за вас внески на соціальне та медичне страхування,
- | якщо ви шукаєте роботу, повідомте Управління з питань праці, соціального захисту та сім'ї про виникнення трудових відносин.

www.ip.gov.sk



В разі виникнення у вас запитань, відразу ж звертайтеся до відповідної інспекції з питань праці, де вам нададуть безкоштовну консультацію з проблемами, що стосується легальної роботи.

Контакти інспекцій з питань праці та іншу інформацію ви зможете знайти на інтернет-сторінці за адресою: www.ip.gov.sk або в соціальній мережі Facebook: Inšpekcia práce SR (<https://www.facebook.com/inspekciapracersr>).

 [inspekciapracersr](https://www.facebook.com/inspekciapracersr)

www.ip.gov.sk



Національна інспекція з питань праці

www.ip.gov.sk

ВИ ПРАЦЮЄТЕ? ВАША РОБОТА ЛЕГАЛЬНА?

Працювати та мати від цього переваги – це бажання кожної працюючої людини. Мета цього буклету – розповісти вам про легальну роботу та вказати на її переваги.

ЩО ТАКЕ ЛЕГАЛЬНА РОБОТА?

робота за наймом, виконувана фізичною особою для суб'єкта господарювання на підставі письмового трудового договору або однієї з угод про виконання робіт, що виконуються поза трудовими відносинами,

робота за наймом, що виконується громадянином держави, яка не є членом Європейського Союзу, іншою Договірною Державою відповідно до Угоди про Європейський економічний простір або Швейцарською конфедерацією, або особою без громадянства (надалі – «громадянин третьої держави») для суб'єкта господарювання, за умови, що такий громадянин третьої держави має відповідний дозвіл на проживання та працевлаштування.



ЯКЩО ВИ Є ГРОМАДЯНИНОМ ТРЕТЬОЇ ДЕРЖАВИ, НЕ ЗАБУДЬТЕ ПРО ДОЗВІЛ НА ПРОЖИВАННЯ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ!

ЯК ЛЕГАЛЬНО ПРАЦЕВЛАШТОВАНА ФІЗИЧНА ОСОБА, ВИ МАЄТЕ ПРАВО НА:

заробітну плату та відповідні зарплатні бонуси в законодавчо гарантованому розмірі за кожну відпрацьовану годину,

законодавчо гарантовану максимальну тривалість робочого часу та мінімальну тривалість щоденного та тижневого часу відпочинку,

медичне страхування,

оплачувану відпустку,

оплачувані перерви в роботі для відвідування лікаря та супроводу члена сім'ї на лікування в медичному закладі,

забезпечення харчуванням з відшкодуванням роботодавцем витрат на харчування,

забезпечення умов безпеки та охорони здоров'я під час роботи,

відшкодування в разі виникнення виробничої травми,

сплату роботодавцем внесків на додаткове пенсійне страхування при виконанні небезпечних робіт,

відшкодування прибутку та виплати в разі тимчасової непрацездатності,

виплати під час декретної відпустки або відпустки по догляду за дитиною,

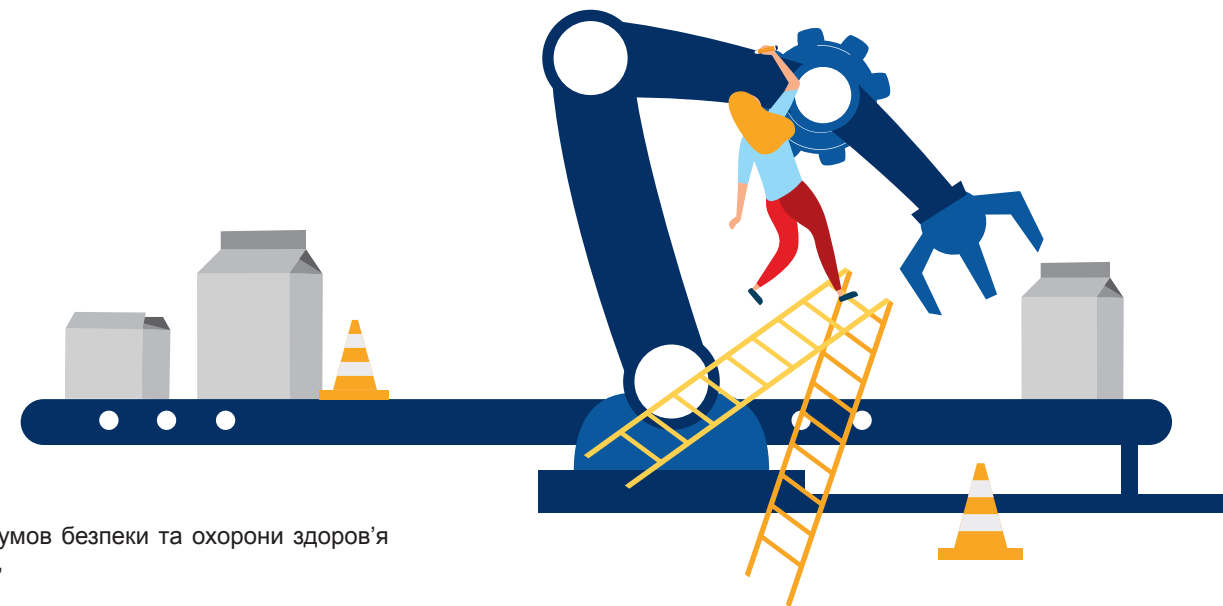
виплати на лікування хворої дитини,

правовий захист від незаконного звільнення з роботи або інших свавільних дій роботодавця,

допомогу на випадок безробіття в разі втрати роботи,

податковий бонус на дитину,

виплати пенсійного забезпечення по досягненні пенсійного віку, розмір яких залежить від тривалості сплати внесків до Фонду соціального страхування та розміру сплачених внесків на соціальне страхування.



ЯКЩО ВИ ПРАЦЮЄТЕ НЕЛЕГАЛЬНО, В РАЗІ ВИНИКНЕННЯ ВИРОБНИЧОЇ ТРАВМИ ВИ НЕ ОТРИМАЄТЕ ЖОДНОГО ВІДШКОДУВАННЯ!



НЕ ПОГОДЖУЙТЕСЬ НА ВИПЛАТУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА РУКИ БЕЗ ВІДПОВІДНОЇ ВІДОМОСТІ, НЕ ПОЗБАВЛЯЙТЕ СЕБЕ СПОКІЙНОГО МАЙБУТНЬОГО!



НЕ ЗАБУДЬТЕ ПЕРЕД ПОЧАТКОМ ВИКОНАННЯ РОБОТИ ПІДПИСАТИ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР АБО УГОДУ!