

## **Legálne zamestnávanie – povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov Slovenskej republiky**

Štátni občania Slovenskej republiky (starší ako 15 rokov a po skončení povinnej školskej dochádzky), ktorí pre zamestnávateľa vykonávajú závislú prácu, môžu byť zamestnaní v pracovnom pomere alebo výnimočne za podmienok uvedených v Zákonníku práce môžu vykonávať prácu na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnaní štátneho občana Slovenskej republiky:

- ✓ Písomne uzatvoriť pracovný pomer – [Pracovná zmluva - Národný inšpektorát práce \(gov.sk\)](#) alebo
- ✓ Písomne uzatvoriť pracovnoprávny vzťah na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru – deviatu časť [zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce](#), bližšie informácie o zmenách pri zamestnávaní študentov – [brigádnická práca študentov](#) (u mladistvých do 15 rokov veku a do skončenia povinnej školskej dochádzky je potrebné dodržať aj ďalšie povinnosti – pozri kontrolný zoznam zamestnávania mladistvých)
- ✓ Prihlásiť do sociálnej poisťovne pred začatím výkonu práce – povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni – [Sociálna poisťovňa - Zamestnávateľ \(socpoist.sk\)](#)
- ✓ Prihlásiť do zdravotnej poisťovne do ôsmich pracovných dní odo dňa vzniku pracovného pomeru – § 24 písm. l) [zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení](#)
- ✓ Plniť povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce zo [zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce](#) vo vzťahu k pracovným podmienkam a podmienkam zamestnávania