

**Legálne zamestnávanie cudzincov – povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní štátnych príslušníkov krajín Európskej únie, Európskeho hospodárskeho priestoru, Švajčiarskej konfederácie a štátnych príslušníkov tretej krajiny s priznaným postavením osoby s dlhodobým pobytom Európskej únie.**

Cudzincom je každý, kto nie je štátnym občanom Slovenskej republiky.

Občan členského štátu Európskej únie a jeho rodinní príslušníci a štátny príslušník tretej krajiny, ktorý má v Slovenskej republike udelený pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny s priznaným postavením osoby s dlhodobým pobytom Európskej únie (t. j. v období po uplynutí 12 mesiacov od začiatku pobytu na území Slovenskej republiky), majú rovnaké právne postavenie v právnych vzťahoch vznikajúcich podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti ako občan Slovenskej republiky, ak tento zákon neustanovuje inak.

Členský štát Európskej únie na účely tohto zákona je členský štát Európskej únie okrem Slovenskej republiky, iný štát, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore, a Švajčiarska konfederácia.

Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnaní vyššie vymenovaných skupín cudzincov (starších ako 15 rokov a po skončení povinnej školskej dochádzky) vykonávajúcich závislú prácu:

- ✓ Písomne uzatvoriť pracovný pomer – [Pracovná zmluva - Národný inšpektorát práce \(gov.sk\)](#) alebo
- ✓ Písomne uzatvoriť pracovnoprávny vzťah na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru – deviatá časť [zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce](#), bližšie informácie o zmenách pri zamestnávaní študentov – [brigádnická práca študentov](#) (u mladistvých do 15 rokov veku a do skončenia povinnej školskej dochádzky je potrebné dodržať aj ďalšie povinnosti – pozri kontrolný zoznam zamestnávania mladistvých)
- ✓ Prihlásiť do sociálnej poisťovne pred začatím výkonu práce – povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni – [Sociálna poisťovňa - Zamestnávateľ \(socpoist.sk\)](#)
- ✓ Písomne informovať úrad práce, sociálnych vecí a rodiny o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania občana členského štátu Európskej únie do siedmich pracovných dní odo dňa nástupu do zamestnania a do siedmich pracovných dní odo dňa skončenia zamestnania – § 23b ods. 2 [zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti](#)
- ✓ Prihlásiť do zdravotnej poisťovne do ôsmich pracovných dní odo dňa vzniku pracovného pomeru – § 24 písm. l) [zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení](#)
- ✓ Plniť povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce zo [zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce](#) vo vzťahu k pracovným podmienkam a podmienkam zamestnávania