

## Legálne zamestnávanie cudzincov – štátnych príslušníkov tretích krajín bez priznaného postavenia osoby s dlhodobým pobytom Európskej únie

Cudzincom je každý, kto nie je štátnym občanom Slovenskej republiky.

Štátny príslušník tretej krajiny – cudzinec, ktorý je štátny príslušník krajiny, ktorá nie je členským štátom Európskej únie (teda nie je občanom EÚ ani rodinným príslušníkom občana EÚ), iným zmluvným štátom Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo Švajčiarskou konfederáciou alebo ide o osobu bez štátnej príslušnosti (pozri zákon č. 5/2004 Z. z. službách zamestnanosti).

Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnaní štátnych príslušníkov tretích krajín bez priznaného postavenia osoby s dlhodobým pobytom Európskej únie (starších ako 15 rokov a po skončení povinnej školskej dochádzky) vykonávajúcich závislú prácu:

- ✓ Získať relevantné informácie o možnostiach zamestnania štátnych príslušníkov tretích krajín a o získaní potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta – [1. Všeobecný prehľad informácií v oblasti zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín/občanov EÚ > ÚPSVaR \(gov.sk\)](#)
- ✓ Zaoberať sa problematikou legálneho pobytu cudzincov na území SR – [Pobyt cudzincov, Ministerstvo vnútra SR - Polícia \(minv.sk\)](#) – pre tieto účely vydať štátnemu príslušníkovi tretej krajiny príslub na prijatie do zamestnania, pracovnú zmluvu (v prípade vôle zamestnať štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o prechodný pobyt na účely zamestnania, musí deň vzniku pracovného pomeru zodpovedať disponovaniu týmto prechodným pobytom) alebo potvrdenie, že štátny príslušník tretej krajiny má vykonať činnosť, na ktorú sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje
- ✓ Vyžiadať si od štátneho príslušníka tretej krajiny pred jeho prijatím do zamestnania platný doklad o pobyte alebo iné oprávnenie na pobyt - § 23b ods. 1 [zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti](#)
- ✓ Písomne uzatvoriť pracovný pomer (so štátnym príslušníkom tretej krajiny podľa § 21 ods. 1 písm. a) až e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) – [Pracovná zmluva - Národný inšpektorát práce \(gov.sk\)](#)
- ✓ Výnimočne uzatvoriť niektorú z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý spĺňa podmienky podľa § 23a [zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti](#)
- ✓ Plniť informačné povinnosti voči príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny alebo voči Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny - § 23b [zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti](#)
- ✓ Plniť informačné povinnosti voči príslušnému policajnému útvaru - § 115 ods. 5 [zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov](#)
- ✓ Prihlásiť do sociálnej poisťovne pred začatím výkonu práce – povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni – [Sociálna poisťovňa - Zamestnávateľ \(socoist.sk\)](#)
- ✓ Prihlásiť do zdravotnej poisťovne do ôsmich pracovných dní odo dňa vzniku pracovného pomeru – § 24 písm. l) [zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení](#)
- ✓ Plniť povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce zo [zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce](#) vo vzťahu k pracovným podmienkam a podmienkam zamestnávania