

## Legálne zamestnávanie – povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní mladistvých

Pre účely pracovného práva sa za mladistvého zamestnanca považuje zamestnanec mladší ako 18 rokov.

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce upravuje v § 11 skutočnosti týkajúce sa mladistvých zamestnancov nasledovne:

Spôsobilosť fyzickej osoby mať v pracovnoprávných vzťahoch práva a povinnosti ako zamestnanec a spôsobilosť vlastnými právnymi úkonmi nadobúdať tieto práva a brať na seba tieto povinnosti vzniká, ak ďalej nie je ustanovené inak, dňom, keď fyzická osoba dovŕši 15 rokov veku; zamestnávateľ však nesmie dohodnúť ako deň nástupu do práce deň, ktorý by predchádzal dňu, keď fyzická osoba skončí povinnú školskú dochádzku.

Práca fyzickej osoby vo veku do 15 rokov alebo práca fyzickej osoby staršej ako 15 rokov do skončenia povinnej školskej dochádzky je zakázaná. Tieto fyzické osoby môžu vykonávať ľahké práce, ktoré svojím charakterom a rozsahom neohrozujú ich zdravie, bezpečnosť, ich ďalší vývoj alebo školskú dochádzku len pri

- účinkovaní alebo spoluúčinkovaní na kultúrnych predstaveniach a umeleckých predstaveniach,
- športových podujatiach,
- reklamných činnostiach,
- iných činnostiach neuvedených v písmenách a) až c), ak ide o fyzickú osobu staršiu ako 15 rokov do skončenia povinnej školskej dochádzky.

Výkon ľahkých prác povoľuje na žiadosť zamestnávateľa príslušný inšpektorát práce po dohode s príslušným orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva. V povolení sa určí počet hodín a podmienky, za ktorých sa ľahké práce môžu vykonávať. Príslušný inšpektorát práce odoberie povolenie, ak podmienky povolenia nie sú dodržiavané.

### Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnaní mladistvého zamestnanca (do 15 rokov veku):

- ✓ Požiadať miestne príslušný inšpektorát práce o povolenie výkonu ľahkých prác – ([Národný inšpektorát práce - Orgán štátnej správy v oblasti inšpekcie práce \(gov.sk\)](#)) Vyberte svoj inšpektorát a zistite, čo má obsahovať žiadosť) pri:
  - účinkovaní alebo spoluúčinkovaní na kultúrnych predstaveniach a umeleckých predstaveniach
  - športových podujatiach
  - reklamných činnostiach
- ✓ Zabezpečiť overenie zdravotnej spôsobilosti na vykonávanú prácu – lekárske vyšetrenie
- ✓ Uzatvoriť pracovnoprávny vzťah alebo iný zmluvného vzťah so zákonným zástupcom mladistvého a dodržiavať zmluvné podmienky
- ✓ V prípade uzatvorenia pracovnoprávneho vzťahu prihlásiť do sociálnej poisťovne pred začatím výkonu práce – povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni – [Sociálna poisťovňa - Zamestnávateľ \(socpoist.sk\)](#)

- ✓ Zaistiť ochranu zdravia mladistvého pri vykonávaní ľahkých prác
- ✓ V prípade uzatvorenia pracovnoprávneho vzťahu prihlásiť do zdravotnej poisťovne do ôsmich pracovných dní odo dňa vzniku pracovného pomeru – § 24 písm. l) [zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení](#)
- ✓ V prípade uzatvorenia pracovnoprávneho vzťahu plniť povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce zo [zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce](#) vo vzťahu k pracovným podmienkam a podmienkam zamestnávania
- ✓ V prípade, že mladistvý je cudzincom, plniť ďalšie povinnosti vyplývajúce zo zamestnávania cudzincov (pozri kontrolné zoznamy zamestnávania cudzincov)

**Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnaní mladistvého zamestnanca (nad 15 rokov do skončenia povinnej školskej dochádzky):**

- ✓ Požiadat miestne príslušný inšpektorát práce o povolenie výkonu ľahkých prác – ([Národný inšpektorát práce - Orgán štátnej správy v oblasti inšpekcie práce \(gov.sk\)](#)) Vyberte svoj inšpektorát a zistite, čo má obsahovať žiadosť) pri:
  - účinkovaní alebo spoluúčinkovaní na kultúrnych predstaveniach a umeleckých predstaveniach
  - športových podujatiach
  - reklamných činnostiach
  - iných činnostiach
- ✓ Zabezpečiť overenie zdravotnej spôsobilosti na vykonávanú prácu – lekárske vyšetrenie
- ✓ Uzatvoriť s mladistvým pracovnoprávny vzťah alebo iný zmluvného vzťah
- ✓ V prípade uzatvorenia pracovnoprávneho vzťahu prihlásiť do sociálnej poisťovne pred začatím výkonu práce – povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni – [Sociálna poisťovňa - Zamestnávateľ \(socpoist.sk\)](#)
- ✓ Zaistiť ochranu zdravia mladistvého pri vykonávaní ľahkých prác
- ✓ V prípade uzatvorenia pracovnoprávneho vzťahu prihlásiť do zdravotnej poisťovne do ôsmich pracovných dní odo dňa vzniku pracovného pomeru – § 24 písm. l) [zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení](#)
- ✓ V prípade uzatvorenia pracovnoprávneho vzťahu plniť povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce zo [zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce](#) vo vzťahu k pracovným podmienkam a podmienkam zamestnávania
- ✓ V prípade, že mladistvý je cudzincom, plniť ďalšie povinnosti vyplývajúce zo zamestnávania cudzincov (pozri kontrolné zoznamy zamestnávania cudzincov)